KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION
INTUC
KEEC
(Reg. No. 01-14/87 - Aff. 10485)
V.P MARAKKAR SMARAKA MANDIRAM
AMBUJAVILASOM ROAD, THIRUVANANTHAPURAM - 695 001
E-mail : keecintuchq@gmail.com, Web: www.intuckeec.com, Facebook : KEEC INTUC, YouTube: Keec intuc

PATRON K. MURALEEDHARAN Ex.M.P | PRESIDENT K.P DHANAPALAN Ex.M.P 9447083300 | WORKING PRESIDENT Adv. SIBYKUTTY FRANCIS 9447303578 | GENERAL SECRETARY SHAMEEM NATIAMANGALAM 9495018535

അവകാശ പത്രിക - 2023

31.7.2023 ൽ അവസാനിച്ച സേവന വേതന ഉടമ്പടി താഴെ കാണും വിധം 1.8.2023 മുതൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ പരിഷ്ക്കരിക്കണമെന്ന് കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

A. ശമ്പളം

നിലവിലുള്ള മാസ്റ്റർ സ്കെയിൽ

(Rs.24400-700/3-26500-900/2-28300-1100/2-30500-1300/3-34400-1660/2-37600-2000/5-47600-2300/6-61400-2500/6-76400-3000/3-85400) (32 years)

സംഘടന നിർദ്ദേശിക്കുന്ന Master Scale

41000-1000/3-44000-1400/2-46800-1600/2-50000-1900/3-55700-2300/2-60300-2800/5-74300-3200/6-93500-3500/6-114500-4600/3-128300 (32 years)

വിവിധ തസ്തികകളുടെ നിലവിലുള്ള സ്കെയിലുകളിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്ന പരിഷ്ക്കരണം താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്നു.

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക	നിലവിലുള്ളത്	ആവശ്യപ്പെടുന്നത്
1	മസ്ദൂർ, സ്കാവഞ്ചർ III, സ്വീപ്പർ III, ഗാർഡനർ III, ലാസ്കർ II, റെയിഗേജ് റീഡർ, വാച്ച്മാൻ II, ഹോസ്പിറ്റൽ അറ്റൻഡർ II, ഓഫീസ് അറ്റൻന്റ് II, കുക്ക്, വാച്ച്മാൻ II	24400-43600 15 years	41000-1000/3-44000-1400/2-46800-1600/2-50000-1900/3-55700-2300/2-60300-2800/3-68700 (15 years)
2	ഓഫീസ് അറ്റൻന്റ് I, സ്വീപ്പർ II, സ്കാവഞ്ചർ II, ഗാർഡനർ II, ബോട്ട് മാൻ/വള്ളം മാൻ സിഗ്നലർ II, ലാസ്കർ I, വാൽവ് ഹൗസ് ഓപ്പറേറ്റർ II, ജൂനിയർ ലൈൻ ഫിറ്റർ, ലൈൻമാൻ II, ബ്ലൂപ്രിന്റർ II, ഗൺമാൻ, കാർപ്പെന്റർ II, പ്ലംബർ II, ഇലക്ട്രീഷ്യൻ III, വാച്ച്മാൻ II, ഫാർമസിസ്റ്റ്, ലബോറട്ടറി ടെക്നീഷ്യൻ, ഹോസ്പിറ്റൽ, അറ്റന്റർ I, ചെയിൻമാൻ, ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ II	25100-45600 15 years	42000-1000/2-44000-1400/2-46800-1600/2-50000-1900/3-55700-2300/2-60300-2800/4-71500 (15 years)

ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION Reg: No. 01-14/87 AFFI. No. 10485 KERALA ★ INTUC ★

3	സ്വീപ്പർ I, അസി. ഫിൽറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ, അസി. എഞ്ചിൻ ഡ്രൈവർ, സിഗ്നലർ I, സ്കാവഞ്ചർ I, ഗാർഡ്നർ I, ക്ലീനിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ് I	25800-47600 15 years	43000-1000/1-44000-1400/2-46800-1600/2-50000-1900/3-55700-2300/2-60300-2800/5-74300 (15 years)
4	ലൈൻമാൻ I, ലൈൻ ഫിറ്റർ, ഖലാസി II, ബ്ലാക് സ്മിത്ത് II, വുഡ് കട്ടർ, സായർ, മാസൺ II, പെയിന്റർ II, ഫിറ്റർ II, സ്കിൽഡ് ടെക്നിഷ്യൻ II, ഓപറേറ്റർ സി, മെക്കാനിക്ക് III, , മൈക്രോ ഫിലിം അസിസ്റ്റന്റ് II, എസ്റ്റിമേറ്റ് കോപ്പിയിസ്റ്റ് II, മീറ്റർ റൂം അറ്റന്റർ, ബ്ലൂപ്രിന്റർ I, ബട്ട്ലർ I, കെയർ ടേക്കർ II, സീനിയർ വാച്ച്മാൻ II, ക്ലറിക്കൽ അറ്റന്റർ II, സീനിയർ ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്, ബൈന്റർ I, ഡ്യൂപ്ലിക്കേറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ I, ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ II, സീനിയർ ഹോസ്പിറ്റൽ അറ്റന്റർ, പ്രൂഫ് ഓപ്പറേറ്റഴ്സ്	26500-56800 18 years	44000-1400/2-46800-1600/2-50000-1900/3-55700-2300/2-60300-2800/5-74300-3200/4-87100 (18 years)
5	ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്, ഖലാസി I, കാർപെന്റർ, മാസൺ I, ഇലക്ട്രീഷ്യൻ II, ഡൈവർ II, റോളർ ഡ്രൈവർ II, ബോട്ട് ഡ്രൈവർ II, ഓപ്പറേറ്റർ ബി, ഫിറ്റർ I, പ്ലംബർ I, ടർണർ II, വെൽഡർ II, കേബിൾ ജോയിന്റർ II, മെക്കാനിക്ക് II, ഫിറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ, ഫിൽറ്റർ കം വെൽഡർ, മീറ്റർ മെക്കാനിക്ക് II, ഫോർമാൻ IV, മീറ്റർ റീഡർ, ഇൻസ്ട്രമെന്റ് മെക്കാനിക്ക്, അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക്ക്, ഡ്രേസർ, മൈക്രോ ഫിലിം അസിസ്റ്റന്റ് I, സീനിയർ ബ്ലൂ പ്രിന്റർ, എസ്റ്റിമേറ്റ് കോപ്പിയസ്റ്റ് I, ഫോട്ടോഗ്രാഫർ, ടെലിഫോൺ മെക്കാനിക്ക് II, ടെലി പ്രിന്റർ മെക്കാനിക്ക് II, കാഷ്യർ, അക്കൗണ്ടന്റ്സ് (ലാന്റ് അക്വിസിഷൻ), ജൂനിയർ ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റ് (ഇംഗ്ലീഷ്& മലയാളം), സർജന്റ് II, Compounder II, സിവിൽ ഏജന്റ്, ടൈപ്പ് റൈറ്റർ, മെക്കാനിക്ക് I, ക്ലറിക്കൽ അറ്റന്റർ I, സീനിയർ ഡ്യൂപ്ലിക്കറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ, സീനിയർ ബൈന്റർ, കെയർ ടേക്കർ I, സീനിയർ ബട്ലർ, അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ, റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്	31800-68900 18 years	51900-1900/2-55700-2300/2-60300-2800/5-74300-3200/6-93500-3500/3-104000 (18 years)
6	ഓവർസിയർ, ഓപ്പറേറ്റർ എ, ബ്ലാക്ക് സ്മിത്ത് I, പെയിന്റർ I, ഡ്രാഫ്റ്റ്സ് മാൻ II (ഇല. സിവിൽ), സീനിയർ ലൈൻ ഫിറ്റർ, നേഴ്സ് I, മിഡ് വൈഫ്/നഴ്സ് കം മിഡ് വൈഫ്, കോൺഫിഡെൻഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ്, സ്കിൽഡ് ടെക്നിഷ്യൻ I	34400-73900 18 years	55700-2300/2-60300-2800/5-74300-3200/6-93500-3500/5-111000 (18 years)
7	ഡ്രൈവർ I, റോളർ ഡ്രൈവർ I, സർവേയർ I, ബോട്ട് ഡ്രൈവർ, സീനിയർ ഫിൽറ്റർ, ടെലിഫോൺ മെക്കാനിക്ക് I, ടെലി പ്രിന്റർ മെക്കാനിക്ക് I, ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ I	36000-76400 18 years	58000-2300/1-60300-2800/5-74300-3200/6-93500-3500/6-114500 (18 years)
8	സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്, സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്, സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് (ലാന്റ് അക്വിസിഷൻ), സീനിയർ ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റ് (ഇംഗ്ലീഷ് & മലയാളം), കമ്പോണ്ടർ I, സീനിയർ നേഴ്സ്, സീനിയർ മിഡ് വൈഫ്, സർജന്റ് I	37600-79400 18 years	60300-2800/5-74300-3200/6-93500-3500/6-114500-4600/1-119100 (18 years)

9	സബ് എഞ്ചിനീയർ, സീനിയർ ടെലിപ്രിന്റർ മെക്കാനിക്ക്, ഡ്രാഫ്റ്റ്മാൻ (ഇല.സിവിൽ), മെക്കാനിക്ക് I, കേബിൾ ജോയിന്റർ I, വർക്ക്ഷോപ്പ് ചാർജ് ഹാന്റ്, മീറ്റർ മെക്കാനിക്ക് I, ഫോർമാൻ II, ട്രാക്ടർ ഡ്രൈവർ, എഞ്ചിൻ ഡ്രൈവർ, ഡാം സൂപ്രണ്ട്, എച്ച്.ഇ.എം.ഇ ഓപ്പറേറ്റർ II, എച്ച്.സി.ഇ ഓപ്പറേറ്റർ III, മീറ്റർ ടെസ്റ്റർ, ഫോർമാൻ II (ഇല./മെക്കാനിക്കൽ/സിവിൽ) ചാർജ് ഹാന്റ്/ഫീൽഡ് മെക്കാനിക്ക്, സീനിയർ റോളർ ഡ്രൈവർ, ഹെവി ട്രക്ക് ഓപ്പറേറ്റർ II, മൊബൈൽ ക്രെയിൻ ഓപ്പറേറ്റർ II, ടർണർ I, ഇലക്ട്രീഷ്യൻ I, വെൽഡർ I	41600-82400 17 years	65900-2800/3-74300-3200/6-93500-3500/6-114500-4600/3-128300 (18 years)
10	സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് ഡ്രൈവർ II, റിസർച്ച് അസിസ്റ്റന്റ്, റിസപ്ഷനിസ്റ്റ് (സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്), ടെപ്പ് റൈറ്റർ, മെക്കാനിക്ക്(സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്), സീനിയർ കമ്പോണ്ടർ,	43600-85400 17 years	68700-2800/2-74300-3200/6-93500-3500/6-114500-4600/3-128300 (17 years)
11	സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് ഡ്രൈവർ I, എച്ച്.ഇ.എം.ഇ ഓപ്പറേറ്റർ I, ഫോർമാൻ (ഇല./മെക്കാനിക്കൽ/സിവിൽ), സീനിയർ ഡാം സൂപ്രണ്ട്, സീനിയർ കേബിൾ ജോയിന്റർ,	45600-85400 16 years	71500-2800/1-74300-3200/6-93500-3500/6-114500-4600/3-128300 (16 years)
12	മൊബൈൽ ക്രെയിൻ ഓപ്പറേറ്റർ I, സീനിയർ റിസർച്ച് അസിസ്റ്റന്റ്, ഹെവി ട്രക്ക് ഓപ്പറേറ്റർ I	47600-85400 15 years	74300-3200/6-93500-3500/6-114500-4600/3-128300 (15 years)
13	സീനിയർ ഫോർമാൻ, സീനിയർ എച്ച്.ഇ.എം ഓപ്പറേറ്റർ, സീനിയർ മൊബൈൽ ക്രെയിൻ ഓപ്പറേറ്റർ, സീനിയർ ഹെവി ട്രക്ക് ഓപ്പറേറ്റർ, സീനിയർ എച്ച്.സി.ഇ ഓപ്പറേറ്റർ, വെഹിക്കിൾ സൂപ്പർവൈസർ, സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് ടെലിഫോൺ മെക്കാനിക്ക്	49900-85400 14 years	77500-3200/5-93500-3500/6-114500-4600/3-128300 (14 years)

B. കുറഞ്ഞ വർദ്ധനവും വെയിറ്റേജും

എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും 1.08.2023 മുതൽ മുൻകാല പ്രബല്യത്തോടെ 25% (ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 9000 രൂപ എന്ന കണക്കിൽ) ശമ്പള വർദ്ധനവും പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും 1% എന്ന നിലയിൽ വെയിറ്റേജും (മിനിമം 1000 രൂപ) അനുവദിക്കുക. വെയിറ്റേജിന് കണക്കാക്കുമ്പോൾ വർഷത്തിന്റെ അംശം പൂർണ്ണമായി കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

C. ഫിക്സേഷൻ

31.07.2023 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തോടൊപ്പം ക്ഷാമബത്ത 33% കൂട്ടിച്ചേർത്ത്, അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ 25% ചുരുങ്ങിയത് 9000 രൂപ എന്ന കണക്കിലും മേൽപ്പറഞ്ഞ വെയിറ്റേജും ചേർത്ത് പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ അടുത്ത ഉയർന്ന സ്റ്റേജിൽ ഫിക്സ് ചെയ്യുക. നിലവിലുള്ള ഇൻക്രിമെന്റ് തീയതികളിൽ തന്നെ തുടർന്നും ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിക്കുക.

D. അലവൻസുകൾ

1. വീട്ടുവാടക അലവൻസ് : കേന്ദ്ര ജീവനക്കാരുടെ നിരക്കിൽ അനുവദിക്കുക
2. സിറ്റി കോമ്പൻസേറ്ററി അലവൻസ് : കേന്ദ്ര സർക്കാർ/നിലവിലുള്ള നിരക്കിൽ നൽകുക.
3. മെഡിക്കൽ അലവൻസ്: നിലവിലുള്ള റി-ഇൻബേഴ്സ്മെന്റ് നിലനിർത്തിക്കൊണ്ട് ഒരു മാസത്തെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന് തുല്യമായ തുക 12 മാസ തവണകളായി നൽകുക. അല്ലെങ്കിൽ മെഡിക്കൽ റി-ഇൻബേഴ്സ്മെന്റിനോടൊപ്പം 4 ലക്ഷം രൂപയ്ക്കുള്ള മെഡിക്ലെയിം അനുവദിക്കുക. OP ക്ലെയിമുകൾക്കും മെഡിക്കൽ ക്ലെയിം അനുവദിക്കുക.
4. ഹിൽട്രാക്ട് അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കിന്റെ 150% വർദ്ധനവ് അനുവദിക്കുക
5. പ്രോജക്ട്/ഓപ്പറേഷൻ അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കിന്റെ ഇരട്ടി വർദ്ധനവ് അനുവദിക്കുക.
6. ഇൻവെസ്റ്റിഗേഷൻ അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കുകൾ ഇരട്ടിയാക്കണം
7. ലോക്കൽ ഡെലിവറി അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കിന്റെ ഇരട്ടി വർദ്ധനവ് അനുവദിക്കുക.
8. സ്പ്രെഡ് ഓവർ അലവൻസ് : ഡ്യൂട്ടി കൃത്യം 8 മണിക്കൂർ മാത്രമാക്കുക. 8 മണിക്കൂർ കഴിഞ്ഞുള്ള സമയം അധിക ഡ്യൂട്ടിയായി പരിഗണിച്ച് ഓവർ ടൈം അലവൻസ് നൽകുക.
9. ഷിഫ്റ്റ് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കുകൾ 100% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
10. എക്സ്ട്രാ ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കുകൾ ഇരട്ടിയായി വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
11. ഹെവി ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കുകൾ 100% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
12. വാഷിംഗ് അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കുകൾ 100% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
13. നൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് : രാത്രി ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് ഒരു ദിവസം 750 രൂപ അലവൻസ് നൽകുക
14. സെക്യൂരിറ്റി അലവൻസ് : സെക്യൂരിറ്റി അലവൻസ് 3000 രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
15. വാം ക്ലോത്തിംഗ് അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്ക് 5000 രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
16. ലൈൻ കൺസ്ട്രക്ഷൻ അലവൻസ്: നിലവിലുള്ള നിരക്കുകൾ 100% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
17. സ്റ്റോർ അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കുകൾ 50% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
18. ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ അലവൻസ്: 100% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
19. ഓയിൽ, കായൽ, പൊടി, കെമിക്കൽ അലവൻസ് : 100% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
20. ടെക്നിക്കൽ അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്ക് 100% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
21. സപെഷ്യൽ അലവൻസ് (Duplicator Operators/Blue Printers/Office): നിലവിലുള്ള നിരക്ക് 50% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
22. കൺവെയൻസ് അലവൻസ് : 5000 രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കുക, റിമോട്ട് ഏരിയയിൽ ഉള്ളവർക്ക് 7000 ആയും വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
23. സ്കൂൾ/കോളേജ് ഗോയിംഗ് ചിൽഡ്രൺ അലവൻസ് : ഈ അലവൻസ് സ്കൂൾ കുട്ടികൾക്ക് 7-ാം ക്ലാസ്സ് വരെ 2000 രൂപയായും കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസത്തിന് 3000 രൂപയായും പ്രഫഷണൽ വിദ്യാഭ്യാസത്തിന് 5000 രൂപയായും പുനഃസ്ഥാപിക്കുക.
24. ഹൈ സ്പീഡ് അലവൻസ് (Typist & Stenographers): 50% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.

25. ഡ്രസ്സ് അലവൻസ്/യൂണിഫോം തയ്യൽ അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള രീതിയിൽ യഥാർത്ഥ തയ്യൽ കൂലി നൽകുക. യൂണിഫോം തുണി യഥാസമയം ലഭ്യമാകുന്നില്ലെങ്കിൽ തുണി വാങ്ങാൻ ഒരു വർഷം 14000 രൂപ നൽകുക. സ്കാവഞ്ചേഴ്സിന് 3 ജോഡി യൂണിഫോം നൽകുക. സ്ത്രീകൾക്ക് 5 ജോഡി യൂണിഫോം നൽകുക, ടൂൾ കിറ്റ് നൽകുക.
26. ഹെവി ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് (ഇല.വർക്കർ) : നിലവിലുള്ള നിരക്ക് ഇരട്ടിയാക്കി വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
27. ഐസൊലേറ്റഡ് ഏരിയ അലവൻസ് : അടിസ്ഥാന ശമ്പത്തിന്റെ 15% കുറഞ്ഞത് 7000 രൂപ കണക്കിൽ നൽകുക
28. ഐസൊലേറ്റഡ് ഏരിയ ഉള്ള സെക്ഷനുകളിലുള്ളവർക്ക് കൂടി ഐസൊലേറ്റഡ് അലവൻസ് അനുവദിക്കുക
29. കോൺവേയൻസ് അലവൻസ് വർധിപ്പിക്കണം. റിമോട്ട് ഏരിയയിലുള്ളവർക്ക് കൂടിയ തോതിലുള്ള കോൺവേയൻസ് അലവൻസ് അനുവദിക്കണം
30. യാത്രബത്ത നിരക്ക് കാലോചിതമായി പരിഷ്കരിക്കണം
31. സ്പെക്ടക്കിൾ അലവൻസ് : സർവീസിൽ 3 പ്രാവശ്യം 5000 രൂപ വീതം അനുവദിക്കുക. കൂടാതെ 50 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞവർക്ക് 2 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ Spectacle അലവൻസ് അനുവദിക്കുക
32. 24 മണിക്കൂറും 40 kg safety equipments വച്ചുകൊണ്ട് നടക്കുന്നതിന് സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് 4000 രൂപ അനുവദിക്കുക
33. ടണൽ അലവൻസ് : നിലവിലുള്ള നിരക്കിൽ 100% വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
34. അംഗവൈകല്യമുള്ള ജീവനക്കാർക്കുള്ള യാത്രാബത്ത: നിലവിലുള്ള നിരക്ക് ഇരട്ടിയായി വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
35. ഒരാൾക്ക് ലഭ്യമാകുന്ന അലവൻസുകളുടെ പരമാവധി എണ്ണം നാലും പ്രോജക്ട്, ഐസൊലേറ്റഡ് ഏരിയകളിൽ 5 ആയും വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
36. മൊബൈൽ മെയിന്റനൻസ് യൂണിറ്റിലെ ജീവനക്കാർക്ക് എക്സ്ട്രാ ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ് അനുവദിക്കുക
37. മിനിസ്റ്റീരിയൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് ജീവനക്കാർക്കുള്ള ഹയർ ക്വാളിഫിക്കേഷൻ അലവൻസ് പുനഃസ്ഥാപിക്കുക
38. സ്പോട്ട് ബില്ലിംഗ് സ്റ്റാഫിനും കാഷ്യർ ട്രെയിനികൾക്കും സ്പെഷ്യൽ പേ അനുവദിക്കുക
39. ചാർജ്ജ് അലവൻസ് സമയപരിധിയില്ലാതെ 20% ആയി പുനഃസ്ഥാപിക്കുക
40. ജീവനക്കാരുടെ അംഗവൈകല്യമുള്ള കുട്ടികളുടെ വിദ്യാഭ്യാസ ചെലവുകൾക്ക് 6000 രൂപ അനുവദിക്കുക
41. ലൈൻമാന് റിസ്ക് അലവൻസ് അനുവദിക്കുക
42. 3 പീക്ക് ഡ്യൂട്ടിക്ക് ഒരു ഡ്യൂട്ടിക്ക് തുല്യമായ തുക ഓവർടൈം അലവൻസ് നൽകണം.
43. ഗ്രേഡ് കിട്ടുമ്പോൾ പ്രമോഷൻ നൽകണം (Non Cadre)
44. ഹോട് ലൈനിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്കുള്ള ഹോട് ലൈൻ അലവൻസ് Basic Pay യുടെ 25% നൽകണം.
45. മീറ്റർ റീഡർമാരുടെ വർക്ക് നോം പ്രായോഗികത പരിഗണിച്ച് വെട്ടിക്കുറക്കുക

<u>സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ</u>

1. ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകളിൽ സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികകളുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിച്ച് പുനർ നിർണ്ണയിക്കുക

2. എക്സിക്യൂട്ടീവ് ജീവനക്കാരുടെ ജോലി സമയം 8 മണിക്കൂറായി നിജപ്പെടുത്തുക.
3. 33 കെ.വി സബ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ ഒരു സബ് എഞ്ചിനീയർ, ഒരു ഓവർസിയർ, ഒരു വർക്കർ തസ്തിക അനുവദിക്കുക
4. ഐ.റ്റി.ഐ ക്വാളിഫിക്കേഷനുള്ള ലൈൻമാൻമാർക്ക് വാഗ്ദാനം ചെയ്ത 40% പ്രമോഷൻ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക.
5. ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷനുകളിൽ വർക്കർമാരുടെ എണ്ണം 6-ൽ നിന്നും 9 ആയി വർദ്ധിപ്പിക്കുക. ലൈൻമാന്റെ എണ്ണം 14 ആക്കുക
6. 31.3.2023 ലെ ഉപഭോക്താക്കളുടെ എണ്ണമനുസരിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം പുനർ നിശ്ചയിക്കുക. തുടർന്ന് എല്ലാ വർഷവും മാർച്ച് 31-ാം തീയതിയിലെ Consumer Strength അനുസരിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം പുനർ നിശ്ചയിക്കുക
7. ഓഫീസുകളുടെ എണ്ണത്തിനനുസരിച്ച് കാഷ്യർമാരെ എടുക്കുക. സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് ആയവരെ കാഷ്യർ ജോലി വീണ്ടും ചെയ്യിക്കുന്ന നടപടി ഇല്ലാതാക്കുക.
8. ലൈൻമാൻ മെയിന്റനൻസ് സെക്ഷനിൽ ലൈൻമാൻ നിലവിലില്ല, 2 ലൈൻമാന് 4 വർക്കർ എന്ന നിലയിൽ പുനഃക്രമീകരിക്കുവാൻ നടപടി എടുക്കുക.
9. 20000 മുകളിൽ കൺസ്യൂമറുള്ള സെക്ഷനിൽ 2 സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരെ പോസ്റ്റ് ചെയ്യണം

ജനറൽ

1. മുഴുവൻ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള കാല ദൈർഘ്യം 25 വർഷമായി കുറയ്ക്കുക (കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാരുടേതുപോലെ)
2. ശരാശരി 15000 കൺസ്യൂമർ എന്ന വിധത്തിൽ ഓഫീസുകൾ പുനഃക്രമീകരിക്കുക. ഇക്കാര്യത്തിൽ സെക്ഷന്റെ വിസ്തൃതിയും പരിഗണിക്കണം. കൂടുതൽ ഉപഭോക്താക്കളുള്ള സെക്ഷനുകൾ വിഭജിക്കുക.
3. പുതിയ ഓഫീസുകൾ അനുവദിക്കുമ്പോൾ ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നത് deployment അല്ലാതെ പുതിയ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചുകൊണ്ടാകണം. തസ്തികയ്ക്ക് ഗവൺമെന്റ് അനുവാദം വേണമെങ്കിൽ സെക്ഷൻ തുടങ്ങുന്നതിനുമുമ്പ് തന്നെ അത് വാങ്ങുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം.
4. 2016 ൽ അനുവദിച്ച 28 പുതിയ സെക്ഷനുകളിലെ തസ്തികകൾക്ക് അനുവാദം നൽകുക.
5. വളരെ ശോചനീയമായ അവസ്ഥയിലുള്ള സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളെ സൗകര്യപ്രദമായ കെട്ടിടങ്ങളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുക.
6. ഉപഭോക്താക്കൾ 15000 ത്തിൽ കൂടുതലുള്ള സെക്ഷനുകളിൽ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം വർദ്ധിപ്പിക്കണം.
7. പ്രൊവിഷണൽ മീറ്റർ റീഡർമാരുടേയും കാഷ്യർമാരുടേയും സേവനകാലം പൂർണ്ണമായും പരിഗണിച്ച് ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകുക.
8. ആശ്രിത നിയമന വ്യവസ്ഥയിൽ OA തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് വർക്കർമാരായും സെക്യൂരിറ്റി പേർസൺ ആയും മാറാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നവർക്ക് വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത പരിഗണിക്കാതെ മാറ്റം അനുവദിക്കുക. OA യിൽ നിന്ന് കാഷ്യറിലേക്കുള്ള 10% പ്രമോഷൻ നടത്തുക.
9. ആവശ്യത്തിന് ജീവനക്കാരെ നിയോഗിക്കാൻ കഴിയാതെ വരുമ്പോൾ ഹോളിഡേ വേജ് അനുവദിക്കുക.

10. എല്ലാ വർഷവും ഏപ്രിൽ ഒന്നിന് നിലവിൽ വരത്തക്കവിധത്തിൽ ആ വർഷം ഉണ്ടാകാൻ സാധ്യതയുള്ള ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കി പ്രമോഷൻ നൽക്കേണ്ടവരുടെ ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി, ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകൾ അതാത് മാസം തന്നെ നൽകുവാൻ വേണ്ട നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക.
11. നോൺ ലയബിലിറ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ആവശ്യമായി വരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ഉദ്യോഗ സംബന്ധമായ ഓഡിറ്റിംഗ് തൊട്ടടുത്ത മാസം തന്നെ നടത്തി NLC വിതരണം ചെയ്യുക. ഇതിലേയ്ക്കായി കൂടുതൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുക.
12. ക്വാർട്ടേഴ്സുകൾ ഒഴിവുള്ള ഇടങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓഫീസ് പരിധി നോക്കാതെ മുൻഗണനാക്രമത്തിൽ അനുവദിക്കുക. ഇപ്പോൾ വാങ്ങുന്ന പീനൽറെന്റ് ഒഴിവാക്കുക. KSEB Ltd ന് സ്വന്തമായി സ്ഥലമുള്ള ഇടങ്ങളിൽ സ്റ്റാഫ് ക്വാർട്ടേഴ്സുകൾ/ഫ്ളാറ്റ് പണിയുക.
13. വൈദ്യുതി മേഖലയുടെ അപകട സാധ്യതകൾ കണക്കിലെടുത്ത് പരിശീലനം ഉൾപ്പടെയുള്ള സേഫ്റ്റി നോംസ് നിർബന്ധമായും നടപ്പിലാക്കുക.
14. ഫീൽഡിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് additional ഇൻഷ്വറൻസ് (വെൽഫയർ ഫണ്ടിന് പുറമേ) KSEB Ltd ന്റെ ചിലവിൽ ഏർപ്പെടുത്തുക.
15. സിവിൽ നിർമ്മാണ ജോലികൾ സിവിൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാരെ ഏൽപ്പിക്കുക.
16. മീറ്റർ ടെസ്റ്റിംഗ് യൂണിറ്റുകൾ എല്ലാ ജില്ലകളിലും തുടങ്ങണം.
17. മുമ്പ് ഉണ്ടായിരുന്ന ഇൻസെന്റീവ് പുനഃസ്ഥാപിക്കുക.
18. KSEB നേരിട്ട് നൽകിയിരുന്ന ഭവന വായ്പയും വാഹന വായ്പയും പുനഃസ്ഥാപിക്കുക.
19. ലൈൻമാൻമാർക്ക് ഇൻസെന്റീവ് ലഭിക്കാൻ ഏർപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന 100% ഡിസ്കണക്ഷൻ എന്ന നിബന്ധന എടുത്തു മാറ്റുക.
20. അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത വരില്ലാത്തതിനാൽ ഗ്രേഡ് വാങ്ങിയിട്ടുള്ള എല്ലാവർക്കും പ്രമോഷൻ നൽകുക.
21. കരിയർ സ്റ്റാഗ്നേഷൻ ഇല്ലാതാക്കാനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക.
22. Higher Education ന് കുറഞ്ഞ പലിശ നിരക്കിൽ വിദ്യാഭ്യാസ വായ്പ അനുവദിക്കുക
23. Remote/Hill മേഖലയിൽ മോഡൽ സെക്ഷൻ സംവിധാനം മാറ്റി സെന്റർ സംവിധാനം കൊണ്ടു വരണം. ഉപഭോക്താക്കളുടെ എണ്ണത്തിനനുസരിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം നിശ്ചയിക്കണം. സബ് സെന്ററിലെ എണ്ണമുൾപ്പടെ ഫിക്സ് ചെയ്യണം.
24. കഴിഞ്ഞ കരാറിൽ പറഞ്ഞ ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം ഉടൻ നടപ്പിലാക്കണം. മിനിമം ബെനിഫിറ്റ് സ്കെയിലിൽ ഉറപ്പ് വരുത്തുക. എല്ലാവർക്കും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ ആക്കുക. പൈലറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിൽപോലും ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം ഇതുവരെയും നടപ്പാക്കിയിട്ടില്ല. ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം മുഴുവൻ സ്ഥലങ്ങളിലും നടപ്പാക്കുന്നവരെ KSEB യുടെ ശക്തമായ സേവനം ഉപഭോക്താക്കളിൽ എത്തിക്കുന്നതിലേയ്ക്കായി ഒരു സെക്ഷനെ 6 സെന്ററുകളാക്കി വിഭജിച്ച് ഓരോ സെന്ററിലും 1 വർക്കർ, 2 ലൈൻമാൻ, 1 ഓവർസിയർ എന്നിങ്ങനെ Staff Pattern 2 ഏരിയയുടെ സൂപ്പർവിഷൻ ഒരു സബ് എഞ്ചിനീയർ കൂടാതെ Additional ആയി 2 ലൈൻമാൻ തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് പൂളിൽ നിർത്തണം. സ്മാർട്ട് സെക്ഷൻ എന്ന പേരിൽ ഈ സംവിധാനം റൂറൽ/റിമോട്ട് ഏരിയകളിൽ നടപ്പിലാക്കണം.
25. സർവ്വീസിൽ നിന്നും വിരമിക്കുന്ന ദിവസം തന്നെ പെൻഷണർക്കുള്ള ID card നൽകുക.
26. സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളെ ഏരിയായുടെയും കൺസ്യൂമർ സ്ട്രെങ്ങ്ത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ നടത്തുക. (A,B,C,D..... etc)
27. ഇലക്ട്രിക്കൽ വിഭാഗത്തിലുള്ള കേഡർ സ്ട്രെങ്ങ്ത് സംവിധാനം മാറ്റമില്ലാതെ തന്നെ സിവിൽ വിഭാഗത്തിന്റെ പ്രമോഷനിലും നടപ്പിലാക്കണം.

28. Pay Revision 2007 ൽ Article 12 General -30 പ്രകാരം ITI ഇലക്ട്രോണിക്സുകാർക്ക് SE പ്രമോഷൻ നൽകുന്നതും AE പ്രമോഷനും കൂടി പരിഗണിക്കണം.

29. Operation Allowance നോടൊപ്പം Hydel Allowance Workmen വിഭാഗത്തിനും നൽകണം.

30. സബ് എഞ്ചിനീയർ, ഓവർസിയർ ഓഫീസുകളിൽ അധികം ലൈൻമാൻമാരെ നിയമിക്കണം

31. KSEB Ltd Article 12 സ്റ്റേറ്റിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം. ഇക്കാര്യത്തിൽ വ്യക്തത വരുത്തണം.

32. പെൻഷൻ പ്രായം 60 ആക്കണം.

33. കോടതി കേസ് ഉള്ളവരെ നേരിട്ട് ഹീയറിംഗ് നടത്തി തീരുമാനം എടുക്കണം.

34. മീറ്റർ റീഡർമാർക്ക് നൽകുന്ന Incentive കോൺട്രാക്ട് മീറ്റർ റീഡർമാർക്ക് നൽകുന്ന തുകയ്ക്ക് ആനുപാതികമാക്കണം. അവരുടെ വർക്ക് നോം പ്രായോഗികമായി കുറച്ച് നിശ്ചയിക്കണം.

35. മറ്റു സർവ്വീസുകൾ വെയിറ്റേജിന് പരിഗണിക്കുക.

36. മൂലമറ്റം ഉൾപ്പടെയുള്ള ജനറേറ്റിംഗ് ഓഫീസുകളിൽ മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയർമാരെ നിയമിക്കുക. KSEB യിൽ നിലവിൽ മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗ്/ഡിപ്ലോമ ഉള്ളവർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകി നിയമനം നടത്തണം. ജനറേറ്റിംഗ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ മെക്കാനിക്കൽ വിംഗിന്റെ സേവനം ഏറ്റവും അത്യാവശ്യമാണ്.

37. KSEB യുടെ എല്ലാ മേഖലയിലും ഇന്റർനെറ്റ് വേഗത ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം. ഡാറ്റ സെന്ററും MIS ഉം പരസ്പരം പഴിചാരുന്ന സാഹചര്യം മാറ്റി പ്രശ്നം പരിഹരിക്കണം.

38. By Transfer Promotion - PSC Test ഒഴിവാക്കി ബോർഡ് സർവ്വീസ് സീനിയോരിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നൽകണം (നിലവിലുള്ള ഒഴിവുകൾക്ക് ഇത് ബാധകമാക്കണം) വസ്തുതകൾ PSC യെ അറിയിച്ച് അനുവാദം വാങ്ങണം.

39. പുതിയതായി വന്നിട്ടുള്ള എല്ലാ സെക്ഷനുകളിലും എല്ലാ തസ്തികകളും അനുവദിക്കുക

40. സബ് ഡിവിഷനുകളിൽ OA തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് ആശ്രിതനിയമനം വേഗത്തിലാക്കുക. സബ് ഡിവിഷന്റെ കീഴിലുള്ള സെക്ഷനുകളിലെ ക്യാഷ് റെമിറ്റനൻസ് ചുമതലയും ഇവർക്ക് നൽകുക

41. വിമുക്ത ഭടൻമാർക്ക് ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകണം.

42. എല്ലാ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെയും എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവ്വീസ് റെഗുലർ സർവ്വീസായി കണക്കാക്കണം.

43. ഒരോ 5 വർഷത്തിലും എല്ലാ വിഭാഗത്തിനും പ്രമോഷൻ നൽകണം.

44. ജനറേറ്റിംഗ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ ഓഫീസേഴ്സിന് ലഭിക്കുന്ന ആനുകൂല്യം വർക്ക്മെൻ വിഭാഗത്തിന് നിഷേധിക്കുന്നത് ഒഴിവാക്കണം.

45. Part Time സ്വീപ്പേർസിന് Sweeping area കൂടുമ്പോൾ 28 A Fixation/Additional Allowance നൽകണം.

46. കാഷ്യർ റിസ്ക് അലവൻസ് 1000 ആക്കണം.

47. മെഡിക്കൽ അലവൻസ് 1000 ആക്കണം.

48. സീനിയറായ SA മാരെ ക്യാഷ് കളക്ഷൻ ജോലിയിൽ നിന്ന് ഉടൻ ഒഴിവാക്കുക.

49. IIM റിപ്പോർട്ടിൽ പറഞ്ഞ പ്രകാരം സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരെ ഹൈഡൽ ട്യൂറിസം സെക്ഷനിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം.

50. ഫീൽഡ് ജീവനക്കാർക്ക് മൊബൈൽ അലവൻസ് അനുവദിക്കുക.

51. Department Test ഒഴിവാക്കാനുള്ള പ്രായപരിധി 45 ആക്കണം. 9.10.2025 ലെ ബോർഡ് ഓർഡർ പ്രകാരം പ്രായപരിധി മുമ്പ് ഉണ്ടായിരുന്ന 45 എന്നത് 50 ആക്കിയിരിക്കുകയാണ്.

52. ജീവനക്കാരുടെ അധിക യോഗ്യതകൾ നാളിതുവരെ പ്രൊവിഷണൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പ്രകാരമാണ് ഗ്രഡേഷനിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നത്. എന്നാൽ 23.8.2025 ലെ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (HRM) കുറിപ്പ് പ്രകാരം അസ്സൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഉന്നത പഠനത്തിന് വരെ പ്രൊവിഷണൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ KSEBL ലെ മറ്റൊരു നിയമം നടപ്പാക്കുന്നത് ഒഴിവാക്കി പ്രൊവിഷണൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഗ്രഡേഷനിൽ യോഗ്യത ചേർക്കണം.

53. 18 വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയ സീനിയർ ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റുമാർക്ക് ഫെയർകോപ്പി സൂപ്രണ്ടിന്റെ ഗ്രേഡും, 25 വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയ ഫെയർകോപ്പി സൂപ്രണ്ടിന് സീനിയർ ഫെയർകോപ്പി സൂപ്രണ്ടിന്റെ ഗ്രേഡും നൽകണം.

54. മറ്റു സർക്കാർ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളിൽ നിന്നും KSEB യിൽ വന്നവർക്ക് അവരുടെ സേവന കാലയളവ് KSEB യിൽ സർവ്വീസായി പരിഗണിക്കണം.

55. സ്വയം വിരമിക്കലിന് അപേക്ഷിക്കാനുള്ള സേവന ദൈർഘ്യം 15 വർഷമാക്കി ചുരുക്കണം.

56. LTC ആനുകൂല്യത്തിനുള്ള സേവന ദൈർഘ്യം 10 വർഷമാക്കണം. കിലോ മീറ്റർ പരിധി 13000 ആക്കുക

കെ. പി. ധനപാലൻ Ex.MP പ്രസിഡന്റ്	അഡ്വ. സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ് വർക്കിംഗ് പ്രസിഡന്റ്	ഷമീം നാട്യമംഗലം ജനറൽ സെക്രട്ടറി

KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION
Reg: No. 01-14/87
AFFI. No. 10486
★ INTUC ★

തിരുവനന്തപുരം
10.02.2026