

**KERALA ELECTRICITY EMPLOYEES' CONFEDERATION  
INTUC**



(Reg. No. 01-14/87 - Aff. 10485)  
V.P MARAKKAR SMARAKA MANDIRAM  
AMBUJAVILASOM ROAD, THIRUVANANTHAPURAM - 695 001  
E-mail : keecintuchq@gmail.com, Web: www.intuckeeec.com



<b>PATRON</b> K. MURALEEDHARAN M.P	<b>PRESIDENT</b> K.P DHANAPALAN Ex.M.P 9447083300	<b>WORKING PRESIDENT</b> Adv. SIBYKUTTY FRANCIS 9447303578	<b>GENERAL SECRETARY</b> V.SUDHEER KUMAR 7012655030
---------------------------------------	---	--	---

No. KEEC/GL/2023/65

തിരുവനന്തപുരം  
10.10.2023

സ്വീകർത്താവ്

ബഹു. ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ  
കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്  
വൈദ്യുതിഭവനം, പട്ടം  
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം : പ്രമോഷൻ, ക്ഷാമബത്ത, മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.

ഇന്ന് 10.10.2023 ന് വൈദ്യുതിഭവന മുന്നിൽ ഒരു ധർണ്ണയും കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷന്റെ (ഐ.എൻ.റ്റി.യു.സി) നേതൃത്വത്തിൽ നടത്തിയത് അറിഞ്ഞിരിക്കുമല്ലോ. KSEBL ലെ നിരവധി വിഷയങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം ആവശ്യപ്പെട്ട് നടത്തിയ ധർണ്ണ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തത് ബഹു.പ്രതിപക്ഷ നേതാവ് വി.വി സതീശൻ അവർകൾ ആയിരുന്നു. കോൺഗ്രസ്സിന്റേയും INTUC യുടെയും സമുന്നത നേതാക്കൾ പങ്കെടുത്ത ഈ ധർണ്ണയിൽ ഏകദേശം 2000 തോളം പ്രവർത്തകർ പങ്കെടുക്കുകയുണ്ടായി.

വൈദ്യുതി ബോർഡിൽ എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്കിടയിലും അസംതൃപ്തിയുണ്ട്, അതിന് യൂണിയൻ വ്യത്യാസമൊന്നില്ല. ഗവൺമെന്റിന്റേയും, ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റിന്റേയും നിലപാടുകൾ സ്ഥാപനത്തെയും ജീവനക്കാരെയും തകർക്കുന്നതാണ്.

1. ഏഴ് വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ സർവ്വീസുള്ള ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർമാർ, പ്രമോഷൻ ലഭിക്കാത്തതിനാൽ അസംതൃപ്തരാണ്. ബോർഡിലെ അടിസ്ഥാന വിഭാഗം ജീവനക്കാരാണിവർ. ഇവരുടെ പ്രമോഷൻ പുറത്തിറക്കുന്നതിന് നിലവിൽ തടസ്സങ്ങൾ ഒന്നുമില്ല. CEA Regulation 2023 നിലവിൽ വന്നിരിക്കുന്നു. . CEA Regulation 2023 ഡ്രാഫ്റ്റിൽ വ്യക്തമായ മറുപടി കൃത്യസമയത്ത് ബോർഡ് കൊടുത്തില്ലായെന്നുള്ളത് ഗുരുതരമായ കൃത്യവിലോപമാണ്. മറുപടി കൊടുക്കാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കെതിരെ നടപടിയെടുക്കാത്തത് അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടായ വീഴ്ചയാണ്. CEA അധികാരികൾ KSEB യുടെ ഈ ഉദാസീനത വിലയിരുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നത് ഞങ്ങൾക്ക് ബോധ്യമായതാണ്. ഞങ്ങൾ കൃത്യമായ സമയത്ത് തന്നെ ഇടപെടലുകൾ നടത്തി നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിച്ചതുമാണ്.



CEA Regulation 2023 പ്രകാരം Notification തീയതിയായ 8.6.2023 വച്ച് എല്ലാവരെയും സംരക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ വസ്തുത ഒരു Senior Advocate നെ വച്ച്, ബഹു. സുപ്രീം കോടതിയെ അറിയിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ബോർഡിന്റെ ഉദാസീനതയാണ്, ഈ വിഷയം നീട്ടിക്കൊണ്ടു പോകുന്നത്. കോടതിയലക്ഷ്യ ഹർജി ബഹു.സുപ്രീം കോടതിയിൽ നീണ്ടു പോകാനുള്ള കാരണവും KSEBL സ്റ്റാന്റിംഗ് കൗൺസിലിന്റെ കഴിവുകേടാണ്.

അങ്ങുൾപ്പെട്ട Contempt case, ഉടൻ തീർക്കുന്നതിലേയ്ക്കായി CEA Regulation 2023 കോടതിയിൽ വ്യക്തമാക്കിയാൽ - വർക്കേഴ്സിന്റെ പ്രമോഷൻ ഉടൻ നടത്താൻ സാധിക്കും. അത് നീണ്ടുപോയാൽ പണിമുടക്കുൾപ്പടെയുള്ള സമരമാർഗങ്ങളിലേക്ക് ഞങ്ങൾ കടക്കുന്നതായിരിക്കുമെന്നും അറിയിക്കുന്നു.

2. കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴ്സിന് നിയമപരമായി അർഹപ്പെട്ട നിയമനം നൽകുന്ന കാര്യത്തിലും KSEB ക്ക് ഉദാസീനതയാണ്. ബന്ധു നിയമനത്തിന് വേണ്ടി അവരുടെ നിയമനം നിഷേധിക്കുന്നു. ബോർഡിലെ പ്രവർത്തനങ്ങളിലെ മറ്റൊരു പ്രധാന അടിസ്ഥാന വർഗ്ഗമാണ് കോൺട്രാക്ട് വർക്കേഴ്സ്. അവർക്ക് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ അവകാശം ഉള്ളതുകൊണ്ട് എത്രയും പെട്ടെന്ന് നിയമനം നടത്തണം. നീട്ടിക്കൊണ്ടുപോയി അവരുടെ നിയമനവും ഇല്ലാതാകാനുള്ള സാഹചര്യം തുടരില്ലായെന്ന് കരുതുന്നു.
3. DA 4 ഗവൺ കുടിശ്ശികയാണ്. Industrial Dispute Act പ്രകാരമുള്ള കരാർ ലംഘനമാണ് നടത്തിയിരിക്കുന്നത്. ബഹു.കേരള ഹൈക്കോടതിയിൽ ഞങ്ങൾ നൽകിയ കേസിൽ മറുപടി നൽകാതെ ബോർഡ് ഉരുണ്ടുകളിക്കുന്നത് കടുത്ത തൊഴിലാളി ദ്രോഹമാണ്. DA ഉടൻ നൽകണം.
4. UDF കാലത്ത് ഒപ്പ് വച്ച വൈദ്യുതി കരാർ കാര്യത്തിൽ ഗെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷനും വൈദ്യുതി ബോർഡും സർക്കാരും ഒത്തുകളിക്കുകയാണ്. പ്രതിദിനം ഉണ്ടാകുന്ന 10 കോടിയോളം രൂപയുടെ നഷ്ടം ആര് സഹിക്കും. ഈ നഷ്ടം മുഴുവൻ ജീവനക്കാരുടെ മേൽ പഴിച്ചാരാനുള്ള നീക്കം അനുവദിക്കാനാകില്ല. ഉപഭോക്താക്കളുടെ മേൽ കറന്റ് ചാർജ് അടിച്ചേൽപ്പിക്കുന്നതും ശരിയായ നടപടിയല്ല.
5. KSEBL ലെ ജീവനക്കാർക്ക് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ Right പ്രകാരമുള്ള സ്റ്റാമ്പുടറി പെൻഷൻ അനുവദിക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് സംഘടന ബഹു.ഹൈക്കോടതിയിൽ നൽകിയ WRIT Petition ൽ KSEBL പ്രതികൂല സത്യവാങ്മൂലം നൽകിയത് വേദകരമാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ ഞങ്ങൾ നൽകിയ WRIT Appeal ൽ ബോർഡിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും അനുകൂല നിലപാട് ഉണ്ടാകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.
6. KFON, Transgrid, Vehicle ചാർജിംഗ് സ്റ്റേഷൻ, ഹൈഡൽ ടൂറിസം, പുരപ്പുറ സോളാർ എന്നി മേഖലയിലും അഴിമതിയും ധൂർത്തുമാണ് നടക്കുന്നത്. പുരപ്പുറ സോളാർ സ്ഥാപിച്ചതിലൂടെ ഉണ്ടായ നഷ്ടം കരാറുണ്ടാക്കിയ ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും പിടിക്കണം. നിരവധി അഴിമതികളിലൂടെയും ധൂർത്തിലൂടെയും ഉണ്ടായ ബോർഡിന്റെ കടം, 7 വർഷം കൊണ്ട് 1085 കോടിയിൽ നിന്നും 40000 കോടിയിൽ എത്തിയതിന് സാമ്പത്തിക ധവളപത്രം ഇവകണം.
7. 1991 ൽ 30 ലക്ഷം ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് 30000 ജീവനക്കാർ ഉണ്ടായിരുന്നുവെങ്കിൽ ഇപ്പോൾ 1.63 കോടി ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് കേവലം 25000 ജീവനക്കാർ മാത്രമാണുള്ളത്. പല സെക്ഷനിലും ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കർ, ലൈൻമാൻ, ഓവർസിയർ ആവശ്യത്തില്ല. UDF



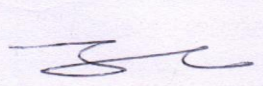
കാലത്ത് 32000 ജീവനക്കാർ KSEB ൽ ഉണ്ടായിരുന്നുവെങ്കിൽ ഇപ്പോൾ കേവലം 25000 തോളം മാത്രമാണുള്ളത്. Posting Strength എന്ന പേരിൽ തസ്തികകൾ വെട്ടിക്കുറച്ച് അധികദാരം അടിച്ചേൽപ്പിക്കുന്നത് അംഗീകരിക്കാനാവില്ല.

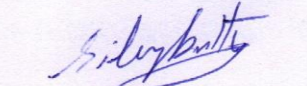
8. പെൻഷൻ മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന് നൽകേണ്ട 10000 കോടിയോളം രൂപ വകമാറ്റിയതും നൽകാത്തതും ത്രികക്ഷി കരാറിന് വിരുദ്ധമാണ്. മേൽ പണം എവിടെ പോയി എന്നുള്ളതാണ് ഏറ്റവും വലിയ ചോദ്യ ചിഹ്നമായി അവശേഷിക്കുന്നു. മേൽ തുക എത്രയും പെട്ടെന്ന് ട്രസ്റ്റിലേക്ക് നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണം.


9. വൈദ്യുത ഭവനിൽ കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷന്റെ (ഐ.എൻ.റ്റി.യു.സി) യുടെ വനിതകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സംഘടനാ ഭാരവാഹികളെ, CITU യൂണിയനിൽപ്പെട്ട ചിലർ അസഭ്യം പറഞ്ഞ് ഭീഷണിപ്പെടുത്തിയ സംഭവം ഇന്നലെയുണ്ടായി (9.10.2023). പ്രതിപക്ഷ ബഹുമാനമില്ലാത്ത വനിതകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ളവരുടെ മേൽ നടത്തുന്ന ഇത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾ ബോർഡിന്റെ സൽപ്പേരിന് കളങ്കം വരുത്തുന്നതാണ്. അയതിനാൽ അന്വേഷണം നടത്തി കുറ്റക്കാരെക്കെതിരെ നടപടി സ്വീകരിക്കണം.

അനാവശ്യ കരാറുകൾ KSEB യെ കടക്കെണിയിലാക്കിയിരിക്കുന്നു. ഫീൽഡിൽ വാങ്ങുന്ന മെറ്റീരിയൽസ് ഗുണനിലവാരം കുറഞ്ഞതായതിനാൽ അത് സെക്ഷൻ ഓഫീസിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെ സാരമായി ബാധിക്കുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ വീഴ്ചകൾ മുഴുവൻ ജീവനക്കരുടെ തലയിൽ കെട്ടിവയ്ക്കുവാനുള്ള നീക്കം അനുവദിക്കാനാവില്ല. മുകളിൽ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചിട്ടുള്ള നിരവധി വിഷയങ്ങൾ ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തെ സാരമായി ബാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇവ പരിഹരിക്കുന്നതിലേയ്ക്കായി സത്വര നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

  
കെ.പി.ധനപാലൻ Ex.MP  
പ്രസിഡന്റ്

  
അവ്യ.സിബിക്യൂട്ടി ഫ്രാൻസിസ്  
വർക്കിംഗ് പ്രസിഡന്റ്

  
വി.സുധീർ കുമാർ  
ജനറൽ സെക്രട്ടറി

