

**KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION
INTUC**



(Reg. No. 01-14/87 - Aff. 10485)
V.P MARAKKAR SMARAKA MANDIRAM
AMBUJAVILASOM ROAD, THIRUVANANTHAPURAM - 695 001
E-mail : keecintuchq@gmail.com, Web: www.intuckeec.com



PATRON K. MURALEEDHARAN M.P	PRESIDENT K.P DHANAPALAN Ex.M.P 9447083300	WORKING PRESIDENT Adv. SIBYKUTTY FRANCIS 9447303578	GENERAL SECRETARY NAZEER.M 9447241503
---------------------------------------	---	--	--

No. KEEC/GL/2024/19

തിരുവനന്തപുരം
18.06.2024

സ്വീകർത്താവ്

ബഹു. ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ
കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്
വൈദ്യുതിഭവനം, പട്ടം
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

**വിഷയം :- KSEBL ലെ നിരവധി വിഷയങ്ങൾ അങ്ങയുടെ അറിവിലേക്കും
സത്യര നടപടികൾക്കുമായി സമർപ്പിക്കുന്നു.**

- സൂചന : 1) Annaual Accounts 1993-94, Page 82**
2) G.O.(Ms)No.2/2023/PWER, dtd 02.02.2023, Trivandrum
3) DA നിഷേധിച്ച് ബോർഡ് ഇറക്കിയ ഉത്തരവ്
4) CEA റെഗുലേഷൻ 2023 ഉത്തരവ് പ്രസക്ത പേജ്
5) Long term Settlement 2016-Page 35

I. ജീവനക്കാരുടെ കുറവ്

ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണത്തിലുള്ള കുറവ് KSEBL ന്റെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനങ്ങളെ ബാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. 1991 കാലഘട്ടത്തിൽ കേവലം 36 ലക്ഷം ഉപഭോക്താക്കൾ മാത്രമുള്ളപ്പോൾ 30000 (സൂചന 1) ജീവനക്കാർ ഉണ്ടായിരുന്ന സ്ഥാനത്ത് ഇപ്പോൾ കേവലം 25000 ജീവനക്കാർ മാത്രമാണുള്ളത്. 2016 ൽ 32000 ജീവനക്കാർ ഉണ്ടായിരുന്നു. 2016 ലെ ദീർഘകാല കരാർ പ്രകാരം എല്ലാ സെക്ഷനിലും ഘട്ടം ഘട്ടമായി ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം ഏർപ്പെടുത്തി ഉപഭോക്തൃ സേവനം മെച്ചപ്പെടുത്താൻ തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇപ്പോഴും തീരുമാനം ഉണ്ടായിട്ടില്ല. തിരുവനന്തപുരം, കോഴിക്കോട്, ആലപ്പുഴ ജില്ലകളിൽ ഏതാനും സെക്ഷനുകളിൽ മാത്രമാണ് ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്. ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം ഏർപ്പെടുത്തുമ്പോൾ നിലവിലെ Sanctioned Strength വീണ്ടും കൂട്ടേണ്ടിവരും. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ള Sanctioned Strength കുറയ്ക്കുവാനുള്ള നീക്കങ്ങളാണ് നടക്കുന്നത്. ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം കൂട്ടിയാൽ സ്ഥാപനത്തിന് കൂടുതൽ ബാധ്യത വരുമെന്ന അഭിപ്രായം ഞങ്ങൾക്കില്ല. യൂണിറ്റിന് 4.29 രൂപയ്ക്ക് കിട്ടുമായിരുന്ന വൈദ്യുതി കരാർ നദാക്കി 12 രൂപ വരെ കൂടിയ വിലയ്ക്ക് വൈദ്യുതി വാങ്ങുന്നതുവഴി പ്രതിദിനം 3 കോടി, അതായത് മാസം 120 കോടി നഷ്ടം സഹിക്കുന്നു. പുരപ്പുറ സോളാറിനെ നെറ്റ് മീറ്ററിങ് വഴി പ്രതിമാസം 40 കോടി നഷ്ടം വരുന്ന KFON, ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് കരാറുകളിൽ ഉണ്ടായ നഷ്ടം വേറെ. KSEBL ന്റെ ചിലവിൽ പുരപ്പുറത്ത് കോടികൾ നിക്ഷേപിച്ച് വലിയ ബാധ്യത വരുത്തിയിരിക്കുകയാണ്. ഭരണഭാഷ - മലയാള ഭാഷ എന്നതിനുവേണ്ടി ലക്ഷങ്ങൾ ചിലവാക്കിയിട്ടും ഉത്തരവുകൾ എല്ലാം ഇപ്പോഴും

ഇംഗ്ലീഷിൽ തന്നെ. Adani corporation Wind കമ്പനിയുമായി ഒപ്പിട്ട കരാർ മൂലമുണ്ടായ നഷ്ടം മണ്ണാണ്. നാട്ടിലില്ലാത്ത വിലയ്ക്ക് സെക്ഷൻ ഓഫീസിനു വസ്തു വാങ്ങിയത് മുതൽ 'SPIN' വരുത്തുന്ന ബാധ്യതകൾ വരെ പലതും നീണ്ടനിരയായി കിടക്കുന്നു. Online Payment, Charging Station ബാധ്യത വേറെ. ശമ്പളത്തിനുവേണ്ടി 270 കോടി മാത്രമാണ് (15 %) ചിലവാക്കുന്നത്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ നിയമന നിരോധനം പിൻവലിച്ച് ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കണം. അതിലേയ്ക്കായി താഴെ പറയുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുന്നു.

a) നിലവിൽ ലൈൻമാൻ എണ്ണത്തിൽ വളരെയധികം കുറവുണ്ട്. KSEBL ന്റെ നട്ടെല്ല് ലൈൻമാനാണല്ലോ. നിലവിലുള്ള ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർമാർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകി ലൈൻമാൻ തസ്തികകൾ നികത്തണം. ബഹു.സുപ്രീം കോടതിയിലെ കോടതിയലക്ഷ്യ ഹർജിയുടെ പേരിലാണ് പ്രമോഷൻ തടഞ്ഞുവച്ചിരിക്കുന്നത്. എന്നാൽ CEA റെഗുലേഷൻ 2023 പ്രകാരം 8.6.2023 വരെ സർവ്വീസിലുള്ളവരെ സംരക്ഷിച്ചിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ (സൂചന 3) നിലവിലുള്ള കോടതിയലക്ഷ്യ ഹർജി അപ്രസക്തമാണ്. പ്രമോഷൻ പുറത്തിറക്കുന്നതിന് യാതൊരു തടസ്സങ്ങളുമില്ല. മേൽ പെറ്റീഷൻ കഴിഞ്ഞ 2 വർഷമായി ബഹു.സുപ്രീം കോടതിയിൽ പോസ്റ്റിംഗിന് പോലും വരുന്നില്ല. Standing Counsel, Law Section തുടങ്ങിയവരുടെ ഉദാസീനതമൂലമാണ് ഈ അവസ്ഥ ഉണ്ടായത്. പ്രമോഷൻ പുറത്തിറക്കുന്നതിന് നിലവിൽ യാതൊരു തടസ്സങ്ങളുമില്ല കോടതിയലക്ഷ്യ ഹർജി ഒരുവർഷം വരെ പരിഗണനയിൽ വരാതിരുന്നാൽ അത് തനിയെ അപ്രസക്തമായി തീരും. എന്നാൽ നമ്മുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ കോടതിയലക്ഷ്യം പറഞ്ഞ് പ്രമോഷൻ പുറത്തിറക്കുവാൻ തയ്യാറാകുന്നില്ലായെങ്കിൽ കുറഞ്ഞപക്ഷം മേൽ ഹർജി കോടതിയിൽ പോസ്റ്റിങ്ങ് ചെയ്യിച്ച് തടസ്സങ്ങൾ നീക്കുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം എങ്കിലും ഉണ്ടാകണം.

b) നിലവിൽ ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർമാരുടെ ധാരാളം ഒഴിവുകൾ ഉണ്ട്. നിലവിലുള്ള വർക്കർമാർക്കും പ്രമോഷൻ കൊടുക്കുമ്പോൾ വീണ്ടും ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടാകും. PSC ടെസ്റ്റ് പാസ്സായി നിൽക്കുന്ന 1000 ൽ താഴെ കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴ്സ് ലിസ്റ്റിലുണ്ട്. അവരിലെ പലർക്കും ഇനിയും 5 വർഷത്തിൽ താഴെ മാത്രമേ സർവ്വീസുള്ളൂ. ബോർഡിനുവേണ്ടി വളരെ നാളുകളായി കഷ്ടപ്പെടുന്ന അവർക്ക് അർഹതപ്പെട്ട ക്വാട്ടയിൽ നിയമനം നൽകി വർക്കർമാരുടെ കുറവ് പരിഹരിക്കാവുന്നതാണ്. ഈ ഒഴിവുകൾ നിയമപരമായി അവർക്കു അവകാശപ്പെട്ടതുമാണ്. അതുപോലെ വർക്കേഴ്സിന്റെ PSC ലിസ്റ്റ് ഉണ്ട്. അത് 3 വർഷം കഴിഞ്ഞുവെങ്കിലും അതിലുള്ള 40 പേരെ നിയമിക്കണമെന്ന് ബഹു. ഹൈക്കോടതിയുടെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവും പുറത്തിറക്കിയിട്ടുണ്ട് (സൂചന 2). അവർ 40 പേർക്കും നിയമനം ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്. എല്ലാ നിയമനങ്ങളും നടത്തി വ്യവഹാരങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുന്നതിനുള്ള ഉചിത തീരുമാനം അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

c) എല്ലാ നിയമനങ്ങൾക്കും ശേഷം വരുന്ന ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർമാരുടെ ഒഴിവുകൾ PSC ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം. തലക്കാലം എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ നിന്നും ആളെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്. ബന്ധുനിയമനങ്ങളോ, വിരമിച്ചവരെ നിയമിക്കുന്നതോ സാമാന്യ നീതിക്ക് യോജിച്ചതല്ല. 8.6.2023 ന് ശേഷം ലൈൻലൈൻമാൻ തസ്തികയിൽ ആരെ നിയമിച്ചാലും CEA റെഗുലേഷൻ പാലിച്ചിരിക്കണമല്ലോ. നിലവിലുള്ളവരെ മാത്രമാണ് റെഗുലേഷൻ 2023 സംരക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്. മേൽ ഇത്തരവ് വാങ്ങിയത് ഞങ്ങളുടെ നിരന്തരമായ ഇടപെടൽ കൊണ്ടുമാത്രമാണ്.

d) പല ഓഫീസുകളിലും ലൈൻമാൻ പോസ്റ്റിലേക്ക് യോഗ്യതയില്ലാത്തവരെ ബന്ധുനിയമനം നടത്തുന്നത് CEA റെഗുലേഷൻ പ്രകാരം നിയമ വിരുദ്ധമാണ്. ഇക്കൂട്ടർക്ക് ഡ്യൂട്ടികിടയിൽ അപകടം സംഭവിച്ചാൽ അതിന്റെ ഉത്തരവാദിത്വം ജീവനക്കാരുടെ മേൽ വരുന്ന സാഹചര്യമാണ് നിലവിലുള്ളത്.

II. ക്ഷാമബത്ത

ദീർഘകാല കരാർ പ്രകാരം KSEBL ജീവനക്കാർക്ക് Consumer Price Index പ്രഖ്യാപിച്ചാലുടൻ DA ക്ക് അർഹതയുള്ളതാണ്. 6 ഗഡു DA ഇപ്പോൾ കുടിശ്ശികയാണ്.

സർക്കാരിനേക്കാൾ 2 ഗഡു കൂടുതൽ ലഭിക്കുവാനുള്ള കാരണം 2016 ലെ ദീർഘകാല കരാറിലെ വ്യവസ്ഥകളാണ്. എന്നാൽ 2021 മുതൽ കരാറിന് വിരുദ്ധമായി DA നൽകുന്നില്ല. ഇക്കാര്യത്തിൽ ഞങ്ങൾ ഹൈക്കോടതിയെ സമീപിച്ചിരുന്നു. അന്ന് ബോർഡ് കോടതിയിൽ പറഞ്ഞത് 2023 നവംബർ മാസത്തിലെ ബോർഡ് യോഗത്തിൽ DA അനുവദിക്കുമെന്നാണ്. ഇതേ തുടർന്ന് ബോർഡിനെ വിശ്വസിച്ച ഞങ്ങൾ വിശദമായ വാദം വേണ്ടതെന്ന നിലപാട് എടുത്തു. എന്നാൽ പിന്നീട് ബോർഡ് മറ്റൊരു ഉത്തരവിറക്കി DA നിഷേധിച്ചു (സൂചന 3). ഇപ്പോൾ ഈ ഉത്തരവിറക്കുന്നതിനുമുമ്പ് ബോർഡ് കോടതി ഉത്തരവിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ള കാര്യങ്ങളൊന്നും പറഞ്ഞിട്ടില്ലായെന്നത് മറ്റൊരു വസ്തുത. ഇപ്പോൾ ഇനിയും നിയമപരമായി പോകണമെങ്കിൽ മേൽ ഉത്തരവിനെതിരെ വീണ്ടും കോടതിയെ സമീപിക്കണം. അങ്ങയുടെ പക്ഷത്തുനിന്നും DA നൽകുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം ഉണ്ടാകുമല്ലോ. ബോർഡ് ഇറക്കിയ ഉത്തരവിൽ പറയുന്നത്, 2016 ലെയും 2021 ലെയും കരാറുകൾക്ക് ഗവൺമെന്റ് അംഗീകാരമില്ലായെന്നും അതിനാൽ DA നൽകാൻ കഴിയില്ലായെന്നുമാണ്. മന്ത്രിമാരും ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗമായ ചെയർമാൻ & മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ, സെക്രട്ടറി, പവർ സെക്രട്ടറി, ഫിനാൻസ് സെക്രട്ടറി, തുടങ്ങിയവർ ചേർന്ന് സംഘടനാ പ്രതിനിധികളുമായി ID ആക്ട് പ്രകാരം ഒരുവച്ച കരാറിന് ഗവൺമെന്റ് അംഗീകാരം ഇല്ലായെന്ന് പറയാൻ പറ്റില്ലല്ലോ. ഫുൾ ബോർഡ് മീറ്റിംഗ് അംഗീകരിച്ച കാര്യത്തിന് (ചെയർമാൻ & മാനേജിങ് ഡയറക്ടർ, സെക്രട്ടറി, പവർ സെക്രട്ടറി, ഫിനാൻസ് സെക്രട്ടറി ഉൾപ്പെടെ അംഗീകരിച്ചത്) അനുവാദം ഇല്ലായെന്ന് പറയുന്നത് കേവലം ബാലിശമാണ്. അത് സംബന്ധിച്ചുള്ള ഒരു ഉത്തരവിറക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി ക്രമങ്ങൾ അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകേണ്ടത് അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്. മേൽ കരാർ പ്രകാരം ശമ്പളവും, HRA അലവൻസുകളും ഒക്കെ കിട്ടുമ്പോൾ, DA ക്ക് മാത്രം എന്ത് തടസ്സമെന്ന് മനസ്സിലാക്കുന്നില്ല.

III. ലീവ് സറണ്ടർ

ഏതാണ്ട് 7000 പേരുടെ ജോലി, ലീവുപോലും എടുക്കാതെ ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ അർഹതപ്പെട്ട ലീവ് സറണ്ടർ അടുത്ത സർക്കാർ വന്നതിനുശേഷമേ കൊടുക്കൂ എന്ന ഉത്തരവ് നീതിക്ക് നിരക്കുന്നതല്ല.

ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർമാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ളവർക്ക് ലീവ് സറണ്ടർ നൽകാമെന്ന് ബോർഡ് ഉത്തരവിറക്കിയിട്ടും ഫിനാൻഷ്യൽ അഡ്വൈസർ അതിന് ക്രെഡിറ്റ് എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളിലും ലഭ്യമാക്കിയിട്ടില്ല.

IV. ഒക്രയിംഗ് - ക്രെഡിറ്റ് കാലതാമസം

PE ൽ ഉൾപ്പെടെയുള്ളത് ജീവനക്കാർ നിക്ഷേപിച്ച പണമാണ്. മുമ്പ് അത് കൃത്യമായി തിരികെ നൽകിയിരുന്നത് ഇപ്പോൾ 4 മാസത്തിലധികം കുടിശ്ശികയാണ്. അതേപോലെ തന്നെയാണ് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങളുടെ കാര്യത്തിലും 6 മാസം കുടിശ്ശികയാണ്. അത് അപേക്ഷിക്കുമ്പോൾ തന്നെ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകണം. 2001 വർഷത്തിന്റെ തുടക്കത്തിൽ PF ന് അപേക്ഷിച്ചാൽ ഒരു വർഷം കഴിഞ്ഞ് ലഭിച്ചിരുന്ന സാഹചര്യം 3 വർഷംകൊണ്ട് മാറ്റിയെടുത്ത് അപേക്ഷിക്കുമ്പോൾതന്നെ പണം കിട്ടുന്ന സാഹചര്യം ശ്രീ.ആര്യാടൻ മുഹമ്മദ് മന്ത്രിയായിരുന്നപ്പോൾ ഉണ്ടായി. 3000 കോടി രൂപയോളം രൂപ വിവിധ ബാങ്കുകളിൽ Fixed Deposit ഇടുവാനും സാധിച്ചിരുന്നു.

V. ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ

ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ 2024 ഇതുവരെയും അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ചിട്ടില്ല. ജൂൺ മാസം പകുതിയായി പുതിയ സോഫ്റ്റ്‌വെയർ/പഴയത് ഏത് വേണമെന്ന് തീരുമാനം എടുത്തിട്ടില്ല. പ്രൊഫഷണൽസ് തയ്യാറാക്കിയ സോഫ്റ്റ്‌വെയർ വർക്ക് ആകുന്നില്ലായെന്ന് പ്രചരിപ്പിക്കുന്നതിലെ വസ്തുത മനസ്സിലാക്കുന്നില്ല. ഏതു സോഫ്റ്റ്‌വെയർ ആണെങ്കിലും ടെസ്റ്റിംഗ് നടത്തണം. നാളിതുവരെയും നടത്താതെയാണ് ഇവിടെ ട്രാൻസ്ഫർ സോഫ്റ്റ്‌വെയർ ഉപയോഗിച്ചുവരുന്നത്. ഏതു സോഫ്റ്റ്‌വെയർ ഉപയോഗിച്ചാലും അത് സംഘടനകളുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ടെസ്റ്റ് ചെയ്തതിനുശേഷം മാത്രമായിരിക്കണം പ്രാവർത്തികമാക്കേണ്ടത്, എന്ന അഭിപ്രായം നാളുകളായി ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ വന്നപ്പോൾ Domicile ൽ നിന്നും ദൂരെ മലബാർ മേഖലയിലേക്ക് പോയി അവിടെ 2 വർഷം ജോലി ചെയ്ത ശേഷം തിരികെ Domicile ലേക്ക് വന്നിട്ടുള്ള ആലപ്പുഴ/തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച് അവർ Domicile കിട്ടാതെ ജില്ലയിലെ ഏതാണ്ട് ഒരു അറ്റത്ത് 4 വർഷം മുമ്പ് പോസ്റ്റിങ്ങ് കൊടുത്തു. അങ്ങനെ പോസ്റ്റിങ്ങ് ലഭിച്ചതുവഴി Domicile place ലേക്ക് ഇതുവരെ വരാൻ പറ്റിയിട്ടില്ല. ഒരോ ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറിലും Domicile ലേക്ക് apply ചെയ്യുമെങ്കിലും അവർ ഇപ്പോഴും അവിടങ്ങളിൽ തന്നെ നിൽക്കുന്നു. ഇപ്പോൾ 5 വർഷമായി, അടുത്ത 6-ാം വർഷം ആകുമ്പോഴേക്കും ഈ ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറിൽ അവർ വീണ്ടും transfer out ആകും. Domicile ൽ ചെല്ലാതെ അവർ വീണ്ടും വടക്ക് മുമ്പ് ജോലി ചെയ്തിരുന്ന സ്ഥലത്തുതന്നെ പോകുന്ന സാഹചര്യം ഉണ്ടാകും. അത് ഒഴിവാക്കണം. സീനിയോറിറ്റി എടുക്കുന്നത് ജില്ലാതലത്തിൽ ഡിവിഷൻ സീനിയോറിറ്റി ആയതുകൊണ്ടുള്ള പ്രശ്നമാണിത്. തുടക്കം മുതലേ ഞങ്ങളുടെ സംഘടനാ ഇതിനെ എതിർത്തതാണ്. ജില്ലാ തലത്തിലുള്ള സീനിയോറിറ്റി എടുക്കാനാണെങ്കിലും Domicile ൽ ജോലി ചെയ്യാൻ പുറത്തവർക്ക് Domicile ലേക്ക് അവർ apply ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ (45km ൽ അധികം ഉണ്ടെങ്കിൽ) അവിടെ തന്നെ അവർക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ കൊടുക്കുകയും 3 വർഷത്തിൽ കുറയാതെ അവിടെ നിൽക്കുവാനുള്ള അവകാശം അവർക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതുമാണ്.

VI. ആശ്രിത നിയമനം

ഡ്യൂട്ടിക്കിടയിൽ അപകടം സംഭവിച്ച ജീവനക്കാരുടെ മക്കൾ/വിധവ ജോലി കാത്ത് നാളുകൾ നിൽക്കേണ്ടുന്ന സാഹചര്യം ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. ബോർഡിനും ജീവനക്കാർക്കും ജനത്തിനുംബേണ്ടി ജോലി ചെയ്ത ജീവനക്കാരുടെ ബന്ധുക്കൾക്കുള്ള നിയമനങ്ങൾകാണ് മുൻഗണന നൽകേണ്ടുന്നത്.

VII. സസ്പെൻഷൻ

സസ്പെൻഷനിൽ കഴിയുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് കുറുപത്രം നൽകിയാലുടൻ പുനർനിയമനം നൽകുന്നത് ബോർഡിന് നല്ലതാണ്. KSEBL ലെ സസ്പെൻഷൻ റിവ്യൂ കമ്മിറ്റിയിൽ ഉള്ളവർ ഫീൽഡുമായി യാതൊരു ബന്ധവും ഇല്ലാത്തവർ ആയതിന്റെ പേരിൽ പല വിഡ്ഢിത്ത ഉത്തരവുകളുമാണിപ്പോൾ പുറത്തിറക്കുന്നത്. അന്വേഷണം പൂർത്തിയായതിനുശേഷം മാത്രം നിയമനം നൽകു എന്ന നിലപാടാണ് കമ്മിറ്റി സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്. തൊടുപുഴയിൽ സസ്പെൻഡ് ചെയ്യപ്പെട്ട ജീവനക്കാർ ഒരു വർഷമായി പുറത്ത് നിൽക്കുകയാണ്. കോൺട്രാക്ട് മീറ്റർ റീഡർ വരുത്തിയ ബാധ്യതയുടെ പേരിൽ ജീവനക്കാരെ ബലിയാടാക്കിയിരിക്കുകയാണ്. അത് പരിശോധന നടത്താത്ത ചില ഉന്നത ഉദ്യോഗസ്ഥരും കുറ്റക്കാരാണ്. എറണാകുളത്ത്, അപകടം നടന്ന സ്ഥലത്ത് ഇല്ലാതിരുന്ന ഒരു സബ് എഞ്ചിനീയറെ സസ്പെൻഡ് ചെയ്തിട്ട് 6 മാസമായി. LT LINE ന്റെ Supervision Overseer എന്നിരിക്കെ സംഭവസ്ഥലത്ത് ഇല്ലാതിരുന്ന സബ് എഞ്ചിനീയറെ സസ്പെൻഡ് ചെയ്തിട്ട് 6 മാസം കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. എത്രയും പെട്ടെന്ന് അന്വേഷണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ച് പുനർനിയമനം നൽകിയാൽ ബോർഡിന് തന്നെയാണ് ലാഭം.

VIII. ബാധ്യത

ഇലക്ട്രിക് ലൈനുകളിൽ നിന്നും ജനങ്ങൾക്ക് അപകടം ഉണ്ടായാൽ അതിന്റെ ബാധ്യത ജീവനക്കാർക്ക് വീതിച്ചു നൽകണമെന്ന ചീഫ് പേഴ്സണൽ ഓഫീസറുടെ ഉത്തരവ് റദ്ദ് ചെയ്യപ്പെടേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യങ്ങൾക്ക് സ്ഥാപനം ഇൻഷുറൻസ് എടുക്കണം. ട്രെയിൻ അപകടം ഉണ്ടായാൽ Loco pilot ഓ വിമാനാപകടം ഉണ്ടായാൽ Pilot ഓ KSRTC അപകടം ഉണ്ടായാൽ ഡ്രൈവറോ അല്ലെല്ലോ ബാധ്യത അടയ്ക്കേണ്ടുന്നത്. KSEBL ന്റെ നിലവിലെ തീരുമാനം സാമാന്യ നീതിക്ക് നിരക്കാത്തതാണ്.

IX. മെറ്റീരിയൽ പർച്ചേസ്

മെറ്റീരിയൽ സെൻട്രലൈസ്ഡ് പർച്ചേസ് വഴി വാങ്ങണമെന്ന പുതിയ ഉത്തരവ് നല്ലതാണ്. പക്ഷേ പൂർണ്ണമായും പ്രവർത്തികമാകുന്നതിനുമുമ്പേ ലോക്കൽ പർച്ചേസ് നിർത്തിയത് ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെയാകെ ബാധിച്ചു. അത് പുനഃപരിശോധിക്കണം. പല സ്ഥലങ്ങളിൽ

ആവശ്യത്തിനുള്ള മെറ്റീരിയൽസ് ലഭിക്കുന്നില്ല. അത് ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകുമെന്നു പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

X. സോളാർ ബില്ലിംഗ്

നിലവിലുള്ള നെറ്റ് മീറ്ററിങ് മാറ്റി, ഇൻവെസ്റ്റിയൽ Prosumers ന് Gross Metering ഉം Domestic Prosumers നു നെറ്റ് ബില്ലിംഗ് സിസ്റ്റവും നടപ്പിലാക്കണം. ഇപ്പോൾ തുടരുന്ന നെറ്റ് മീറ്ററിങ് വഴി പ്രതിമാസം ഉദ്ദേശം 40 കോടി രൂപ KSEB ക്കു നഷ്ടമാകുന്നു. ഈ ബാധ്യത പാവപ്പെട്ട ജനനത്തിനുമേൽ അടിച്ചേൽപ്പിക്കുന്നത് സാമാന്യ നീതിക്കു നിരക്കുന്നതല്ല. 1.37 കോടി ഉപഭോക്താക്കളുള്ള KSEB ൽ ഉദ്ദേശം 1.22 ലക്ഷം പേർ മാത്രമാണ് പുരസ്കൃത സോളാർ Prosumers. മേൽ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് ആനുകൂല്യം നൽകി സാധാരണക്കാരനെ ഉപദ്രവിക്കുന്നത് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിന് യോജിച്ച നടപടിയല്ലല്ലോ.

XI. ഫീൽഡ് ജീവനക്കാർക്കുള്ള CEA Regulation ട്രെയിനിംഗ്

കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ എല്ലാ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കും ട്രെയിനിംഗ് നൽകണം. CEA റെഗുലേഷൻ 2023 ൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ട്രെയിനിംഗ് ഫീൽഡ് ജീവനക്കാർക്ക് ഉടൻ നൽകണം. Training നുവേണ്ടി Trainers നെ തിരഞ്ഞെടുത്തെങ്കിലും Training നാളിതുവരെയും തുടങ്ങിയിട്ടില്ല. CEA റെഗുലേഷൻ 2023 പ്രകാരം നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാരെ ഒരു training റ്റേ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംരക്ഷിക്കാമെന്ന് റെഗുലേഷൻ 2023 വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട് (സൂചന 4). റെഗുലേഷൻ പബ്ലിഷ് ചെയ്തിട്ട് ഒരു വർഷം ആയെങ്കിലും നാളിതുവരെയും training തുടങ്ങിയിട്ടില്ല. അത് വീണ്ടും പ്രശ്നങ്ങൾ ക്ഷണിച്ചുവരുത്തുന്നു. ട്രെയിനിംഗിന് ഒരു schedule പോലും പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുവാൻ സാധിച്ചിട്ടില്ല. വർക്കേഴ്സിന്റെ പ്രമോഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട contempt of court കേസിൽ മറുപടി നൽകുമ്പോൾ ഈ ട്രെയിനിംഗ് പ്രധാന വിഷയമാണ്.

XII. Medical Reimbursement

KSEBL ൽ തന്നെ പല ഓഫീസുകളിലും പല രീതിയിലാണ് Medical Reimbursement ബില്ല് പാസ്സാക്കുന്നത്. ബില്ല് Audit ചെയ്യുന്ന അസിസ്റ്റന്റിന്റെ മനോധർമ്മം അനുസരിച്ച് കാര്യങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യാറുണ്ട്. 2016 ലെ ദീർഘകാല കരാർ പ്രകാരം അമൃത ഉൾപ്പെടെയുള്ള ആശുപത്രികളിലെ ബില്ലുകൾ, ശ്രീചിത്ര ഹോസ്പിറ്റൽ പ്രകാരം നൽകാമെന്നിരിക്കെ (സൂചന 5) ചില ഓഫീസുകളിൽ ഫീൽഡ് ജീവനക്കാരെ കബളിപ്പിക്കാറുണ്ട്. KSEBL ൽ ഭൂരിപക്ഷവും ഫീൽഡിൽ പണിയെടുക്കുന്ന ജീവനക്കാരാണ്. ബില്ലുകളിലെ നൂലാമാലകളും തർക്കങ്ങളും അവരുടെ ലെവലിൽ വരുന്ന കാര്യങ്ങളല്ല. ഇതുമൂലം ഇക്കൂട്ടർക്ക് പലപ്പോഴും അർഹതപ്പെട്ടത് കിട്ടാറില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ഒരു ഞങ്ങൾ നിർദ്ദേശം വയ്ക്കുന്നു IT രംഗത്ത് KSEBL വളരെ മുന്നിലാണല്ലോ, സാലറി, പെൻഷൻ ഉൾപ്പെടെയെല്ലാം കമ്പ്യൂട്ടറൈസ്ഡ് ആണ്. IT Calculation ന് വരെ HRI'S/SAMAGRA ൽ കണക്ക് കൂട്ടാമെന്നിരിക്കെ Medical Reimbursement ബില്ലുകളുടെ കാര്യത്തിൽ അങ്ങനെയൊരു സോഫ്റ്റ്‌വെയർ അത്യാവശ്യമാണ്. Internal ആയി വളരെ നിസ്സാരമായി ചെയ്യാവുന്ന ഒരു കാര്യമാണിത്. KSEBL അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള മരുന്നുകൾ/ ചികിത്സകളുടെ ലിസ്റ്റ് ഉണ്ടല്ലോ. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തി ഒരു പ്രോഗ്രാം ചെയ്താൽ ജീവനക്കാർക്ക് അവരുടെ ബില്ലുകൾ Software ൽ enter ചെയ്താൽ നിയമപ്രകാരം അനുവദിക്കപ്പെടുന്നത് മറ്റൊരു ഷീറ്റിലൂടെ ലഭിക്കുന്ന രീതിയിൽ പ്രോഗ്രാം ചെയ്താൽ Medical Reimbursement ലൂടെ സാധാരണ ജീവനക്കാരാണ് അർഹതപ്പെട്ടത് ലഭിക്കുമെന്ന് മാത്രമല്ല ഓഫീസുകളിലെ ജോലിഭാരം കുറയ്ക്കാനും, നീണ്ട പരിശോധന നടത്തി സമയം കളയുന്നത് ഒഴിവാക്കാനും സാധിക്കും.

XIII. ഏരിയൽ ലിഫ്റ്റ്

എല്ലാ സെക്ഷനിലും ഏരിയൽ ലിഫ്റ്റ് ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം.

XIV. തിരുവനന്തപുരം വൈദ്യുതി ഭവനിലെ കോൺട്രാക്ട് നിയമങ്ങൾ

ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിൽ ഒഴിവിലായെന്ന് പറഞ്ഞ് ആശ്രിതനിയമം തടഞ്ഞു വച്ചിരിക്കുന്നു. അതേ സമയം തിരുവനന്തപുരം വൈദ്യുതി ഭവനിൽ നിരവധി പേർ കോൺട്രാക്ട് വ്യവസ്ഥയിൽ ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് ആയി ജോലി ചെയ്യുന്നത് പരിശോധിക്കപ്പെടണം.

xv. SPIN

SPIN എന്ന Wing ബോർഡിന് ലാഭമാണോ നഷ്ടമാണോ എന്ന് പരിശോധിക്കണം.

xvi. പുരപ്പുറ സോളാർ

KSEBL ന്റെ ചിലവിൽ വച്ചിട്ടുള്ള പുരപ്പുറ സോളാർ എത്രയാണെന്ന് അവിടെ നിന്നും Output ഉണ്ടായെന്നും, ക്ലിനിംഗ് നടക്കുന്നുണ്ടോയെന്നും പരിശോധിക്കണം.

xvii. ഗ്രാൻ്റ്

കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന ഗവണ്മെന്റുകളിൽ നിന്നും, Budget Provision വഴിയും വലിയ തുകകൾ ഗ്രാൻ്റ് കിട്ടുന്നുണ്ടെന്ന് പറയുന്നുണ്ടെങ്കിലും അതൊന്നും KSEBL ന്റെ Annual Report ൽ ഉൾപ്പെടുത്താത്തത് എന്തെന്ന് പരിശോധിക്കണം.

xviii. ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്

മുൻ വർഷങ്ങളിലെ ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരം ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് ഫയലുകൾ കൈമാറിയിട്ടില്ല, എന്ന് ആഡിറ്റർ കമന്റ് ചെയ്തിരിക്കുന്നു. അതിന്റെ കാരണം പരിശോധിക്കേണ്ടതാണ്.

xix. വൈദ്യുതി വാങ്ങൽ കരാർ

റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷന്റെ ഉത്തരവ് വിനാശകരമായാണ് KSEBL തന്നെ അംഗീകരിച്ചതുവഴി കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) എടുത്ത നിലപാടുകൾ ശരിയെന്ന് തെളിഞ്ഞിരിക്കുകയാണ്. കുറഞ്ഞവിലയുടെ വൈദ്യുതി വേണ്ടതെന്ന് വച്ചതുവഴി 2130.09 കോടി രൂപ അധിക ബാധ്യത വന്നുകഴിഞ്ഞു. മുഴുവൻ ജീവനക്കാർക്കും 8 മാസം കൊടുക്കാനുള്ള ശമ്പള തുകയേക്കാൾ കൂടുതൽ തുക ഒരു വിവരക്കേടിന്റെ പേരിൽ നഷ്ടമായി. ഇതിൽനിന്നും വളരെ വ്യക്തമാണല്ലോ സ്ഥാപനത്തിന്റെ നഷ്ടം എന്നത് ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണമോ, ശമ്പളമോ, അവർസുകളോ അല്ലായെന്ന സത്യം. ഉന്നതതലങ്ങളിലെ പിടിപ്പുകേടിന്റെ പേരിലുണ്ടാകുന്ന നഷ്ടത്തിന്റെ പേരുദോഷം മുഴുവൻ ജീവനക്കാരുടെ തലയിൽ വരുന്ന സാഹചര്യം സംഘടനാപരമായി അംഗീകരിക്കാനാകില്ല. ഭാവിയ്ക്കിലെങ്കിലും നല്ല രീതിയിലുള്ള പദ്ധതി പ്ലാനിങ്ങുകൾ നടത്തണം

xx. Restructuring ൽ പ്രമോഷൻ തൊഴിലവസരങ്ങൾ നിഷേധിക്കരുത്

Restructuring ന്റെ പേരിൽ തസ്തിക വെട്ടിക്കുറച്ച് സ്ഥാപനത്തെ തകർക്കുവാനാണ്. ഇത് സംബന്ധിച്ച അഭിപ്രായം മുമ്പേ നൽകിയിട്ടുള്ളതാണ്. ഞങ്ങളുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ സ്വീകരിക്കാതെ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (HRM) ഏകപക്ഷീയമായി കഴിഞ്ഞമാസം ഇറക്കിയ ലിസ്റ്റ് അംഗീകരിക്കാനാകില്ല. ആ ലിസ്റ്റിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത് റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ അംഗീകരിച്ച 30321 തസ്തികകൾ ആണ്. ആവശ്യത്തിനുള്ള തസ്തികകൾ കമ്മീഷനിൽ നിന്നും അനുവാദം വാങ്ങിയെടുക്കാൻ KSEBL ശ്രമിക്കണം. കമ്മീഷനിലെ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണത്തിനോ അവിടുത്തെ ചെലവുകൾക്ക് KSEBL നൽകുന്ന തുകയ്ക്കോ കുറവൊന്നുമില്ല. വൈദ്യുതി കരാർ നട്ട് ചെയ്ത തീരുമാനം ഗവൺമെന്റ് ഇടപെടലിൽ പിന്നീട് തീരുത്തി. തസ്തികകളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ കാര്യത്തിലും ഗവൺമെന്റിന്റെ ഇടപെടൽ ഉണ്ടായാൽ എണ്ണം കുട്ടാൻ സാധിക്കും.

ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ പുറത്തിറക്കിയ ലിസ്റ്റ് പ്രകാരം കമ്മീഷൻ അനുവദിച്ച 30321 ൽ നിഷേധിച്ചു. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ 25000 ത്വരം പേർ മാത്രമാണ് ജോലി ചെയ്യുന്നത്. ബാക്കി ഒഴിവുകൾ നികത്തേണ്ടുന്നത് സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്. ഫീൽഡിൽ ആവശ്യമുള്ള ഓവർസിയറുടെ എണ്ണം വെട്ടിക്കുറച്ച ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ, ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ, അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ, അസിസ്റ്റന്റ് ഫിനാൻസ് ഓഫീസർ തുടങ്ങിയ തസ്തികകൾ വർദ്ധിപ്പിച്ചു. പണ്ട് ഒരു ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ആയിരുന്നത് ഇപ്പോൾ 14. ഫീൽഡിൽ ജീവനക്കാർ വേണം. എല്ലാ സെക്ഷനിലും ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ കൂടുതൽ തസ്തികയ്ക്ക് അനുവാദം വാങ്ങിയെടുക്കണം.

XXI. Annual Report 2022-23

പെൻഷൻ ട്രസ്റ്റ് കുടിശ്ശിക 2022-23 ലെ Annual Report ൽ Auditors Comment ൽ വ്യക്തമായി പരാമർശിക്കുന്നു പെൻഷൻ ട്രസ്റ്റിനു നൽകാനുള്ള തുക നൽകിയിട്ടില്ലായെന്നും അത് കമ്പനിസ് ആക്ട് 2013 നു വിരുദ്ധമാണെന്നും, (Annual Report Page 110) തുക കൈമാറാത്തത് സംഘടനകളുമായി ഒപ്പുവച്ച ത്രികക്ഷികരാറിന് വിരുദ്ധവുമാണ്. പുതിയ Actuarial Valuation നടത്തി കുടിശ്ശികയായി കിടക്കുന്ന 30000 കോടി നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം. 10 വർഷത്തെ ഡ്യൂട്ടി പെൻഷൻ ട്രസ്റ്റിന് നൽകണമെന്ന് UDF സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് ഉത്തരവായതാണ്. കഴിഞ്ഞ 10 വർഷത്തെ ഉദ്ദേശം 10000 കോടി രൂപ KSEBL വകമാറ്റി. ആ തുകയും ഉടൻ നൽകേണ്ടുന്നതാണ്. ഇത്രയും തുകയ്ക്കുള്ള പ്രോജക്ടുകളോ പ്രവർത്തനങ്ങളോ ഇവിടെ നടന്നിട്ടില്ല. മേൽ തുക എന്ത് ചെയ്തുവെന്നും പരിശോധിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

XXII. Bank Reconciliation

Bank Reconciliation ശരിയായിട്ട് ഇവിടെ നടക്കുന്നില്ലായെന്ന് സംഘടന മുമ്പേ പറയുന്ന കാര്യങ്ങളാണ്. അതിപ്പോൾ Audit Report ൽ Auditors വ്യക്തമായി പറയുന്നു.

XXIII. ആസ്തി കണക്കെടുപ്പ്

ആസ്തി കണക്കെടുപ്പ്, Software വർഷം 10 കഴിഞ്ഞിട്ടും പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ല, പരിശോധിക്കപ്പെടണം.

XXIV. E-office

E-office ജൂൺ മാസം 15ാം തീയതി മുതൽ നടപ്പിലാക്കണം എന്നാണ് വാക്കാൽ ചെയർമാൻ അറിയിച്ചിട്ടുള്ളത്. എന്നാൽ E-office ഫയലുകൾ അയക്കുവാൻ ആവശ്യമായ കമ്പ്യൂട്ടറുകളോ, സ്കാനറുകളോ വിജിലൻസ്, SOR മുതലായ പ്രധാനപ്പെട്ട ഓഫീസുകളിൽ ഇതുവരെയും ലഭ്യമായിട്ടില്ല. ഇപ്പോൾ പ്രവർത്തിക്കുന്ന കമ്പ്യൂട്ടറുകളിൽ പലതും ശരിയായ രീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കാത്തതുമാണ്. ആയതിനാൽ ആവശ്യമായ സജ്ജീകരണങ്ങൾ ഒരുക്കിയതിനുശേഷം മാത്രം E-office എല്ലാ ഓഫീസുകളിലും നിർബന്ധം ആക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ച് അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും പുനർചിന്തനം ഉണ്ടാകേണ്ടതാണ്. വിജിലൻസ് ഓഫീസിൽ ഫയലുകൾ put up ചെയ്യണമെങ്കിൽ അതിന്റെ back file നിർബന്ധമായും ആവശ്യമാണ്. എന്നാൽ ഈ back file ഇതുവരെയും സിസ്റ്റത്തിൽ അപ്ലോഡ് ചെയ്തിട്ടില്ല.

XXV. Administrative Protection ഒഴിവാക്കണം

കഴിഞ്ഞ 7 വർഷമായി KSEBL ലെ നിരവധി തസ്തികകളിലേക്ക് Administrative Protection എന്ന് പറഞ്ഞ് യാതൊരു അർഹതയുമില്ലാത്തവരെ സീമിതമായി Protect ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ബോർഡിലെ ഒരു സീനിയറും ആരും അനിവാര്യരല്ല. എല്ലാവർക്കും എല്ലാ സീനിയറും ഇരുന്ന് ജോലി ചെയ്യുവാൻ അർഹതയുണ്ട്. Administrative Protection നുവേണ്ടി ചിലർ എങ്ങും പോകാതെ ഇരിക്കുന്ന ഒരു സാഹചര്യം കാണുന്നുണ്ട്. മാത്രവുമല്ല ചില സീനിയറുകളിലൊക്കെ 15 വർഷത്തിന്റെ എക്സ്പീരിയൻസ് ചോദിക്കുന്നുണ്ട്. KSEBL ഒരു സ്ഥലത്ത് ഒരാളെ 3 വർഷമേ ഇരുത്തുള്ളൂ എന്നാണ് പറയുന്നത്. പിന്നെ എങ്ങനെ 15 വർഷത്തെ എക്സ്പീരിയൻസ് കിട്ടും എന്നുള്ളത് മറു ചോദ്യം. അത്യാവശ്യം ചില ഘട്ടങ്ങളിൽ പ്രധാനപ്പെട്ട സ്ഥലങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നപോലെല്ലെ മൊത്തത്തിലുള്ള ഒരു Administrative Protection. 250 പേർക്കുവരെ കൊടുത്ത സാഹചര്യം ഉണ്ട്, അതുകൊണ്ട് Administrative Protection പൂർണ്ണമായും ഒഴിവാക്കണം.

XXVI. ഉപേക്ഷിക്കപ്പെട്ട ജലവൈദ്യുത പദ്ധതികൾ പുനരാരോപിക്കണം

ജലവൈദ്യുത പദ്ധതികളെ ഇപ്പോൾ പാരമ്പര്യേതര ഊർജ്ജത്തിന് പരിധിയിൽ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതുകൊണ്ട് മുൻപ് ഉപേക്ഷിച്ച പല പദ്ധതികളും പുനരാരോപിക്കാൻ സാധിക്കും. സോളാർ പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കിയപോലെ KSEBL ന് ജനങ്ങൾക്കോ ബാധ്യതവരുന്ന രീതിയിലാകരുത്. ഇനിയും ഒരു വൈദ്യുതി ചാർജ് വർദ്ധനവ് ഉണ്ടെങ്കിൽ അതിന്റെ കാരണം മറ്റൊന്നുമല്ല (1) പുരപ്പുര സോളാർ പദ്ധതിയിലെ തെറ്റായ ബില്ലിംഗ് (2) വൈദ്യുതി കരാർ വട് ചെയ്ത നടപടി.

ഇപ്പോൾ ജലവൈദ്യുതിയെ പാരമ്പര്യേതര ഊർജ്ജ വിഭാഗത്തിൽ കേന്ദ്ര ഗവണ്മെന്റ് പെട്ടുത്തിയിരിക്കുകയാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ഉപേക്ഷിക്കപ്പെട്ട ജലവൈദ്യുതി പദ്ധതികളായ സൈലന്റ്വാലി, പുയംകുട്ടി, ആതിരപ്പള്ളി, എന്നിവ പുനഃപരിശോധിക്കണം. പരിസ്ഥിതിയ്ക്കു യാതൊരു ദോഷവുമില്ലാത്ത പദ്ധതികളാണ് ജല വൈദ്യുത പദ്ധതികൾ. ആതിരപ്പള്ളി പദ്ധതി ഉപേക്ഷിച്ചത് 24 കുടുംബങ്ങളെ മാറ്റിപ്പാർപ്പിക്കുന്ന വിഷയത്തിലാണ്. വിഴിഞ്ഞം പദ്ധതിക്കുവേണ്ടി, വികസനത്തിന് വേണ്ടി എത്രയോ പുനരധിവാസം നടത്തി. ഈ സ്ഥിതിയ്ക്ക് ആതിരപ്പള്ളി നടപ്പാക്കാവുന്നതാണ്. ജല വൈദ്യുതി പദ്ധതികൾ വന്നാൽ വനം ഇല്ലാതാകുമെന്നാണ് പരിസ്ഥിതി വാദികൾ വാദിക്കുന്നത്. കേരളത്തിന്റെ ഭൂപ്രകൃതിയുടെ 24% വനമാണ്. അതിൽ 2% മാത്രമാണ് നാളിതുവരെയുള്ള ജലവൈദ്യുതി പദ്ധതികൾക്കുവേണ്ടി ഉപയോഗിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇനിയും കേവലം 2% മാത്രം കൂടി ഉപയോഗിച്ചാൽ നിലവിലുള്ളത്രേ Installed Capacity ഉണ്ടാക്കാൻ സാധിക്കും. ഇവിടെ എടുത്തു പറയേണ്ടുന്നകാര്യം ജലവൈദ്യുത പദ്ധതികളുടെ catchment area ൽ മാത്രമാണ് ഇപ്പോഴും വനം സംരക്ഷിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. ബാക്കി സ്ഥലങ്ങളിലൊക്കെ കൈയേറ്റം നടക്കുന്നു. പദ്ധതി പ്രദേശത്ത് കാവലുള്ളതിനാൽ എല്ലാം സംരക്ഷിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

മുകളിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ പ്രധാനപ്പെട്ടവ ചുരുക്കി രേഖപ്പെടുത്തുന്നു.

1. ജീവനക്കാരുടെ കുറവ് പരിഹരിക്കണം. പ്രമോഷൻ നൽകണം. PSC ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമിക്കണം. ബാക്കി ഒഴിവുകൾ PSC ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം. PSC ലിസ്റ്റ് വരുന്നതുവരെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് വഴി നിയമനം നടത്തണം. PSC ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴ്സിനെ നിയമിക്കണം. ബഹു.സുപ്രീം കോടതി പറഞ്ഞതിന് പ്രകാരവും ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് പ്രകാരവും PSC ലിസ്റ്റിൽ ഉള്ളവർക്ക് നിയമനം നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം.
2. കുടിശ്ശിക DA ഉടൻ നൽകുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം ഉണ്ടാകണം.
3. ലീവ് സ്വന്തം നൽകണം. EW/OA മാരുടെ ലീവ് സ്വന്തം നൽകുന്നതിനുള്ള ക്രെഡിറ്റ് നൽകണം.
4. ക്ലെയിമുകൾ നൽകുമ്പോഴുണ്ടാകുന്ന കാലതാമസം ഒഴിവാക്കണം.
5. ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ ഉടൻ പുറത്തിരിക്കണം. സോഫ്റ്റ്വെയർ ടെസ്റ്റ് ചെയ്തതിനുശേഷമേ പ്രാവർത്തികമാക്കാവൂ.
6. മുടങ്ങിക്കിടക്കുന്ന ആശ്രിത നിയമനങ്ങൾ ഉടൻ നടത്തുന്നതിനുള്ള തീരുമാനമെടുക്കണം.
7. സസ്പെൻഷനിൽ കഴിയുന്ന ജീവനക്കാരെ കുറ്റപത്രം നൽകിയാലുടൻ പുനർ നിയമനം നടത്തണം.
8. പൊതുജനത്തിനുണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങളിൽ ജീവനക്കാരിൽനിന്നും തുല്യമായി നഷ്ടം ഊടാക്കാനുള്ള തീരുമാനം പിൻവലിക്കണം.
9. മെറ്റീരിയൽ പർച്ചേസ് കൃത്യമാക്കണം
10. സോളാർ ബില്ലിംഗ് രീതി മാറ്റണം
11. കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും ട്രെയിനിങ് നൽകണം. CEA റെഗുലേഷൻ പ്രകാരമുള്ള ട്രെയിനിങ് സർക്കിൾ തലത്തിൽ ഉടൻ മേൽ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകണം.
12. CEA റെഗുലേഷൻ 2023 അനുസരിച്ച് 8.6.2023 വരെയുള്ള എല്ലാ ജീവനക്കാരെയും ട്രെയിനിങ്ങിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംരക്ഷിക്കാം. മേൽ ട്രെയിനിങ് നടത്തണമെന്ന് പല ചെയർമാൻ മാറോടും ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടും അതിനുള്ള ഒരു നീക്കവും നടന്നിട്ടില്ല. അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും അനുകൂല തീരുമാനം ഉണ്ടാകുമല്ലോ.
13. Medical Reimbursement ബില്ലിംഗ് Audit ന് ഒരു Software തയ്യാറാക്കാൻ നിർദ്ദേശം നൽകണം.
14. എല്ലാ സെക്ഷനിലും ഏരിയൽ ലിഫ്റ്റ് നൽകണം
15. SPIN എന്ന Wing ബോർഡിന് ലാഭമാണോ നഷ്ടമാണോ എന്ന് പരിശോധിക്കണം.

16. പുരപ്പുര സോളാർ ബില്ലിംഗ് രീതി മാറ്റണം
17. Administrative Protection പൂർണ്ണമായും ഒഴിവാക്കണം
18. ഉപേക്ഷിക്കപ്പെട്ട ജലവൈദ്യുത പദ്ധതികൾ പുനരാരോപിക്കണം

KSEBL ന്റെ ഇപ്പോഴത്തെ ബാധ്യതകൾക്ക് കാരണം തെറ്റായ ഭരണവും കരാറുകളും അഴിമതിയുമായിരുന്നു. അല്ലാതെ ജീവനക്കാരോ അവർക്കു നൽകിയ ശമ്പളമോ ക്ഷാമബത്തയോ ലീഫ് സറണ്ടർ ഒന്നുമല്ല. ആയതിനാൽ തടഞ്ഞുവച്ചിരിക്കുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഉടൻ നൽകണമെന്ന് പ്രമോഷനും നിയമനങ്ങളും ഉടൻ നടപ്പിലാക്കണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

കെ.പി.ധനപാലൻ Ex.MP അഡ്വ.സിബിജുട്ടി ഫ്രാൻസിസ് നസീർ.എം
 പ്രസിഡന്റ് വർക്കിംഗ് പ്രസിഡന്റ് ജനറൽ സെക്രട്ടറി



നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിലെ ഏകദേശം 10 ലക്ഷം ജനങ്ങൾക്ക് വൈദ്യുതി നൽകുന്നതിനായി KSEBL ന്റെ പദ്ധതികൾ തടഞ്ഞുവെച്ചിരിക്കുന്നു. ഇത് നമ്മുടെ ജീവിതത്തിൽ വലിയ ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നു. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിലെ ഏകദേശം 10 ലക്ഷം ജനങ്ങൾക്ക് വൈദ്യുതി നൽകുന്നതിനായി KSEBL ന്റെ പദ്ധതികൾ തടഞ്ഞുവെച്ചിരിക്കുന്നു. ഇത് നമ്മുടെ ജീവിതത്തിൽ വലിയ ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നു. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിലെ ഏകദേശം 10 ലക്ഷം ജനങ്ങൾക്ക് വൈദ്യുതി നൽകുന്നതിനായി KSEBL ന്റെ പദ്ധതികൾ തടഞ്ഞുവെച്ചിരിക്കുന്നു. ഇത് നമ്മുടെ ജീവിതത്തിൽ വലിയ ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നു.

ANNEXURE A

Particulars	1991-92	1992-93	1993-94
1. Installed Capacity (MW) (Hydel only)	1477	1477	1484
2. Power Generated (Kwh in lakhs)	53260	61890	58223
3. Less Auxiliary consumption (Kwh in lakhs)	280	310	330
4. Net Power Generated (Kwh in lakhs)	53000	61580	57893
5. Power Purchased (Kwh in lakhs)	18530	12330	20200
6. Total power available for sale (Kwh in lakhs) (4+5)	71530	73910	78093
7. Power sold (Kwh in lakhs)	55960	58390	62342
8. Transmission and Distribution loss (Kwh in lakhs)	15570	15620	15751
9. Units generated per KW of installed capacity (in number)	3606	4190	3923
10. Plant Load Factor (Hydel) (in percentage)	48	48	48
11. Percentage of generation to installed capacity	NA	NA	NA
12. Percentage of transmission and distribution loss	22	21	20
13. Villages/Towns electrified.	1384	1384	1384
14. Pumps/Wells energised (Lakh numbers)	2.40	2.65	2.76
a. Private tube wells			
b. State tube wells			
15. Connected Load (in MW)	5526	6676	4933*
16. Number of consumers (in lakhs)	36.98	39.30	41.54
17. Number of employees	30615	29765	29615
18. Employees cost per MKWh	253179	274947	310119



GOVERNMENT OF KERALA

**Abstract**

Power Department - Judgement of Honorable High Court in WP(c) 29478 of 2022 and Judgement of the Honorable High Court dated 23/09/2020 in WP(c)19634/2020 - Complied - Orders issued.

POWER(A) DEPARTMENT

G.O.(Ms)No.2/2023/POWER Dated,Thiruvananthapuram, 02-02-2023

- Read 1 Award of Industrial Tribunal, Palakkad dated 15/12/2004 with no. ID 27/2002.
- 2 Letter no.PS1/ID-27/2022/PART II-b/921 dated 24/08/2020 from Secretary(Admin.), KSEB Ltd.
- 3 Letter no.PS1/ID-27/2022/PART II-b/961 dated 22/09/2020 from Secretary(Admin.), KSEB Ltd.
- 4 Judgement of the Honorable High Court dated 23/09/2020 in WP(c)19634/2020.
- 5 Judgement of the Honorable High Court dated 07/10/2022 in WP(c) 29478 of 2022.

ORDER

As per letters read as 2nd and 3rd paper above, Secretary, KSEB Ltd. had submitted a proposal requesting approval of Government on the appointment of 933 petty contractors/contract line workers in the post of Mazdoor in KSEB Ltd. The petty contractors/contract line workers are rank holders included in the final list of those petty contractors who are eligible to be regularized in the Mazdoor posts as per the award read as 1st paper above.

2. As per the award 25% of the existing vacancies of Electricity Workers as well as the vacancies that may arise during a period of 5 years from the date of the award amounting to 1486 vacancies in total shall be reserved for appointment among the Petty Contractors/Contract Line Workers. For eligibility, the petty contractors were to satisfy all the qualifications prescribed for electricity workers (Mazdoors) and 1200 days of work under KSEB Ltd. As per Clause 48 (d) only relaxation of maximum age limit as 50 years as on the date of notification inviting application to the appointment has been insisted.

3. A suitability test was conducted by Kerala Public Service Commission (KPSC) for eligible candidates and after long drawn litigation between candidates, final seniority list dated 12/06/2019 including those who have passed Standard X and containing 2450 candidates were published. When the final list of Petty Contract Workers was published, there were only 165 number of vacancies to post them against the earmarked 1486 numbers. The matter was considered by the Board and it was decided to post the remaining 1321 numbers of Petty Contract Workers as supernumerary, to be regularized as per vacancies which will arise in the future.

4. The group of contract line workers who were not appointed approached the Honorable Supreme Court in SLP No. 1156/2019 and in its judgement on 30/09/2019, Honorable Supreme Court directed KSEB Ltd. to give humanitarian consideration to the petitioners. Consequent to the above order several petitions were submitted with similar grievances and agitations were made by those workers who were not given appointment. It was on the basis of the decision of the Board of KSEB Ltd. that the proposals read as 2nd and 3rd were submitted before Government for approval. It has been pointed out that the list of contract line workers is the only list at present from which Mazdoor posts could be filled up. It is pointed out that with the implementation of CEA Regulations, 2010 there would be changes in the selection parameters for the Mazdoor Post which may further delay publication of any new list for the post. It is also pointed out that shortage of men for field work would adversely affect maintenance works in KSEB Ltd. It is further pointed out that since 580 out of the 933 candidates remaining in the list have crossed the age of 50, their appointment should be considered on humanitarian grounds.

5. However, a group of rank holders belonging to various district wise KPSC Rank list for Mazdoors has preferred a counter - petition to Government against the proposals of KSEB Ltd. They have also approached Honorable High Court with WP(c)19634/2020 with the prayer that their petition should be given due consideration by the Government before taking any decision on the proposal of KSEB Ltd. dated 24/08/2020. Honorable High court in an order dated 23/09/2020 has directed Secretary, Power Department representing State Government to consider the representation of the petitioners and to afford them an opportunity to be heard, either physically or through video conferencing before arriving at a final decision on the proposal of KSEB Ltd. Another group of candidates included in the Mazdoor Rank List has filed WP(c) 20328/2020 and in the order dated 30/09/2020 Honorable High Court has directed that even if Government takes any decision in the proposal of KSEB Ltd., the same shall not be implemented in Palakkad District without specific instructions from the Court. Similar orders have been passed by the Honorable High Court in WP(c) No. 22811/2020, WP(c) No. 24011/2020 dated 06/11/2020 and in WP(c) No. 22929/2020 dated 27/10/2020 with regard to the Kozhikode, Wayanad and Malappuram Districts as well.

6. Government conducted a hearing on 29/10/2022 with Mazdoor rank holders in compliance with judgement read 4th above. The Mazdoors rank holders raised their protest against the proposal pointing out that if permission is granted by the Government for filling up the available vacancies of Mazdoor (Electricity Worker) by regularizing the 933 Petty Contract Workers, they may lose their further chance for any livelihood as they have no more opportunities of job or no chance of taking other PSC Examinations within their limited academic qualification and age limit prescribed for appearing for such exams. It is aggrieved by them that KSEB Ltd. had purposefully kept aside vacancies that should have been filled in from their Rank list.

7. The Honorable High Court of Kerala in a judgement read as 5th paper above, filed by KSEB Karar Thozhilali Federation (KKTF) and 3 others, directed Government, represented by the Secretary, Power Department to take up

proposals read as 2nd and 3rd paper above(implied as Exts. P4 and P5 in the Writ Petition) made by the KSEB and to issue appropriate orders thereon, within three months of receipt of the copy of judgement.

8. Government have examined the matter in detail and are pleased to direct KSEBL to constitute a panel if possible in the set up of KSEB Ltd., duly considering the provisions laid down in the CEA Regulations, 2010, so as to include the candidates from the rank lists available for the Mazdoor Post whenever the company is badly in need of workers, taking their total grievances into account on humanitarian grounds without affecting the smooth and timely functioning of the company.

9. Thus directions contained in the judgement of the Honorable High Court read as 4th and 5th paper above are complied with accordingly.

(By order of the Governor)
SREELAL T V
JOINT SECRETARY

To:

The Advocate General, High Court of Kerala, Ernakulam(with C/L)
Chairman & Managing Director, KSEB Ltd., Vydhyuthi Bhavanam,
Pattom,Thiruvananthapuram.

Secretary, KSEB Ltd., Vydhyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram.

Principal Accountant General (Audit), Kerala, Thiruvananthapuram.

Accountant General (A&E), Kerala, Thiruvananthapuram.

Information & Public Relation (Web & New Media) Department.

Stock File/Office Copy.

Forwarded /By order

Section Officer

CASE DETAILS			
Case Type	WP(C)	Case Status	PENDING
Filing Number	WP(C) 12983/2023	Filing Date	06-04-2023
Registration Number	WP(C) 13014/2023 (B)	Registration Date	10-04-2023
CNR Number	KLHC010285332023	E-File NO	EF-HCK-2023-032196 Online

CASE STATUS			
First Hearing Date	Thursday, the 13th day of April 2023		
Case Status	PENDING		
Coram	4403-HONOURABLE MR.JUSTICE N.NAGARESH		
Bench	Single		
Last listed Details	Date : 13-04-2023	Bench: 4403 - HONOURABLE MR.JUSTICE N.NAGARESH	List : Part Two Item : 8

PETITIONER AND ADVOCATE	
1	Petitioner : DHANUSH .K , Age : 40 Years Petitioner Advocate : P.NANDAKUMAR,AMRUTHA SANJEEV,VIVEK VIJAYAKUMAR,RIYA TOMY
2	SIRAJUDEEN .I (40 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
3	SATHISH KUMAR.C (44 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
4	DEVAN. P (44 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
5	SWAMINATHAN. K (46 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
6	KALADHARAN .K (46 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
7	ABOOTHAHIR. A (37 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
8	KRISHNA PRASAD K.V (47 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
9	MANOJ .M (46 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
10	DEVADASAN. K (40 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
11	NISAM. M (44 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
12	RAJEEV. G (38 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
13	HYDARALI KADOOREN (42 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
14	SHAJI N (48 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
15	DEVAN. J (41 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
16	SHAIJU .K.S (45 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
17	BINEESH V.M (42 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
18	MANOJ K.C (46 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
19	RENJITH MATHEW (42 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
20	RENJIMON (45 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
21	ANISH N.P (42 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)

22	JJO P.A (39 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
23	MAHESH C.C (35 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
24	SANIL KUMAR P.P (49 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
25	AJAY KUMAR T.K (37 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
26	RATHEESH KUMAR T.E (44 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
27	BIJU P.M (49 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
28	SAJEEVAN O.T (48 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
29	SHAJU K (48 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
30	RATHEESH NK (39 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
31	RIJU V.T (45 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
32	VINODH R (49 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
33	SURESH V.R (39 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
34	BINU. K.K (35 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
35	SREEJITH N.S (40 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
36	MURUKANDAN N.K (44 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
37	ANAS P.K (46 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
38	GOPAKUMAR (42 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
39	VINODHAN K.E (47 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)
40	MANIKANDAN V.S (41 Years) Advocate : P.NANDAKUMAR (18460)

RESPONDENT AND ADVOCATE	
1	Respondent : STATE OF KERALA Respondent Advocate : GOVERNMENT PLEADER
2	THE KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED
3	THE CHIEF ENGINEER (HRM)

SERVED ON	
GOVERNMENT PLEADER-SERVED ON	
SHRI.B.PREMOD, SC, KERALA STATE ELECTRICITY BOARD-SERVED ON	

ACTS	
Under Act(s)	Under Section(s)
CONSTITUTION OF INDIA	Art 226

HISTORY OF CASE HEARING						
#	Cause List Type	Hon: Judge Name	BusinessDate	NextDate	Purpose of Hearing	Order
1	Part Two	4403-HONOURABLE MR.JUSTICE N.NAGARESH	13-04-2023	13-04-2023		SC TO FILE STATEMENT. POST AFTER VACATION

INTERIM ORDERS			
Business Date	Hon: Judge Name	Application	

CATEGORY DETAILS	
Category : 150.02 Service - K.S.E.B (332)	
Sub Category : 35.092 SERVICE - KSEB - APPOINTMENT MAZDOOR (978)	

OBJECTION	
#	Objection
1	

mgelm (3)

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED

Incorporated under the Companies Act, 1956
CIN: U40100KL2011SGC027424



Registered Office: Vidyuthi Bhavanam,
Pattom, Thiruvananthapuram - 695 004

PROCEEDINGS OF THE 74th MEETING OF THE BOARD OF DIRECTORS **HELD ON 23.11.2023 AT 10:30 AM**

Agenda 14-11/2023: Revision of Dearness Allowance & Dearness Relief in respect of employees and Pensioners of KSEB Ltd with effect from 01.01.2022, 01.07.2022 and 01.01.2023-Regarding.

Note No.PSI(B)/DA & DR Revision/2020 dated 18.11.2023 of the Chairman & Managing Director.

The Chairman & Managing Director informed that Board in its 73rd meeting held on 30.09.2023 vide Agenda No.04-09/2023 deferred the agenda for want of presence of OSD Finance and further informed KSFE like organization disbursed DA. While considering the agenda on revision of Dearness Allowance/Dearness Relief in the company, the Additional Chief Secretary (Power) suggested that the company shall take necessary action for deducting/recovery the excess pay/pension on account of exorbitant revision effected in 2021, which has been disbursed without approval of Government and reported by the C&AG. The Director (Finance & HRM) i/c stated that the pay revision was effected after due process and as per agreement between the workers representatives. He also pointed out that the approval of Government is being received subsequent to the implementation of pay/pension revision in due course. The approval of last two pay revisions are yet to be received from the Government.

Considering the precarious financial position of the company the Board decided to decline the revision of Dearness Allowance & Dearness relief in respect of employees and Pensioners of KSEB Ltd with effect from 01.01.2022, 01.07.2022 and 01.01.2023 at this point of time.

Sd/-

Dr. Rajan N Khobragade, IAS
CHAIRMAN & MANAGING DIRECTOR

True copy

Lekha
Chief Internal Auditor &
Company Secretary (i/c)

CENTRAL ELECTRICITY AUTHORITY

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th June, 2023

No. CEA-PS-16/1/2021-CEI Division.—Whereas the draft of the Central Electricity Authority (Measures relating to Safety and Electric Supply) Regulations, 2022 was published in six newspaper dailies, as required by sub-section (3) of section 177 of the Electricity Act, 2003 (36 of 2003) read with sub-rule (2) of rule 3 of the Electricity (Procedure for Previous Publication) Rules, 2005 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, before the expiry of the period of forty-five days, from the date on which the copies of the newspaper containing the said draft regulations were made available to the public;

And whereas copies of the said newspapers containing the public notices and the said draft regulations on the website of the Central Electricity Authority were made available to the public on 14th June, 2022;

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft regulations were considered by the Central Electricity Authority;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 177 and read with section 53 of the Electricity Act, 2003, and in suppression of the Central Electricity Authority (Measures relating to Safety and Electric Supply) Regulations, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such suppressions, the Central Electricity Authority hereby makes the following regulations, namely:—

Chapter I

Preliminary

1. **Short title and Commencement.**— (1) These regulations may be called the Central Electricity Authority (Measures relating to Safety and Electric Supply) Regulations, 2023.
 (2) These regulations shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
 (3) **Scope and extent of application.**— These regulations shall be applicable to electrical installation including electrical plant and electric line, and the person engaged in the generation or transmission or distribution or trading or supply or use of electricity.
2. **Definitions.**— (1) In these regulations, unless the context otherwise requires,
 - (a) "Act" means the Electricity Act, 2003 (36 of 2003);
 - (b) "accessible" means within physical reach without the use of any appliance or special effort;
 - (c) "aerial bunched cable" means polyethylene or cross linked polyethylene insulated cable having three or four cores with aluminium conductors twisted over a central bare or insulated aluminium alloy or steel messenger wire;
 - (d) "apparatus" means electrical apparatus and includes all machines, fittings, accessories and appliances in which conductors are used;
 - (e) "bare" means not covered with insulating materials;
 - (f) "bonding conductor" means the inter connecting conductors for the purpose of equipotential bonding with the main earth;
 - (g) "cable" means a length of insulated single conductor, solid or stranded, or two or more such conductors each provided with its own insulation, which are laid up together;
 - (h) "chartered electrical safety engineer" means a person authorised by the Appropriate Government as referred in regulation 6;
 - (i) "circuit" means an arrangement of conductor or conductors for conveying electricity and forming a system or a branch of a system and protected at the origin;
 - (j) "circuit breaker" means a mechanical switching device, capable of making, carrying and breaking currents under normal circuit conditions and also making, carrying for a specified duration and breaking currents under specified abnormal circuit condition;
 - (k) "concentric cable" means a composite cable comprising an inner conductor which is insulated and one or more outer conductors which are insulated from one another and are disposed over the insulation of, and more or less around, the inner conductor;
 - (l) "conductor" means any wire, cable, bar, tube, rail or plate used for conducting electricity;

(2) The Electrical Safety Officer shall possess a degree in Electrical Engineering with at least five years experience in operation and maintenance of electrical installations or a Diploma in Electrical Engineering with at least ten years experience in operation and maintenance of electrical installations.

Provided that the Electrical Safety Officer designated for mines shall possess educational qualification as mentioned in sub-regulation (2) with at least five years of experience in operation and maintenance of electrical installations relevant to mines.

(3) For every electrical installation including factory registered under the Factories Act, 1948 (63 of 1952) with more than 250 kW connected load and mines and oil-field as defined in the Mines Act, 1952 (35 of 1952), with more than 2000 kW connected load, the owner of the installation or the management of the factory or mines, as the case may be, shall designate Electrical Safety Officer under sub-regulation (1) and having qualification and experience specified in sub-regulation (2), for ensuring the compliance of the safety provisions laid under the Act and the regulations made thereunder.

Provided that the Electrical Safety Officer shall carry out recommended periodic tests as per the relevant standards, and inspect such installations at intervals not exceeding one year, and keep a record thereof in Form I or Form II or Form III or Form IV, as the case may be, of Schedule II of these regulations; test reports and a register of recommendations in regard with safety duly acknowledged by owner, compliances made thereafter, and such records shall be made available to the Electrical Inspector, as and when required.

6. **Chartered Electrical Safety Engineer.**—(1) The Appropriate Government shall authorise Chartered Electrical Safety Engineer from amongst persons having the qualification and experience as per the guidelines issued by the Authority to assist the owner or supplier or consumer of electrical installations for the purpose of self-certification under regulation 32 and regulation 45 of these regulations.

(2) The Appropriate Government shall upload the name of the Chartered Electrical Safety Engineer, as soon as any person is authorised as Chartered Electrical Safety Engineer, on the web portal of the Government or the Department dealing with matters of inspection of electrical installations for the information of the owner or supplier or consumer.

7. **Safety measures for operation and maintenance of generating station.**—(1) The Engineers and Supervisors engaged or appointed to operate or undertake maintenance of any part or whole of a generating station shall hold degree or diploma in Engineering relevant to the electrical installations from a recognised institute or university.

(2) The Engineers and Supervisors engaged or appointed for operation and maintenance of generating station shall have successfully undergone the type of training as specified by the Authority in its guidelines issued under sub-regulation (4) from time to time, within two years from the date of engagement or appointment.

(3) The Technicians to assist Engineers or Supervisors shall possess a certificate in appropriate trade, preferably with a two years course from an Industrial Training Institute recognised by the Central Government or the State Government and shall have successfully undergone the type of training as specified in sub-regulation (4), within two years from the date of engagement or appointment.

Provided that the existing employees, as on the date of notification of these regulations, who are extending technical assistance to Engineers or Supervisors and do not have requisite qualification as mentioned in this regulation, shall have to undergo the training either from Power Sector Skill Council or from training institute recognised by the Authority for carrying out trade specific course as per the guidelines issued by the Authority and get certificate as mentioned above within two years from the date of notification of these regulations.

(4) The Authority shall issue guidelines for the training for operation and maintenance of generating station within six months of the notification of these regulations.

Provided that the duration and content of the training course shall be as specified in the guidelines.

(5) The owner of every generating station shall arrange for training of personnel engaged or appointed to operate and undertake maintenance of the generating station from its own institute or any other institute recognised by the Authority or State Government as per the guidelines and shall maintain records of the assessment of these personnel issued by the training institute in the format prescribed in guidelines and such records shall be made available to the Electrical Inspector, as and when required.

(6) The certificate of recognition of the training institute under these regulations shall be displayed by the Institute on its website at home page.

(7) Notwithstanding anything contained in sub-regulation (5), the training syllabus may be customised by the owner of the generating station of capacity below 100 MW owning the training institute for the purpose of imparting training to its employees under intimation to the Authority.

MEMORANDUM OF SETTLEMENT

(Under Section 18 of the Industrial Disputes Act, 1947)

A. Names of Parties

Representing Kerala State Electricity Board Limited:

1. Sri.M.Sivasankar IAS	Chairman & Managing Director
2. Sri.N.S.Pillai IA&AS	Director (Finance)
3. Sri.Nandan C V	Director (Generation & HRM)
4. Smt.B.Nina	Director (Distribution & Safety)
5. Sri.O.Asokan	Director (CP & SCM)
6. Smt.Vijayakumari P	Director (T & SO)
7. Sri.R.Rajasekharan Nair	Secretary (Administration)

Representing Workmen:

I. Kerala State Electricity Board Workers' Association (CITU)	II. United Democratic Electricity Employees' Front	III. Kerala Electricity Workers' Federation (AITUC)
1.Sri.K.O.Habeeb, President	1.Sri.K.P.Dhanapalan, Ex.MP,President	1.Sri.A.N.Rajan, President
2.Sri.V.Lakshmanan, Gen. Secretary	2.Sri.Sibyikutty Francis, Gen. Secretary	2.Sri.M.P.Gopakumar, Gen. Secretary
3.Sri.V.S.Ajithkumar, Asst. Secretary	3.Sri.V.Gopakumar, Treasurer	3.Sri.S.H.Shanavas, Working President
4.Smt.B.Jayasree, Joint Secretary	4.Sri.K.C.Rajan, Secretary	4.Sri.P.James Raphei, Treasurer
5.Sri.P.Jayandas, Vice President	5.Sri.Pratheepkumar .S, Secretary	5.Sri.V.J.Kuriakose, Secretary
6.Sri.C.Madhu, Office Bearer	6.Sri.R.Ajithkumar, Org. Secretary	6.Sri.B.H.Ani, Secretary
7.Sri.S.Ajayakumar, Joint Secretary	7.Sri.Shajahan .M, Joint Secretary	7.Smt.Kavitha Rajan, Vice President
8.Sri.P.N.Pradeep, Joint Secretary	8.Sri.K.G.Sethunath, Joint Secretary	8.Sri.K.Anil, Org. Secretary
	9.Sri.Francis .P, Joint Secretary	9.Sri.Jacob.V.Lazer, Secretary

Short recital of the case

The erstwhile Kerala State Electricity Board had entered into a Long Term Settlement with the two recognized Trade Unions on 28.02.2011 revising the then existed wages and allowances and service conditions of all categories of workmen with effect from 01.08.2008. This settlement was executed for a period of five years and it expired on 31.07.2013.

KSEB

Kerala State Electricity Board Limited – Long Term Settlement 2016

b) This allowance will be paid based on a declaration furnished by the employee along with the cash bill to the effect that the spectacle has been purchased for his/her own use. The present practice of entering the receipt of this allowance in the Service Book of the employee will be strictly followed.

9. Education Allowance to parents of differently abled children

This allowance will be paid at the rate of Rs.500/- per month to those employees whose differently abled child/children are undergoing studies in Special/General Schools.

10. Conveyance Allowance to differently abled PTC Employees

This allowance being paid to PTC employees having permanent/partial disability of not less than 40% will be enhanced from the existing Rs.600/- to Rs.800/- per month.

Article-XI

General and Miscellaneous

A. Grade Promotion

The existing provision for granting Time Bound Grade Promotion will continue as such.

B. General

1. The scheme introduced by the State Government for granting Leave Travel Concession will be extended to the employees of Kerala State Electricity Board Limited also. The guidelines issued by State Government regarding the admissibility of LTC, distance of travel, advance payments, mode of conveyance, reimbursement of fare etc specified as per G.O.(P)No.5/2013/Fin dated 02.01.2013 and subsequent amendment orders, if any, issued by State Government will be applicable to the employees of Kerala State Electricity Board Limited.
2. The income limit prescribed as per Notification No. PS-I/3766/2007 dated 09-02-2011 for Compassionate Employment Scheme will be enhanced to Rs.6 Lakhs.
3. The employees who had joined the service of the Board before 01-08-2003 will be allowed one more chance for submitting application for reckoning prior service rendered elsewhere, subject to the condition that the employees' pension contribution should be



Kerala State Electricity Board Limited – Long Term Settlement 2016

paid directly by the concerned former Government Department itself. The above service rendered in Government Departments will be reckoned for pensionary benefits only. Detailed instructions will be issued in this matter.

4. In the case of treatment for heart ailments Pariyaram Medical College (Sahakarana Hrudayalaya), Kannur and Malabar Institute of Medical Sciences, Kozhikode are included among the list of hospitals such as Sree Chitra Tirunal Institute of Medical Sciences and Technology, Thiruvananthapuram, Sree Uthradom Thirunal Hospital, Thiruvananthapuram, Amrita Institute of Medical Sciences, Kochi etc. for re-imbursement of medical expenses at the rate admissible at Sree Chitra Tirunal Institute of Medical Sciences and Technology, Thiruvananthapuram.
5. The list of admissible medicines for re-imbursement in the Medical Benefit Rules of KSEBL will be updated and published in the official website of KSEBL.
6. The expenses incurred by employees for conducting cases arising during the course of employment by engaging external advocates to defend themselves will be reimbursed at KSEBLs approved rate. In such cases Counsel/Advocate of the KSEBL will not be engaged for conducting cases.
7. Currently recruitment under sports quota is being done against the total sanctioned strength unlike in Government where appointments are made on supernumerary posts. The services of the persons recruited under sports quota are not available now to the Company during the bond period or active period of engagement in sports. Therefore appointment under sports quota will be made on supernumerary basis. KSEBL will issue detailed guidelines in this matter.
8. In order to avoid delay in processing pension papers, NLC will be issued in a time bound manner. Detailed instructions will be issued in this matter.
9. Method of appointment of Mazdoor will be modified after discussion with recognised Trade Unions.
10. Employees retired from the service of KSEBL will be issued identity cards, subject to the condition that the expenditure in this respect should be borne by the retired employee.

