KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION
INTUC

KEEC

(Reg. No. 01-14/87 - Aff. 10485)
V.P MARAKKAR SMARAKA MANDIRAM
AMBUJAVILASOM ROAD, THIRUVANANTHAPURAM - 695 001
E-mail : keecintuchq@gmail.com, Web: www.intuckeec.com, Facebook : KEEC INUC, YouTube: Keec intuc

PATRON	PRESIDENT	WORKING PRESIDENT	GENERAL SECRETARY
K. MURALEEDHARAN Ex.M.P	K.P DHANAPALAN Ex.M.P	Adv. SIBYKUTTY FRANCIS	NAZEER.M
	9447083300	9447303578	9447241503

No. KEEC/GL/2025/11

തിരുവനന്തപുരം
10.02.2025

സ്വീകർത്താവ്

ബഹു. ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ
കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്
വൈദ്യുതിഭവനം, പട്ടം
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം : വർക്കർ തസ്തിക convert ചെയ്ത് OA തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുപകരം OA മാർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകി OA തസ്തികയിലേക്ക് ആശ്രിത നിയമനം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന: 1. BO (FTD) No 52 /2025 (PS1 (B)/Compassionate appointment OA 2024) dated 5.2.2025

KSEBL നുവേണ്ടി ജോലി ചെയ്ത് മരണപ്പെട്ടവരുടെ ആശ്രിതർക്ക് നൽകേണ്ടുന്ന നിയമനങ്ങൾ നാളുകളായി തടയപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വിവരം വിവിധ കത്തുകളിലൂടെയും യോഗങ്ങളിലും ഞങ്ങൾ ബോർഡിനെ അറിയിച്ചിരുന്നു. നിയമനം ഉടൻ നടത്തണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു. ഞങ്ങൾ 22.1.2025 ൽ നടത്തിയ പണിമുടക്കിലെ ഒരു വിഷയം ഇത് തന്നെയായിരുന്നു. നിയമനം നടത്തുവാൻ തത്വത്തിൽ തീരുമാനം എടുത്തത് അംഗീകരിക്കുന്നുവെങ്കിലും അതിന് സ്വീകരിക്കാൻ പോകുന്ന മാർഗ്ഗം അംഗീകരിക്കാനാവില്ല. KSEBL ലെ അടിസ്ഥാന വർഗ്ഗമായ ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർമാരുടെ എണ്ണം വെട്ടിക്കുറച്ചാലേ ആശ്രിത നിയമനം നടത്താൻ സാധിക്കുകയുള്ളു എന്ന വിധത്തിലുള്ള തീരുമാനം എടുക്കുന്നത് ശരിയല്ല. മുമ്പൊരിക്കൽ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (HRM) ഉത്തരവിൽ 1893 വർക്കർമാരുടെ എണ്ണം വെട്ടിക്കുറച്ചിരുന്നു. വെട്ടിക്കുറച്ച തീരുമാനം റദ്ദ് ചെയ്യണമെന്ന് അന്ന് ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു. ഇതുവരെയും നടപടിയൊന്നും എടുത്തിട്ടില്ല. 5311 Sanctioned Strength 3418 ആയി കുറച്ചു. അതായത് (5311-3418=1893). അപ്പോൾ അന്ന് 3434 പേര് ജോലി ചെയ്യുമ്പോഴാണ് നിർദ്ദേശം വച്ചിരിക്കുന്നത് എന്ന് പറഞ്ഞാൽ 16 പേർ അധികമെന്ന് ബോർഡ് സമർത്ഥിക്കുന്നു. എന്തിനും ഇടപെടുന്ന KSERC ഭാവിയിൽ ചോദിക്കും 16

പേർക്ക് എങ്ങനെ ശമ്പളം കൊടുത്തു. കമ്മീഷനിലെ ആളിന്റെ എണ്ണവും ശമ്പളവും ചിലവും നടപടിയും ഒന്നും ഇപ്പോൾ പ്രതിപാദിക്കുന്നില്ല. ഇപ്പോൾ സൂചന ഉത്തരവ് പ്രകാരം വീണ്ടും 130 വർക്കർ എണ്ണംകൂടി വെട്ടിക്കുറയ്ക്കുന്നതിന് കമ്മിറ്റിയെ നിയോഗിച്ചിരുന്നു. ഈ നിർദ്ദേശം തയ്യാറാക്കിയവർക്ക് സ്ഥലകാലബോധം നഷ്ടപ്പെട്ടോ എന്ന് സംശയിക്കുന്നു. അതായത് ബോർഡിന്റെ അർത്ഥശൂന്യമായ പേപ്പർ കണക്ക് പ്രകാരം 146 (130+16) പേര് കൂടുതൽ ഇത് എവിടുത്തെ ന്യായം, കണക്ക് എന്തെന്ന് മനസ്സിലാകുന്നില്ല. ആയതിനാൽ ബോർഡുത്തരവിൽ (നിർദ്ദേശത്തിൽ) പറയുന്ന രീതിയിൽ ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർ തസ്തിക വെട്ടിക്കുറയ്ക്കാൻ പാടില്ല. ഫീൽഡിൽ ജോലി നടത്തേണ്ടതാണ്. വർക്കർ തസ്തിക വെട്ടിക്കുറയ്ക്കുന്നതിനെതിരെ ശക്തമായ സമരപരിപാടികളിലേക്ക് കടക്കുന്നതാണെന്ന് ഇതിനാൽ അറിയിക്കുന്നു. തസ്തിക വെട്ടിക്കുറയ്ക്കാൻ നിർദേശം വച്ച ഇതേ ബോർഡുതന്നെ വിവിധ സ്ഥലങ്ങളിൽ വർക്കർ തസ്തികയിൽ കോൺട്രാക്ടിൽ ആളെ വയ്ക്കുന്നു. അതെങ്ങനെ സാധിക്കും. അവർക്കു ശമ്പളം ഏത് അക്കൗണ്ടിൽ നിന്നും കൊടുക്കും. വർക്കർ തസ്തിക വെട്ടിക്കുറച്ചതിനുശേഷം അതെ തസ്തികയിൽ കോൺട്രാക്ടിൽ ആളെ വച്ചാൽ നൽകുന്ന ശമ്പളം നിയമിക്കുന്ന ആൾ നൽകേണ്ടി വരില്ലേ. PSC Test പാസ്സായി നിൽക്കുന്ന Contract വർക്കർമാരും Rank Holder ഉം നിയമനം കാത്തിരിക്കുമ്പോൾ തസ്തിക വെട്ടിക്കുറയ്ക്കുന്നത് അംഗീകരിക്കാനാവില്ല.

<u>അടുത്തതായി എങ്ങനെ ആശ്രിത നിയമനം നടത്തണം എന്നതിലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു</u>

നിലവിൽ 388 OA മാർ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ട്. അവരിൽ ഭൂരിപക്ഷവും 8 വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ സർവ്വീസ് ഉള്ളവരാണ്. അവർക്ക് ആകെപ്പാടെയുള്ള പ്രമോഷൻ സാധ്യത ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്/കാഷ്യർ ലേക്കുള്ളതാണ്. അവർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകണം. അപ്പോൾ OA തസ്തികയിലേക്ക് ആശ്രിത നിയമനം നടത്താൻ സാധിക്കും. ആയതിലേക്ക് വർക്കർ എണ്ണം വെട്ടിക്കുറയ്ക്കേണ്ട തില്ലല്ലോ. സൂചന ഉത്തരവ് പേജ് 2 para 3 ലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. OA മാർക്ക് suitability ടെസ്റ്റ് പാസ്സാക്കാൻ ബുദ്ധിമുട്ടായതിനാൽ സീനിയോറിറ്റി അനുസരിച്ച് പ്രമോഷൻ നൽകാനും suitability ടെസ്റ്റ് ഒഴിവാക്കാനും ഒരു നിർദ്ദേശം ബോർഡിലേക്ക് സമർപ്പിച്ചിരുന്നു എന്ന് പറയുന്നു. 19.6.2024 ലെ ബോർഡ് മീറ്റിംഗ് 3 അംഗ കമ്മിറ്റിയെ നിയോഗിച്ചുവെന്നും Director (Finance & HRM) അധ്യക്ഷനാണെന്നും പറയുന്നു. എന്നാൽ ഗവൺമെന്റ് ഇതുവരെയും ഈ കമ്മിറ്റിയിലേക്ക് പ്രതിനിധിയെ നിയോഗിച്ചില്ലായെന്നും പറയുന്നു. ഇപ്പോൾ 8 മാസം കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. തീരുമാനം എടുക്കാൻ പറ്റാത്തത് വർക്കറുടെയോ OA യുടെയോ ഭാഗത്തുനിന്നുള്ള പ്രശ്നമല്ലല്ലോ. ഈ കമ്മിറ്റിക്ക് തീരുമാനം എടുക്കാൻ പറ്റാത്തതുകൊണ്ട് വർക്കർ തസ്തിക വെട്ടിക്കുറയ്ക്കാൻ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നു. ഉമ്മൻചാണ്ടി സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് 250 ൽ പരം OA മാർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകി, OA തസ്തികയിലേക്ക് ആശ്രിത നിയമനം നടത്തിയിരുന്നു. അന്നൊന്നും വർക്കർ തസ്തികയോ മീറ്റർ റീഡർ തസ്തികയോ ഇല്ലാതാക്കിയിട്ടില്ല. കാഷ്യറുടെ നിരവധി ഒഴിവുകൾ കിടക്കുകയാണല്ലോ. കമ്മീഷൻ അനുവദിച്ച

30321 ഒഴിവുകളിൽ ഇപ്പോൾ 26000 പേരല്ലേ ജോലി ചെയ്യുന്നുള്ളുവെന്നതിനാൽ ഒഴിവുകളിൽ നിയമനത്തിനായി ഒരു തസ്തികയിൽ വെട്ടിക്കുറക്കാൻ വരുത്തേണ്ട ആവശ്യമില്ല.

<u>**സൂചന ഉത്തരവ് പേജ് 1 para 2 ലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു**</u>.

ഇവിടെ പറയുന്നു..... മീറ്റർ റീഡർ തസ്തികയിൽ നിന്നും 120 എണ്ണം OA യിലേക്ക് മാറ്റാൻ ശ്രമിച്ചപ്പോൾ ഗവൺമെന്റ് അനുവദിച്ചില്ലായെന്നും അതിനാൽ അതിൽ നിന്നും പിന്നോട്ട് പോയിയെന്നും അതിനാൽ വർക്കർ ഒഴിവുകളിൽ കുറവ് വരുത്തുന്നുവെന്നും പറയുന്നു. അങ്ങനെയെങ്കിൽ വർക്കർ തസ്തിക മാറ്റാൻ ഗവൺമെന്റിനെ അറിയിച്ചോ, അനുവാദം ലഭിച്ചോ എന്നത് ഉത്തരവിൽ വ്യക്തമല്ല.

ആയതിനാൽ സൂചന ഉത്തരവ് full time director board തീരുമാനം എടുത്ത് അന്തിമ ഉത്തരവ് ഇറങ്ങുമ്പോൾ വർക്കർ ഒഴിവുകൾ വെട്ടിക്കുറയ്ക്കരുതെന്നും പകരം OA കാഷ്യർ പ്രമോഷൻ നടത്തി വർഷങ്ങളായി പ്രമോഷൻ കാത്ത് നിൽക്കുന്ന OA മാർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകി ആശ്രിത നിയമനം നടത്തി എല്ലാവരെയും തൃപ്തരാക്കി നല്ലൊരു സമാധാന അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും 13 വർഷമായി പ്രമോഷനുവേണ്ടി കാത്തിരിക്കുന്ന ജൂനിയർ ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റുമാർക്ക് പ്രമോഷൻ കൊടുക്കണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

കെ.പി.ധനപാലൻ Ex.MP പ്രസിഡന്റ്	അഡ്വ.സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ് വർക്കിംഗ് പ്രസിഡന്റ്	നസീർ.എം ജനറൽ സെക്രട്ടറി

KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION Reg: No. 01-14/87 AFFI. No. 19466 ★ INTUC ★

KSEB

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LIMITED
(Incorporated under the Companies Act, 1956)
CIN:U40100KL2011SGC027424

Regd. Office - Vydyuthi Bhavanam, Pattom, Thiruvananthapuram, Kerala-695004.
Phone No.0471 2514472, 2514527, 2514455 FAX No.0471 2514472
Web: www.kseb.in e-mail:pokseb@gmail.com

ABSTRACT

Elevation of sanctioned strength of Office Attendants from 402 to 532 by integrating 130 Electricity Worker posts which align with same scale of pay of Office Attendants II- sanctioned – Orders issued.

CORPORATE OFFICE (PERSONNEL)

BO (FTD) No. 52 /2025 (PSI(B)/ Compassionate Appointment -OA/2024) Dated: Thiruvananthapuram 05.02.2025

Read: -
1. Note No.EB7/Petition/KVMS/2024 dated 02.09.2024 of the Chief Engineer (HRM) submitted to the Chairman and Managing Director,KSEBL
2. Note No DFA/83758 dated 08.09.2024 of the Director (HRM)
3. Minutes of the meeting conducted by the Chief Engineer(HRM) with the representatives of the recognized trade union held on 09.10.2024.
4. Note no. PSI(B)/ Compassionate Appointment -OA/2024 dated 27.12.2024 of the Chief Personnel Officer submitted to the Full Time Directors, KSEB Ltd (Agenda No. 2/46/01/25)
5. Minutes of the meeting of the Full Time Directors held on 13.01.2025 as per resolution no. FTD/02/01/25/46.

ORDER

The Chief Engineer (HRM) submitted the note read as 1st above to the Chairman and Managing Director, KSEB Ltd wherein it was stated that, in KSEB Ltd, applications for compassionate appointments are pending only in the post of Office Attendants, due to lack of sufficient vacancies. The post of Office Attendant is being filled mainly through the compassionate employment scheme for a long time. The inordinate delay in getting compassionate appointment to the post of Office Attendant is causing so much hardships and miseries to the applicants, especially widows and dependents from poor financial background, who have no other source of income. Since most of them are having educational qualification ranging from standard VII to plus two/Pre Degree, they could only be appointed in the post of Office Attendants.

The sanctioned strength of Office Attendants in KSEBL is 402. A significant backlog of compassionate appointment applications (around 130) has accumulated due to Office Attendants consistently working above sanctioned strength. Though a proposal was submitted to the government to shift to 120 shelved places of Meter Readers to the cadre of Office Attendants for effecting compassionate appointment

in the cadre of Office Attendant, the Government has declined the proposal. An alternative approach to generate sufficient vacancies in the post of Office Attendants is to promote senior Office Attendants to Junior Assistant/cashier post, thereby creating vacancies for compassionate appointment applicants.

In KSEB Ltd the recruitment of Junior Assistant/cashier is through two ways, ie., 80% PSC quota (direct recruitment through KPSC), 10% in service quota (for employees with pay scales below that of Junior Assistant/cashier having SSLC or equivalent qualification on the basis of seniority without suitability test) and 10% in service quota (for employees with pay scales below that of Junior Assistant/cashier having SSLC or equivalent qualification on the basis of seniority with suitability test done by PSC).

Since obtaining pass marks for the suitability test is difficult for Office Attendants, a proposal was submitted to the Board of Directors to obtain candidates in 10% service quota for Office Attendants with SSLC or equivalent qualifications, based on seniority, waiving the suitability test. The Board of Directors, in the meeting held 19.06.2024, resolved to form a three member committee chaired by the Director (Finance & HRM), to review the above proposal. However the Government is yet to nominate its representative in the committee . Since compassionate employment scheme is a social commitment aiming to provide strength and support to the bereaved families of employees who die in harness, the applications for compassionate appointment cannot be kept pending indefinitely for want of sufficient vacancies.

In the light of the above challenges, the Chief Personnel Officer was entrusted with the responsibility of identifying suitable posts for compassionate appointment applicants. This endeavor involved consultations with representatives of the Recognized Trade Union.

A meeting in this regard was convened by the Chief Engineer (HRM) on 10.09.2024 yielded consensus for a collective proposal. The suggestion entails accommodating eligible compassionate appointment applicants within enhanced sanctioned strength of Office Attendants increased from 402 to 550. The enhancement may be facilitated by integrating 148 Full Time Sweeper post, which has equivalence pay scale of Office Attendants . The proposed expansion of the sanctioned strength of Office Attendants from 402 to 550, to be ensured within the overall sanctioned strength of employees and officers approved by the State Regulatory commission. Moreover for the previous years, several new offices were formed and the requirement of Office Attendants are increasing.

Upon submission of the proposal, as per the direction of Chairman and Managing Director, KSEB Ltd the matter was placed before the meeting of Full Time Director as per note read as 4th above.

The Full Time Directors discussed the matter and passed the following resolutions.

(a). Resolved to convert 130 posts of Electricity Workers who carry the same scale of pay and benefits, to Office Attendants to accommodate the compassionate appointment applicants, by lowering the strength of Electricity Workers by 130 and increasing the strength of Office Attendants from 402 to 532 and to place the matter before Director Board for ratification.

(b). Further resolved that the procedure to streamline appointments shall be prepared by a committee headed by Director (HRM) and with Director (GE) and Director (Finance) as members.

(c). Further resolved that the procedure streamlined by the committee shall be placed before the Full Time Directors after due consultation with recognized Trade Unions.

Orders are issued accordingly.

By Order of the Full Time Directors

Sd/-
Lekha. G
Company Secretary in-charge

To

1. The Chief Engineer (HRM), KSEBL.
2. The Chief Personnel Officer, KSEBL.

Copy to:-

All Chief Engineers/The Company Secretary /Financial Adviser/Chief Internal Auditor/The LA & DEO/ The Chief Vigilance Officer/ All Deputy Chief Engineers/The TA to Chairman & Managing Director/The TA to Director (HRM, Sports, Welfare, Safety and Quality Assurance)/The TA to Director (Distribution & SCM)/The TA to Director (Gen- Electrical, REES, SOURA)/The TA to Director (Transmission & System Operation Full additional charge)/The PA to Director (Finance)/All Executive Engineers/The Deputy Secretary (Admn) The Chief Public Relations Officer/All Regional Audit Officers/CA to Secretary (Admn)/ The Fair Copy Superintendent/ Records Section/Stock file.

Forwarded/By order

Senior Superintendent