KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION
INTUC
(Reg. No. 01-14/87 - Aff. 10485)
V.P MARAKKAR SMARAKA MANDIRAM
AMBUJAVILASOM ROAD, THIRUVANANTHAPURAM - 695 001
E-mail : keecintuchq@gmail.com, Web: www.intuckeec.com

PATRON	PRESIDENT	WORKING PRESIDENT	GENERAL SECRETARY
K. MURALEEDHARAN M.P	K.P DHANAPALAN Ex.M.P	Adv. SIBYKUTTY FRANCIS	V.SUDHEER KUMAR
	9447083300	9447303578	7012655030

No. KEEC/GL/2023/71

തിരുവനന്തപുരം
06.11.2023

സ്വീകർത്താവ്
ബഹു. ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ
കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്
വൈദ്യുതിഭവനം, പട്ടം
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം : **നിയമനങ്ങൾ PSC ക്ക് വിടുന്നത് - PSC ലിസ്റ്റിലുള്ളവരെ നിയമിക്കുന്നത് - ബന്ധുനിയമങ്ങൾ നിർത്തലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്**

സൂചന : 1. റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ ഉത്തരവ് പ്രസക്ത പേജ്
2. 1991 ലെ Annual account പ്രസക്ത പേജ്

KSEBL ൽ നിലവിൽ KSERC അനുമതി അനുസരിച്ച് 30321 (സൂചന 1) ജീവനക്കാർ വേണം. റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷനിൽ ഹിയറിങിൽ KSEB ആവശ്യപ്പെട്ടത് 34000 നടുത്തു ജീവനക്കാർ ഉണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഭംഗിയായി കൊണ്ടുപോകുവാൻ സാധിക്കുകയുള്ളു എന്നാണ്. നിർഭാഗ്യമെന്നു പറയട്ടെ KSEB യിൽ നിലവിൽ 26000 നടുത്തു ജീവനക്കാർ മാത്രമേ ഇപ്പോൾ ജോലി ചെയ്യുന്നുള്ളു. UDF സർക്കാരിന്റെ കാലത്ത് 32000 ജീവനക്കാർ ഉണ്ടായിരുന്നതാണ് ഇപ്പോൾ 26000 ആയി കുറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്. അടുത്ത മെയ് മാസം ആകുമ്പോഴത്തേക്കും വീണ്ടും എണ്ണം കുറയും. എന്നാൽ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ എണ്ണം കാര്യമായി നിലനിർത്തി പോകുന്നുമുണ്ട്. പണ്ട് ഒരു ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ആയിരുന്നത് ഇപ്പോൾ 15 ൽ കൂടുതൽ ഉണ്ടല്ലോ. HR ലുള്ള ഡയറക്ടേഴ്സിന്റെ എണ്ണതിനും കുറവില്ല. 1991 കാലഘട്ടത്തിൽ 36 ലക്ഷം ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് 30000 ജീവനക്കാർ ഉണ്ടായിരുന്ന ഇടത്താണ് ഇപ്പോൾ 1.36 കോടി ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് 26000 ജീവനക്കാർ ആയി ചുരുങ്ങിയത് (സൂചന 2).

നിലവിലെ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ഒഴിവുകൾ PSC ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന് പകരം ബന്ധുനിയമനങ്ങൾ നിയമവിരുദ്ധമായി നടക്കുന്നു. കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴ്സ് PSC ടെസ്റ്റ് പാസ്സായി നിൽക്കുന്നവർക്ക് ഉടൻ നിയമനം ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ട്. മാത്രവുമല്ല വർക്കേഴ്സിന്റെ നിരവധി ഒഴിവുകൾ നിലവിലുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ലിസ്റ്റിലുള്ള കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴിനെ ഉടൻ നിയമിക്കണം.

സെക്ഷൻ ഓഫീസിൽ സബ് എഞ്ചിനീയർമാർ എല്ലാ മാസവും 1 തീയതി മുതൽ 6 തീയതി വരെ റീഡിങ്ങിന്റെ തിരക്കിലാണ്. യാതൊരു കൺസ്യൂമർ satisfaction നും ഈ ദിവസങ്ങളിൽ നടത്താൻ സാധിക്കില്ല. നിലവിൽ PSC മീറ്റർ റീഡേഴ്സ് റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ 220 ഓളം പേരുണ്ട്. നിലവിൽ മീറ്റർ റീഡർ ആയി ജോലി ചെയ്യുന്നത് കേവലം 250 ൽ താഴെ ആൾക്കാർ മാത്രമാണ്. നിലവിൽ മീറ്റർ

റീഡിങ് മുഴുവനും HR/കോൺട്രാക്ടിലാണ് ജോലി ചെയ്യുന്നത്. 2016 ലെ വെട്ടിക്കുറയ്ക്കലിന് ശേഷവും മീറ്റർ റീഡറുടെ 746 എണ്ണം അനുവദനീയമുണ്ട്. സോളാർ വന്നതോടെ റീഡിംഗ് ജോലിഭാരം കൂടി. റവന്യുവിന്റെ പ്രധാന ഭാഗങ്ങളിലൊന്ന് മീറ്റർ റീഡിങ് ആണ്. കഴിഞ്ഞ നാളുകളിൽ തൊടുപുഴ ഉൾപ്പടെ ഉണ്ടായ റവന്യൂ നഷ്ടങ്ങളിൽ നിന്നും തിരിച്ചറിയേണ്ടുന്ന വസ്തുത, ഒരു സെക്ഷനിൽ ഒരു സ്ഥിരം മീറ്റർ റീഡർ എങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് above 10 KV ഉൾപ്പടെയുള്ള റീഡിങ് എടുക്കാൻ സാധിക്കും. അതോടൊപ്പം കോൺട്രാക്ട് റീഡിങ്ങിന്റെ ചെക്ക് റീഡിങ് എടുക്കാൻ സാധിക്കും. അതുവഴി കോൺട്രാക്ട് മീറ്റർ റീഡേഴ്സ് വഴി ഉണ്ടായിട്ടുള്ള അപാകതകളും റവന്യൂ ചോർച്ചയും തടയുവാനും പരിഹരിക്കുവാനും അത് സസൂക്ഷ്മം വീക്ഷിക്കുവാനും സാധിക്കും.

ഇനി മറ്റൊരു പ്രധാന കാര്യത്തിലേക്ക് അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. **സെക്ഷൻ ഓഫീസിൽ ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർ, ലൈൻമാൻ, ഓവർസിയർ, സബ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികകളിൽ നിരവധി ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടെന്നതിന്റെ പേരിൽ ഭൂരിപക്ഷം എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ, ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ, അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാർ തോന്നിവാസം ബന്ധുനിയമനം നടത്തുകയാണ്. ഒഴിവുകൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ അത് PSC ക്കു റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം. സ്ഥിരം നിയമനം നടക്കുന്നത് വരെ എംപ്ലോയീമെന്റിൽനിന്നും അർഹതയുള്ളള്ളവരെ നിയമിക്കണം.**

CEA റെഗുലേഷൻ 2023 അനുസരിച്ച് 8.6.2023 വരെയുള്ള നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാരെ മാത്രമാണ് സംരക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്. അതിനു ശേഷം HR ലോ കോൺട്രാക്റ്റിലോ ആളെ എടുത്താലും അവർക്കു CEA റെഗുലേഷൻ അനുസരിച്ചുള്ള യോഗ്യത വേണമെന്ന റെഗുലേഷൻ ഉള്ളപ്പോൾ റെഗുലേഷൻ പ്രകാരമല്ലാത്തവരെ നിയമിക്കുന്നത് നിയമവിരുദ്ധമാണ് ഇത് വീണ്ടും പ്രശ്നങ്ങൾ ക്ഷണിച്ചുവരുത്തും. ഇങ്ങനെ ജോലിക്ക് കയറിയവർക്ക് എന്തെങ്കിലും അപകടം ഉണ്ടായാൽ അത് സൂപ്പർവൈസ് ചെയ്യുന്ന സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ തലയിൽ വരും. അത് അംഗീകരിക്കാനാവില്ല. ഇതിനാൽ ഞങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നു വിവിധ സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ/ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ/എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ/ഡെപ്യൂട്ടി ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാർ സ്വന്തം ഇഷ്ടപ്രകാരം നടത്തിയിട്ടുള്ള നിയമനങ്ങൾ പിരിച്ചുവിട്ട് എംപ്ലോയീമെന്റ് വഴി തത്ക്കാലത്തേയ്ക്ക് നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നതിനോടൊപ്പം ഈ കത്ത് ബന്ധുനിയമനങ്ങൾക്കെതിരെയുള്ള നിയമപരമായ അറിയിപ്പായി കൂടി കണക്കാക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

കെ.പി.ധനപാലൻ Ex.MP	അഡ്വ.സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ്	വി.സുധീർ കുമാർ
പ്രസിഡന്റ്	വർക്കിംഗ് പ്രസിഡന്റ്	ജനറൽ സെക്രട്ടറി

Copy to

1. The Private Secretary to Minister for Electricity
2. The Chief Engineer (HRM)
3. The Chief Engineer (HRM) Distribution South, Distribution Central, Distribution North
4. All Deputy Chief Engineers
5. All Executive Engineers

Annexure 1

stakeholders participated in the public hearing held on 25.01.2022

1. Sri. Siji Jose, Director (Finance), KSEB Ltd
2. Sri. P Murali, Deputy CE, Commercial, KSEB Ltd
3. Sri Premkumar P K, Dy CE, KSEB Ltd
4. Sri. A Saifudheen,
5. Sri. Anand. G, Senior General Manager Mathribhumi
6. Sri A.R Satheesh, President, HT & EHT Association
7. Sri. Basheer
8. Sri. Biju
9. Sri. Bose Jacob, Rtd Dy CE KSEB Ltd
10. Sri. Dejo Kappen
11. Sri. Edward, TRAC KSEB Ltd
12. Sri. C.P George
13. Sri. Hareesh, HOCL
14. Sri. Hari Lal. S, General Secretary KSEB Workers Assosiation
15. Sri. Jacob Cheriyan, Malayala Manorama
16. Sri. Jayapraksh. K,
17. Sri Jiju R, Patspin India Limited
18. Sri. Latheesh .P.V, Vice President, KSEB OA
19. Sri. S. N Jayapraksh, Correspondent Mathribhumi
20. Sri M.P Gopakumar, General Secretary, Kerala Electricity Workers Federation
21. Sri. Nair Nandhakumar. P, Carborandum Universal Limited
22. Sri. Noushad Sharafudeen, KPBOF, KSEB Ltd
23. Sri. P.S Prasanth
24. Sri. Prabhakaran. K.V, HT & EHT Assosiation
25. Sri. Pradeep. M, Hindalco Industries
26. Smt. Prini Peter, Carborandum Universal Limited
27. Sri. Rajesh J Kuruvilla, Carborandum Universal Limited
28. Sri. Renjith Jacob, Apollo Tyres
29. Sri. Romy. G,
30. Sri. Saji Mathew, MRF
31. Sri. Shibu Kuriyan,
32. Sri. T.S Madhavan, EDRAAC, District Secretary
33. Sri. Rajeevan, Dy General Manager, Patspin India Limited
34. Sri Viswanathan. K,
35. Sri. Praseedu Kumar, TRAC, KSEB Ltd
36. Sri. Gireesh, TRAC, KSEB Ltd
37. Sri Firoz. N, Manager, Travancore Titanium Products Ltd
38. Sri. Sibykutty Francis, Working President KEEC
39. Smt. Neenu Skaria, Electrical Contractor
40. Sri. Prasanth Krishna. G , Chief Reporter Mathribhumi
41. Sri M.T Varghese, VP, KSEB Pensioners Association
42. Sri. Nithin. C.S, Dy GM FACT
43. Sri Sarath, FACT

Many stake holders and Associations have raised their serious concern with regard to the <u>number of employees actually available in KSEB Ltd vis-à-vis those numbers considered by the Commission while truing up of accounts</u> of the previous years. During February, 2021, KSEB Ltd has implemented the pay revision with effect from July/ August 2018 for its officers and staff. As per Hon'ble APTEL decision in OP 1/2013 and 19/2013 in the order dated 10.11.2014, the effect of pay revision have to be allowed as part of employee cost. The final norms of KSEBL can be arrived at only after the truing up of the figures from the financial year 2018-19 is over <u>and after the sub judice matter is resolved</u>. The norms will be reworked accordingly.

(xi) KSEB Ltd further submitted that, it had filed application before the Hon'ble APTEL to withdraw the appeal petition filed against the Orders of the Commission before Hon'ble APTEL regarding the dis-allowance of employee cost and related issues.

(xii) The summary of the additional manpower claimed by KSEB Ltd over and above the employees in the rolls of KSEB Ltd as on 31.03.2009 at 27175 number is given below.

(1) Vacancies reported prior to 31.03.2009 but joined from the year 2009-10 – 1610 numbers.

(2) The summary of the additional manpower revived/ created after the year 2008-19 as provided by KSEB Ltd is given below.

Table-6

Summary of the additional places revived/ created in the Distribution Wing

Sl No	Particulars	Asst Eng	Senior Supt	Sub Eng	Cashier	Over-seer	Line-man	worker	Total
I	**Revival of Posts in the year 2010-11**	Nos	Nos	Nos	Nos	Nos	Nos	Nos	Nos
1	BO No.1460/2009 dated 04.06.2009 & BO No.2544/2010 dated 29.09.2010	153	152				602	784	1691
2	BO No.1460/2009 dated 04.06.2009 & BO No.2584/2010 dated 03.11.2010					460			460
3	BO No.1460/2009 dated 04.06.2009 & BO No.3170/2010 dated 04.12.2010			591					591
	Sub total	153	152	591	0	460	602	784	2742
II	**Revival of Posts in the year 2011-12**								
	BO No.1460/2009 dated 04.06.2009 & BO No 85/2011 dated 06.01.2011						243		243
III.	Revival of manpower positions in 2015-16								
	BO dated 583/2016 dated 22.02.2016	30	30	246	30	180	360	180	1056
	Total revival of manpower after 2008-09	183	182	837	30	640	1205	964	4041
IV	**Creation of Posts**								
	GO (Ms) No. 14/12/PD dated 16.07.2012					312	624	312	1248
V	**Grand Total (Revival + creation)**	183	182	837	30	952	1829	1276	5289

KSEB Ltd is hereby directed to consider this recommendation for implementation.

The Commission is also aware that a manpower requirement study was entrusted to IIM Kozhikode and their report and recommendation are available with KSEB Ltd. Since this study is more than five years old, a review of its recommendations must be conducted and sanctioning of manpower must only be on absolute need basis and in a manner that the most optimum, efficient and productive manpower only is retained in the organisation. KSEB Ltd shall within six months of the date of this order conduct a review for the efficient utilisation of the manpower sanctioned by the Commission till date.

Based on the discussion as above, the Commission hereby revises the need-based manpower of KSEB Ltd as follows.

Table-11
Summary of the need based requirement of Manpower of KSEB Ltd as on 31.03.2022

	Particulars	Numbers
1	Number of employees in the pay roll of KSEB Las on 31.03.2009	27175
2	Vacancies reported to PSC prior to 31.03.2009 but joined after 31.03.2009	1610
3	Posts created by the State Government vide the GO dated 16.07.2012	1248
4	Posts created vide the Director Board Order BO dated 31.12.2013	288
	Total	30321

The Commission also places on record that 'the Kerala HT and EHT Industrial Electricity Consumers' Association has filed a petition WP (C) No.4752 of 2022 before the Hon'ble High Court of Kerala seeking reliefs including restraining the State Electricity Regulatory Commission in considering any application fastening additional financial liability by permitting increase in employee strength pending disposal of the Writ Petition. Though the Association had in their prayers prayed for a stay in the above matter, this relief has not been granted by the Hon'ble High Court. The Commission also hereby place on record that the above sanction of posts vide this Order in KSEB Ltd will be subject to the final orders of this court case.

ANNEXURE—A

Particulars	1991-92	1992-93	1993-94
1. Installed Capacity (MW) (Hydel only)	1477	1477	1484
2. Power Generated Kwh in lakhs)	53260	61890	58223
3. Less Auxiliary consumption (Kwh in lakhs)	260	310	330
4. Net Power Generated (Kwh in lakhs)	53000	61580	57893
5. Power Purchased (Kwh in lakhs)	18530	12330	20200
6. Total power available for sale (Kwh in lakhs) (4+5)	71530	73910	78093
7. Power sold (Kwh in lakhs)	55960	58390	62342
8. Transmission and Distribution loss (Kwh in lakhs)	15570	15520	15751
9. Units generated per KW of installed capacity (in number)	3606	4190	3923
10. Plant Load Factor (Hydel) (In percentage)	48	48	48
11. Percentage of generation to installed capacity	NA	NA	NA
12. Percentage of transmission and distribution loss	22	21	20
13. Villages/Towns electrified.	1384	1384	1384
14. Pumpsets/Wells energised (Lakh numbers)	2.40	2.65	2.76
a. Private tube wells			
b. State tube wells			
15. Connected Load (in MW)	5526	6576	4933*
16. Number of consumers (in lakhs)	36.98	39.30	41.54
17. Number of employees.	30415	25765	25815
18. Employees cost per MKWh	253179	274847	310119