KSEBL ➡ @KFON +# പുരപ്പുറം +=Transgrid
+ Hydel Tourism $% ഡാമിൽ 10% വെള്ളം
കൂടുതൽ കിടക്കുമ്പോഴുള്ള അധിക Power
purchase+ദാനം/=CSR <വാഹന
ദുരുപയോഗം+ Smart Meter +< ചാർജിംഗ്
സ്റ്റേഷൻ @&* ആടുന്ന ആട്ടിയൻപാറ >+
സാമ്പത്തിക ധൂർത്ത് *>&% അഴിമതി @$&*<
കണക്കിലെ കള്ളക്കളികൾ+/=<
>പുനഃസംഘടന ?????+

= KSRTC ➡ ശമ്പളം ➡ കൂപ്പൺ

വൈദ്യുതി മേഖലയെ തകർക്കുന്ന
കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്കെതിരെ

പടയണി ചേരൂ..

2022 നവംബർ 9 പ്രതിഷേധ ധർണ്ണ
ജില്ലാതലത്തിൽ

കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC)

വൈദ്യുതി നിയമഭേദഗതി ബിൽ പിൻവലിക്കുക.

- കേരളത്തിലെ വൈദ്യുതി മേഖല സ്വകാര്യവത്ക്കരിക്കില്ലായെന്ന് നിയമസഭയിൽ നിയമം പാസ്സാക്കുക..
- **KSEBL** നെ മറ്റൊരു **KSRTC** ആക്കരുതേ... ഫീൽഡ് ജീവനക്കാരുടെ പ്രമോഷന്റെ മുകളിലെ വാൾ....
- **21-04-2022** ലെ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് തിരുത്തൂ.. വ്യവസ്ഥകൾ മാറ്റൂ

പുനഃസംഘടനയുടെ പേരിലുള്ള വെട്ടിനിരത്തൽ അനുവദിക്കില്ല

- വൈദ്യുതി കൺകറന്റ് ലിസ്റ്റ് -സ്വകാര്യവത്ക്കരണം നിരോധിച്ച് കേരള നിയമസഭ നിയമ നിർമ്മാണം നടത്തുക
- **CEA** റെഗുലേഷൻ കേരള ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവിലെ **ITI/Diploma** നേടണമെന്ന വ്യവസ്ഥ റദ്ദ് ചെയ്യുക.
- **1.4.2013** ന് ശേഷം സർവ്വീസിൽ കയറിയവർക്ക് ബഹു.സുപ്രീം കോടതി വിധി പ്രകാരം സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ അനുവദിക്കുക..
- കുടിശ്ശിക **DA** നൽകുക.., ലീവ് സറണ്ടർ നൽകുക..
- പ്രമോഷൻ നൽകുക...
- നിയമന നിരോധനം പിൻവലിക്കുക
- വാക്സിൻ ചലഞ്ചിന്റെ പേരിൽ നിയമവിരുദ്ധമായി പിടിച്ച തുക തിരികെ നൽകുക.
- ഇൻഷുറൻസിന്റെ പേരിൽ പിടിച്ച അധിക തുക തിരികെ നൽകുക.
- ആശ്രിതനിയമനം നടത്തുക
- പെൻഷൻ പ്രായം ഉയർത്തുക

സുഹൃത്തേ,

ഇന്ത്യയിലെ പൊതുമേഖലകൾ ചുളുവിലയ്ക്ക് വിറ്റഴിച്ച് സ്വകാര്യ വത്ക്കരിച്ച് വിരലിൽ എണ്ണാവുന്ന കോർപ്പറേറ്റുകൾക്ക് അടിയറ വയ്ക്കുന്ന നിയമ നിർമ്മാണങ്ങളുമായി കേന്ദ്രഗവൺമെന്റ് മുന്നോട്ട് പോകുകയാണ്. കേരളത്തിൽ KSEB ഇതിനുമുമ്പ് 1998ൽ 5 വ്യത്യസ്ത ലാഭ കമ്പനികളാക്കി സ്വകാര്യവത്ക്കരിക്കാൻ കനേഡിയൻ കമ്പനിയുടെ ശുപാർശ പ്രകാരം ഊർജ്ജനയം കൊണ്ടുവന്നവരാണ് ഇടതൻമാർ. 1998 ലെ കേരള വൈദ്യുതി നയം ആണ് പിന്നീട് BJP വൈദ്യുതി നിയമം ആക്കി മാറ്റിയത്. ലാഭ കേന്ദ്രം എന്ന വാക്ക് തന്നെ കണ്ടുപിടിച്ചത് 1998 ലെ ഇടതുസർക്കാരാണ്.

ഇത്തരത്തിൽ കേന്ദ്രം ഭരിക്കുന്ന ബി.ജെ.പി ഗവൺമെന്റിന്റെ കാർബൺ കോപ്പിയാണ് കേരളത്തിൽ അധികാരത്തിലിരിക്കുന്ന ഇടതുപക്ഷ സർക്കാർ. യഥാർത്ഥത്തിൽ വൈദ്യുതി നയത്തിന്റെ ഉപജ്ഞാതാക്കൾ LDF ആണ്. തൊഴിലാളിദ്രോഹ ജനദ്രോഹ നടപടികൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിൽ ചെപ്പടി വിദ്യകൾ കാട്ടി ഇവർ പരസ്പരം മത്സരിക്കുകയാണ്.

വൈദ്യുതി നിയമ ഭേദഗതി ബിൽ 2022 പാസ്സായാൽ വിതരണ മേഖല പൂർണ്ണമായി സ്വകാര്യവത്ക്കരിക്കപ്പെടും, കറന്റ് ചാർജ് കുത്തനെ കൂടും, പാവപ്പെട്ടവന് വൈദ്യുതി കിട്ടാക്കനിയാകും. സ്വകാര്യവത്ക്കരണത്തിന് വഴി തുറക്കും. ഇത് ശക്തമായി എതിർക്കപ്പെടണം. 1998 ലെ ഇടത് ഗവൺമെന്റിന്റെ സ്വകാര്യവത്ക്കരണ ഊർജ്ജനയത്തിനെതിരെയുള്ള പോരാട്ടം മുതൽ 2003 വൈദ്യുതി നിയമത്തിനെതിരെയും, ഭേദഗതി ബില്ലിനെതിരെയും ശക്തമായ പോരാട്ടം നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നതും നിയമസഭയിൽ പ്രമേയം അവതരിപ്പിക്കാൻ ശ്രമം നടത്തിയതും, KSEBയുടെ കമ്പനിവത്ക്കരണത്തിനെതിരെ പണിമുടക്കിയ ഏക സംഘടനയും കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലായീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) മാത്രമാണ്.

6 വർഷക്കാലമായി കേന്ദ്രത്തിന്റെ കുറ്റംമാത്രം പറഞ്ഞ് കേരളത്തിലെ വൈദ്യുതി മേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ വിസ്മരിച്ച് കേവലം സർക്കാർ വിലാസം സംഘടനയായി ഇടതൻമാരും അവരുടെ കൂട്ടാളികളായ NCCOEEE യും മാറിയിരിക്കുന്നു. കേന്ദ്രസംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുകളുടെ കൊള്ളരുതായ്മകൾക്കെതിരെ ശക്തതമായ പോരാട്ടമാണ് പ്രതിഷേധമാണ് നവംബർ 9 ന്റെ ധർണ്ണയ്ക്ക് ആധാരം.

കേരളത്തിലെ ജനജീവിതവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളാണല്ലോ KSEBL, KSRTC, വാട്ടർ അതോരിറ്റി എന്നിവ.

KSRTCയിലെ തൊഴിലാളികൾ ശമ്പളത്തിനുവേണ്ടി വാവിട്ടു കരഞ്ഞപ്പോൾ ആദ്യം തിരിഞ്ഞുനോക്കാത്ത ഗവൺമെന്റ്. അതേസമയം മന്ത്രിയും MDയും ശമ്പളം വാങ്ങുന്നു. KSRTCയുടെ ഈ അവസ്ഥ നമുക്കും നാളെ വരില്ലെന്ന് ആർക്ക് പറയാൻ സാധിക്കും. KSRTC ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളം കൊടുക്കണമെന്ന് ബഹു. ഹൈക്കോടതി പറഞ്ഞപ്പോൾ ഗവൺമെന്റ് സത്യവാങ്മൂലം നൽകിയത് പത്രമാധ്യമങ്ങളിലൂടെ കണ്ടതാണല്ലോ. KSTRC എന്നത് ഏതൊരു പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം പോലെ മാത്രം. ഇക്കൂട്ടർ നാളെ KSEBയോടും പറയും നിങ്ങളും മറ്റ് പൊതു മേഖലയ്ക്ക് തുല്യം. അപ്പോൾ മന്ത്രിക്കും MD ക്കും ഡയറക്ടർമാർക്കും ശമ്പളവും പെൻഷനും കിട്ടും. ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ വരുമാനം പറയും... സ്ഥാപനം നന്നാക്കാൻ വരുമാനം കണ്ടെത്താൻ പറയും. അനുഭവത്തിൽ നിന്നും അതല്ലേ മനസ്സിലാക്കേണ്ടത്. അവസാനം ശമ്പളത്തിന് പകരം "കൂപ്പൺ" KSEBLനെ നഷ്ടത്തിലാക്കി അതുവഴി സ്വകാര്യവത്ക്കരണം നടത്താനുമുള്ള നീക്കം തരിച്ചറിയണം. KSEBക്ക് കഴിഞ്ഞ നാളുകളിൽ കോടികളുടെ ബാധ്യത വന്ന ഏതാനും ചിലകാര്യങ്ങൾ

1. 200mw കാസർഗോഡ് സോളാർ പാർക്ക് പാർട്ടി ഗ്രാമം ഉണ്ടാക്കാൻ 50mw ൽ ഒതുക്കി എന്നിട്ട് കാസർഗോഡ് മുതൽ പാറശ്ശാലവരെ ഇഷ്ടക്കാരുടെ വീടുകളുടെ മുകളിൽ KSEB യുടെ കോടിക്കണക്കിന് പണം ചിലവഴിച്ചു നഷ്ടം വരുത്തിയില്ലേ.
2. സോളാർ പാനൽ വയ്ക്കുന്നത് BPL ഉപഭോക്താക്കൾ അല്ലല്ലോ. 1.33 കോടി ഉപഭോക്താക്കളിൽ കേവലം 1.5 ലക്ഷത്തിനുവേണ്ടി ബില്ലിംഗിൽ നെറ്റ് മീറ്ററിംഗ് ഏർപ്പെടുത്തിയത് നഷ്ടം ഉണ്ടാക്കിയില്ലേ. KSEBക്ക് നഷ്ടം വരുത്തിയാണോ പ്രോത്സാഹനം നൽകുന്നത്.
3. ലാഭമില്ലാത്ത KSEB എങ്ങനെ CSR ഫണ്ട് നൽകും. ഇവിടുത്തെ പണം ആർക്കും എന്തും ചെയ്യാമെന്നാണോ..
4. ട്രാൻസ്ഗ്രിഡ് 150% അധികം കരാർ വച്ചു, ബാധ്യത ആരുടേത്. വർക്കറുടേതോ, ലൈൻമാന്റേയോ.?
5. KFON കോടികൾ ബാധ്യത വരുവാൻ പോകുന്നു. ഇതെല്ലാം ഗവൺമെന്റ പറഞ്ഞ് ചെയ്യുന്നു എന്ന് ബോർഡ് അധികാരികൾ പറയുന്നു. നാളെ നഷ്ടത്തിൽ കൂപ്പുകുത്തുമ്പോൾ, KSRTCയുടെ അവസ്ഥ വരുമ്പോൾ മന്ത്രിമാരോ, ചെയർമാനോ, ഡയറക്ടറോ കാണില്ല.

6. 10 ലക്ഷം മുടക്കി വാഹനം വാങ്ങിയവർ BPL ഓ. അവർക്ക് സൗജന്യ വൈദ്യുതി ചാർജിംഗ് എന്ത് സേവനം. KSEBLന്റെ പല ചാർജിംഗ് സ്റ്റേഷനുകളിലും നാല് Port വരെയുണ്ടെങ്കിലും അതിൽ മൂന്ന് എണ്ണവും ഇന്ത്യൻ നിരത്തിലിറങ്ങുന്ന ഇലക്ട്രിക് കാറുകൾ ചാർജ് ചെയ്യുവാൻ പ്രയോജനപ്പെടില്ലായെന്ന് മനസ്സിലാക്കുന്നു. അങ്ങനെയെങ്കിൽ കരാറുകൾ വഴി നഷ്ടം സംഭവിച്ചോ ... ആർക്കുവേണ്ടി.
7. പ്രളയത്തിൽ 606.23 കോടി നഷ്ടം വന്ന KSEBക്ക് ഗവൺമെന്റിൽ നിന്നും സഹായം ലഭിച്ചില്ല എന്ന് മാത്രമല്ല പാലക്കാട്, ഇടുക്കി, കണ്ണൂർ, കാസറഗോഡ് ഉൾപ്പടെ സ്ഥലങ്ങളിൽ ചില ആശുപത്രികൾക്ക് KSEB 23.27 കോടി രൂപ സഹായം നൽകിയെന്ന് വിവരാവകാശം വ്യക്തമാക്കുന്നു.
8. Hydel Tourism 2 വർഷം മുമ്പ് 4 കോടി, കടം ബോർഡ് ഏറ്റെടുക്കുമെന്ന് പറയുന്നു. എടുത്തോളൂ, പക്ഷേ ബാധ്യതയ്ക്ക് ലൈൻമാൻ കുറ്റക്കാരനല്ല.
9. വാഹന ദുരുപയോഗം ബാധ്യത പിടിക്കാൻ ഉത്തരവായിട്ടും പിടിക്കുന്നില്ല. ആരെ സംരക്ഷിക്കാൻ ബോർഡുത്തരവുകൾ നോക്കുക്കുത്തിയോ.
10. KSEBL സെക്ഷൻ ഓഫീസുകൾക്ക് വേണ്ടി ഇപ്പോൾ സ്ഥലം വാങ്ങാറില്ല. പുതിയ സെക്ഷൻ ഓഫീസ് വേണ്ടപ്പോൾ തദ്ദേശ സ്ഥാപനങ്ങൾ മുറി നൽകാറുണ്ട്. എല്ലാ ഉത്തരവുകൾക്കും വിപരീതമായി കൊല്ലം ജില്ലയിൽ ചാത്തന്നൂർ കണ്ണനല്ലൂർ സെക്ഷനുവേണ്ടി 80 ലക്ഷം രൂപക്ക് സ്ഥലവും ഇടിഞ്ഞുവീഴാറായ ഒരു കെട്ടിടവും വാങ്ങിയിട്ട് 2 വർഷം ആകുന്നു. ഇപ്പോഴും സെക്ഷനാഫീസ് മാറ്റാത്തതിന്റെ കാരണം അന്വേഷിച്ചപ്പോൾ മനസ്സിലായത് കെട്ടിടം ഇടിഞ്ഞു വീണാൽ അപകടം ഉണ്ടാകും. അത് വരാതിരിക്കാൻ നല്ലത് ചെയ്തുവെന്ന്. നഷ്ടം ആരുടെ കുറ്റം. ഉച്ചത്തിൽ സംസാരിച്ചാൽ 2 ഇൻക്രിമെന്റ് എടുക്കുന്നവർ ഈ നഷ്ടം ഉത്തരവാദികളിൽ നിന്നും ഈടാക്കിയോ.
11. റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷന്റെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം 30321 ആയി നിജപ്പെടുത്തി എന്നാൽ അതിന് മുൻകാല പ്രാബല്യം നൽകിയിട്ടില്ല. 2022-23 മുതൽ മാത്രമാണ് പ്രാബല്യം ഉള്ളത്. ഏതൊരു സ്ഥാപനത്തിന്റേയും പ്രവർത്തനവും നിലനിൽപ്പും അവിടുത്തെ ജീവനക്കാരുടെ പ്രവർത്തനം അനുസരിച്ചാണ് വിജയിക്കുന്നത്. KSEB എന്തുകൊണ്ട് ഇക്കാര്യത്തിൽ Aptelൽ അപ്പീൽ നൽകിയില്ല. 1993-94 കാലഘട്ടത്തിൽ KSEB യിൽ 36.98 ലക്ഷം ഉപഭോക്താക്കൾക്ക്

30415 ജീവനക്കാർ ഉണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ 1.30 കോടി ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് 30000 ജീവനക്കാർ മാത്രം. ആധുനിക സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത് ബില്ലിംഗിൽ മാത്രം. ലൈൻമാൻ ഇപ്പോഴും പോസ്റ്റിൽ കയറുന്നത് അതിപുരാതന രീതിയിൽ തന്നെയാണ്. 2015 ലെ UDF കാലത്തെ റഫറണ്ടത്തിൽ വോട്ട് ചെയ്തത് 27608 പേരാണെങ്കിൽ 2022ലെ റഫറണ്ടത്തിൽ 25522 ആയി കുറഞ്ഞു. അപ്പോൾ നിയമന നിരോധനം വ്യക്തമായല്ലോ

12. പുതിയ 26 സെക്ഷൻ ഓഫീസുകൾക്ക് 6 വർഷം കഴിഞ്ഞിട്ടും ബോർഡ് നാളിതുവരെയും അനുവാദം നൽകിയിട്ടില്ല. KSEB അനുവാദം ഇല്ലാതെ എങ്ങനെ റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ അനുവാദം നൽകും.
13. സ്മാർട്ട് മീറ്റർ 10% ഗ്രാന്റിനുവേണ്ടി വൻ ബാധ്യത വരുത്തി വയ്ക്കുന്നത് എക്കണോമിക്കൽ അല്ല. 10000 കോടി കടമെടുത്തുള്ള സ്മാർട്ട് മീറ്റർ പദ്ധതി KSEBയെ തകർക്കും. മുമ്പുള്ള പല ഗ്രാന്റുകളും KSEBക്ക് കൃത്യമായി കിട്ടിയില്ലെന്നത് മറ്റൊരു വസ്തുത. 6000 HT/EHT ഉപഭോക്താക്കളെ ആദ്യം സ്മാർട്ട് ആക്കൂ.
14. ഡാമിൽ വെള്ളം 10%ൽ കൂടുതൽ കിടക്കുമ്പോൾ അധിക പവർ പർച്ചേസ്. അദാനി പവർ കോർപ്പറേഷനിൽ നിന്നും അധിക സോളാർ വൈദ്യുതി പർച്ചേസ്. Lowest bidന്റെ വിലയ്ക്ക് വാങ്ങേണ്ടതിന് പകരം കൂടിയ വിലയ്ക്ക് വാങ്ങിയത് KSERC എതിർത്തു. പക്ഷേ കച്ചവടം നടത്തി. കമ്മീഷൻ എത്ര... ബാധ്യത എത്ര.. ഉത്തരവാദി തൊഴിലാളികളോ? നഷ്ടം ആരുടെ കുറ്റം.
15. കാഷ്യർ, സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് എണ്ണം കുറയ്ക്കാൻ ഓൺലൈൻ പേയ്മെന്റ് നടപ്പിലാക്കി പ്രതിമാസം ഗേറ്റ്വേ ചാർജും പ്രോത്സാഹനവുമായി കോടികൾ ചിലവാക്കി. ഓൺലൈൻ പേയ്മെന്റ് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിന് തമിഴ്നാട്ടിലെ ഇടതുമാസികയായ "തീക്കതിർ" ലും ബംഗാളിലെ ഇടതു മാസികയിലും പരസ്യം നൽകി ലക്ഷങ്ങൾ ചിലവാക്കിയത് KSEBയെ രക്ഷപ്പെടുത്താനോ
16. BLY scheme വഴി 2008 ൽ നടത്തിയ CFL ബിസിനസ്സിൽ UNൽ നിന്നും കിട്ടേണ്ടിയിരുന്ന 90 കോടി ഗ്രാന്റ് കിട്ടിയോ, LED സൗജന്യം ഒരു പർച്ചേസിന് വേണ്ടി മാത്രം ആയിരുന്നില്ലേ. നഷ്ടം ആര് വഹിക്കും.... ഉത്തരവാദി തൊഴിലാളിയോ, കമ്മീഷൻ എത്ര
17. പ്രതിമാസ വരുമാനം 1450 കോടി ആയിട്ടും ബാധ്യത കൂട്ടിക്കാണിച്ച് കറന്റ് ചാർജ് വർദ്ധിപ്പിച്ച് ജനത്തെ ബോർഡിനെതിരെ തിരിച്ച് സ്വകാര്യ

വത്ക്കരിക്കാനല്ലേ നീക്കം. UDF കാലത്ത് KSEB ലാഭത്തിലായതിന്റെ പേരിൽ ഗാർഹിക ഉപഭോക്താക്കളുടെ വൈദ്യുതി ചാർജ് കുറച്ചിരുന്നു. അക്കാലത്ത് KSEBയുടെ പേരിൽ പൊതുമേഖലാ ബാങ്കുകളിൽ 3000 കോടി രൂപ ഫിക്സഡ് ഡെപ്പോസിറ്റ് ഇട്ടിരുന്നു. "എല്ലാം ശരിയാക്കി എല്ലാം ശരിയാക്കി എല്ലാം തകർത്തില്ലേ". വരുമാനം കൂടി, ലാഭം കൂടി, പക്ഷേ കടം വർദ്ധിച്ചു. ബോർഡ് ജനിച്ച നാൾ മുതൽ 2016 വരെ 1066 കോടിയായിരുന്നു കടമെങ്കിൽ ഇപ്പോൾ ആകെ കടം 10632.27 കോടി എന്ന് വിവരാവകാശ രേഖ വ്യക്തമാക്കുന്നു. പെൻഷൻ മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന് കൊടുക്കാനുള്ള 25000 കോടി ബാധ്യത വേറെ. ഇതെല്ലാം നടത്തി കട്ടു മുടിച്ചിട്ട് ഇപ്പോൾ പുനഃസംഘടനയുടെ പേരിൽ വീണ്ടും തസ്തിക വെട്ടിയരിയാൻ പോകുന്നു. മേൽ പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങളിലൊന്നും പ്രതികരിക്കാത്ത ഇടതൻമാർ നേതൃത്വം നൽകുന്ന NCCOEEE ക്കൊപ്പം നിൽക്കാൻ INTUC ഇല്ല.

18. ഡ്യൂട്ടിക്കിടയിൽ അപകടം സംഭവിച്ച ലൈൻമാന്റെ വിധവയ്ക്ക് ജോലി നൽകാൻ ഒഴിവില്ലെന്ന് പറയുന്ന ബോർഡ് ബന്ധുനിയമനങ്ങൾ കൃത്യമായി നടത്തുന്നു. 2016 വരെ കൃത്യമായി നടന്നിരുന്ന ആശ്രിത നിയമനങ്ങൾ തടഞ്ഞുവച്ചു. നിയമനങ്ങൾ ഉടൻ നടത്തണം.

- **CEA റെഗുലേഷൻ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് തിരുത്തണം.**
- **CEA റെഗുലേഷൻ കുറ്റക്കാർ ആരാണ് ???**

CEA റെഗുലേഷൻ 2010 മൻമോഹൻ സിംഗിന്റെ കണ്ടുപിടിത്തമാണെന്നും അതുകൊണ്ട് INTUC മറുപടി പറണമെന്നുമാണ് ഇവിടുത്തെ വലിയ സഖാക്കൾ പറഞ്ഞുകൊണ്ടിരുന്നത്. ഇത് റെഗുലേഷനാണ് പ്രധാനമന്ത്രിയോ പ്രസിഡന്റോ ഒന്നും പറഞ്ഞല്ല ഇത് ചെയ്യുന്നത് എന്ന് ഞങ്ങൾ പറഞ്ഞിട്ടും അംഗീകരിക്കാത്തവർ താഴോട്ട് ഒന്ന് വായിക്കണം.

CEA റെഗുലേഷൻ ഡ്രാഫ്റ്റ് 2010ൽ വന്നത് 2006-2011 ഇടതു ഭരണകാലത്ത്. മേൽ ഡ്രാഫ്റ്റിലാണ് റെഗുലേഷൻ 6,7 യോഗ്യത പരാമർശം വന്നത്. KSEB യിലെ നിലവിലെ സാഹചര്യത്തിൽ അത് പ്രയോഗികമല്ലായെന്ന് അന്നേ അറിയിക്കേണ്ടിയിരുന്നു. അനങ്ങാപ്പാറ നയം സ്വീകരിച്ചു. ഡ്രാഫ്റ്റ്

പിന്നീട് ഫൈനലായി പുറത്തിറങ്ങി. അതാണ് ഇവിടുത്തെ ജീവനക്കാരെ സമ്മർദ്ദത്തിലാക്കിയ റെഗുലേഷൻ. ഒരു ജീവനക്കാരന് അച്ചടക്ക നടപടിയുടെ ഭാഗമായി ഒരു കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് ലഭിച്ച് നിശ്ചിത സമയത്തിനുള്ളിൽ മറുപടി കൊടുത്തില്ലേൽ അത് അംഗീകരിച്ചു എന്ന കണക്കാക്കി ഉത്തരവിറങ്ങും. അതുമാത്രമാണ് 2010ൽ ഇവിടെ സംഭവിച്ചത്. അല്ലാതെ മൻമോഹൻ സിംഗ് അറിഞ്ഞതേയില്ല കേട്ടോ. **2022ൽ ഡ്രാഫ്റ്റ് പബ്ലിഷ് ചെയ്തു. മറുപടി കൊടുക്കേണ്ട സമയം 28.7.2022 ആയിരുന്നു. ഡ്രാഫ്റ്റിൽ നിർദ്ദേശങ്ങളോ കമന്റുകളോ, ബോർഡോ അംഗീകാരമുള്ള യൂണിയനോ കൃത്യസമയത്ത് നൽകിയിട്ടില്ല.** 2022 ഡ്രാഫ്റ്റിൽ വേറെ പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ട്. ഞങ്ങൾ കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ കത്ത് നൽകി. ഡ്രാഫ്റ്റിൽ റെഗുലേഷൻ 6,7 ജീവനക്കാർക്ക് അനുകൂലമാണ്. നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാർ സംരക്ഷിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ട്രെയിനിംഗ് നൽകിയാൽ മാത്രം മതി. കേരളത്തിൽ ഇറക്കിയ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് അപ്രസക്തമായിരിക്കുകയാണ്. സമയം കഴിഞ്ഞെങ്കിലും ഇവിടെ ഏക അംഗീകൃതൻ ഡ്രാഫ്റ്റിലെ ജീവനക്കാർക്ക് അനുകൂലമായ ഭാഗത്തെ എതിർക്കുമോ എന്ന് ഭയപ്പെടുന്നു. കാരണം നിലവിലുള്ളവരെ സംരക്ഷിക്കാമെന്ന് ബഹു.സുപ്രീം കോടതിയും ഹൈക്കോടതിയും, റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷനും പറഞ്ഞിട്ട് അതിന് വിരുദ്ധമായി അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിന്റെ നിയമോപദേശത്തിന് വിട്ടു. ഐ.റ്റി.ഐ/ഡിപ്ലോമ 5/7 വർഷത്തിനുള്ളിൽ പാസ്സാകണമെന്ന് ഉപദേശം വാങ്ങി ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവിറക്കിയവർ എന്തും ചെയ്യും. ബഹു.കോടതികളുടെയും റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷന്റെയും വിധികൾ ഞങ്ങൾ CEAക്ക് ചൂണ്ടി ക്കാണിച്ചു (കോടതി വിധി തിരിച്ചറിയുവാൻ CEA അധികാരികൾക്ക് അധിക സമയം വേണ്ടിവന്നില്ല). ഇന്ത്യയിൽ എവിടെയൊക്കെ ഇത് നടപ്പിലാക്കി എന്ന് വിവരാവകാശ നിയമപ്രകാരം ഞങ്ങൾ ചോദിച്ച ചോദ്യത്തിന് CEAക്ക് കൃത്യമായ ഉത്തരമില്ലായിരുന്നു. അപ്പീലിലും ഉത്തരമില്ലായിരുന്നു. കത്തുകൾ മുഖേന CEAയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടു. എന്നാൽ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവും നിയമോപദേശവും വാങ്ങിയവർ അതിൽ ഉറച്ചുനിന്നു. ഞങ്ങൾ പറഞ്ഞതാണ് ശരിയെന്ന് അംഗീകരിച്ച CEA ഇവിടെയുള്ളവരേക്കാൾ തിരിച്ചറിവ് ഉള്ളവരാണ്. ഇപ്പോൾ മനസിലായല്ലോ റെഗുലേഷനിൽ മറ്റാരും കക്ഷികളല്ലെന്ന യഥാർത്ഥ്യം. യഥാർത്ഥകക്ഷികൾ ഇവിടുത്തെ ഇടതു ഗവൺമെന്റും, മാനേജുമെന്റും ഇടതു യൂണിയനുകളും മാത്രം. ഇനിയും ഇക്കാര്യത്തിൽ ബോർഡിനോട് ഞങ്ങൾക്ക് ആവശ്യപ്പെടുവാനുള്ളത് 21.4.2022 ലെ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് തിരുത്തി യോഗ്യതാ പ

രാമർശം മാറ്റണമെന്നാണ്. അത് റെഗുലേഷൻ final വരുന്നത് വരെ കാത്തിരിക്കേണ്ട കാര്യമില്ല. CEA റെഗുലേഷൻ ഡ്രാഫ്റ്റ് 2022 പ്രകാരം നില വിലുള്ള ജീവനക്കാരിൽ 5 വർഷമോ അതിൽ കൂടുതലോ പ്രവർത്തന പ രിചയമുള്ളവർക്ക് 80 മണിക്കൂറും അതിൽ കുറവ് പരിചയം ഉള്ളവർക്ക് 350 മണിക്കൂറും ട്രെയിനിംഗ് നൽകിയാൽ അവർ റെഗുലേഷൻ പ്രകാരമുള്ള യോഗ്യതയുള്ളവരാകും. ഈ ട്രെയിനിംഗ് KSEBLന്റെ ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററുകളിൽ നടത്തിയാൽ മതിയാകുമെന്ന് റെഗുലേഷൻ 2022 ഡ്രാഫ്റ്റിൽ CEA യോട് ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അംഗീകാര യൂണിയനും ബോർഡും എന്ത് ചെയ്തു. 31.10.2013 ന് ശേഷം സർവ്വീസിൽ കയറിയവർ ITI/Diploma എടുക്കണമെന്നുള്ള ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് നിയമവിരുദ്ധമാണ്. 21.4.2022 ലെ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് തിരുത്തണം.

◆ വൈദ്യുതി നിയമഭേദഗതി ബിൽ

വൈദ്യുതി നിയമഭേദഗതി ബിൽ സംബന്ധിച്ച ശക്തമായ സമര പരിപാടി കളും പണിമുടക്കും നടത്തിയ സംഘടനയാണ് കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) കേരളത്തിലെ എല്ലാ MP മാർക്കും (ശ്രീ.രാഹുൽഗാന്ധി) ഉൾപ്പടെ, കേന്ദ്ര പവർ മന്ത്രിക്കും ഇത് സംബന്ധിച്ച് ഫയൽ നൽകിയത് ഞങ്ങൾ മാത്രമാണ്. ചർച്ചയ്ക്ക് വന്നപ്പോൾ കേരളത്തിനും KSEB ക്കും ബോർഡിനും ജീവനക്കാർക്കും വേണ്ടി പാർലമെന്റിൽ ശബ്ദമുയർത്തിയത് കേരളത്തിലെ M.P മാരും കോൺഗ്രസ്സിന്റെ മറ്റ് MP മാരും മാത്രമാണ്. ശക്തമായ എതിർപ്പിനെ തുടർന്ന് ബിൽ Standing Committeeക്ക് വിടുവാൻ തീരുമാനം ആയി. ഇത് സംബന്ധിച്ച് പാർലമെന്റിൽ ശക്തമായി വിഷയങ്ങൾ ഉന്നയിച്ച യു.ഡി. എഫ് MP എൻ.കെ.പ്രേമചന്ദ്രനാണ്. ഇപ്പോൾ വീണ്ടും ഈ വിഷയം സംബന്ധിച്ച് സീനിയർ കോൺഗ്രസ്സ് നേതാവ് ശ്രീ.ജയറാം രമേശിന് കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലായീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) വിശദാംശങ്ങൾ നൽകിക്കഴിഞ്ഞു.

ഭേദഗതി ബിൽ പൂർണ്ണമായും പിൻവലിക്കണമെന്നാണ് ഞങ്ങൾ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിനോട് ആവശ്യപ്പെടുന്നത്. സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുവാനുള്ളത്, വൈദ്യുതി കൺകറന്റ് ലിസ്റ്റ് ആയതിനാൽ സ്വകാര്യവത്ക്കരണം കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കില്ലായെന്ന് കേരള നിയമ സഭയിൽ നിയമം പാസ്സാക്കണമെന്നുള്ളതാണ്. കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുകൾക്കെതിരെ ശക്തമായ സമരപരിപാടികൾ കേരള

ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) നേതൃത്വത്തിൽ ആരംഭിച്ചിരിക്കുകയാണ്.

◆ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ

1.4.2013 ന് ശേഷം ജോലിയിൽ കയറിയവർക്ക് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ അവകാശം പ്രകാരം സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷന് അവകാശമുണ്ട്. അത് സുപ്രീം കോടതി വിധിയാണ്. അത് നടപ്പിലാക്കണമെന്ന് കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലായീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) നല്കിയ WRIT പെറ്റീഷനിൽ ബഹു.ഹൈക്കോടതി ഉത്തരവിട്ടിട്ടും അതിനെതിരെ അഫിഡവിറ്റ് കൊടുത്ത് അത് നിഷേധിച്ചിരിക്കുകയാണ് KSE ബോർഡ് മാനേജ്മെന്റ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ ഹൈക്കോടതി ഉത്തരവ് വന്നപ്പോൾ ഒരു കത്ത് കൊടുക്കാൻ പോലും ഇടത് സംഘടനകൾ തയ്യാറായില്ല. കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലായീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) ഇപ്പോൾ ഹൈക്കോടതി ഡിവിഷൻ ബഞ്ചിൽ റിട്ട് അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്തിരിക്കുകയാണ്.

◆ പ്രമോഷൻ, DA, ലീവ് സറണ്ടർ

അർഹതപ്പെട്ട പ്രമോഷൻ എല്ലാം തടഞ്ഞുവച്ചിരിക്കുകയാണ്. 2 ഗഡു DA തടഞ്ഞുവച്ചിരിക്കുന്നു. ശ്രീ. ആര്യാടൻ മുഹമ്മദിന്റെ കാലത്തെ 2016-ലെ ദീർഘകാല കരാർ പ്രകാരം വിലസൂചിക പ്രഖ്യാപിച്ചാൽ ഉടൻ DA നൽകണം. ഇപ്പോൾ നൽകാത്തത് നിയമത്തിന് വിരുദ്ധമാണ്. കമ്മീഷൻ അനുവാദപ്രകാരം 2000 വും യഥാർത്ഥത്തിൽ 5000 ജീവനക്കാരും കുറവുള്ള ഈ സ്ഥാപനത്തിലെ ജോലി മുഴുവൻ അവധിയെടുക്കാതെ ചെയ്ത് തീർക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ലീവ് സറണ്ടർ തുക നിഷേധിക്കുന്നത് അംഗീകരിക്കാനാകില്ല. KSEB 1400 കോടി ലാഭമെന്ന് മുൻ ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, 2021-22 ൽ 736.27 കോടി ലാഭമെന്ന് വിവരാവകാശ രേഖ വ്യക്തമാക്കുന്നു. അങ്ങനെ പോകുന്നു. ലാഭത്തിലുള്ള സ്ഥാപനത്തിന്റെ വരുമാനം എങ്ങോട്ട് പോകുന്നു. അന്വേഷണ വിധേയമാക്കണം. ലാഭം കണക്ക് ചോദിക്കുമ്പോൾ നഷ്ടമെന്ന് പറയുന്ന മാനേജ്മെന്റ് ഇടതുപക്ഷം എന്ന് ഭരിച്ചാലും നഷ്ടം വരുന്നുവെങ്കിൽ അതിന്റെ കാരണം അന്വേഷിക്കണം.

◆ വാക്സിൻ ചലഞ്ച്

വാക്സിൻ ചലഞ്ച് ആർക്കുവേണ്ടിയായിരുന്നു. കോവിഡ് വാക്സിനുള്ള ഫണ്ട് മുഴുവൻ കേന്ദ്രത്തിൽ നിന്ന് ലഭിച്ചതിനാൽ വാക്സിൻ ചലഞ്ച് സംസ്ഥാനത്ത് ഗവൺമെന്റ് ജീവനക്കാരിൽ നിന്നോ പൊതുമേഖലാ

ജീവനക്കാരിൽ നിന്നോ പിരിക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് തീരുമാനിച്ചിട്ടില്ലായെന്ന് വിവരാവകാശ രേഖ വ്യക്തമാക്കുന്നു. അപ്പോൾ KSEB ജീവനക്കാരുടേയും പെൻഷൻകാരുടേയും ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും എന്തിന് തുക പിടിച്ചു. പിടിച്ചത് നിയമവിരുദ്ധമല്ലേ. പണം തിരിച്ച് കൊടുക്കേണ്ടേ? ബോർഡിലെ ചില ഉന്നതരുടെ ബാധ്യത ഒഴിവാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഇല്ലാത്ത വാക്സിൻ ചലഞ്ചിന്റെ പേരിൽ അനധികൃതമായി പണം പിരിച്ചു. ഗവൺമെന്റ് നിർദ്ദേശമുണ്ടെന്ന് സംഘടനകളെ തെറ്റിദ്ധരിപ്പിച്ചു. ഒരു ജീവനക്കാരന് ചെറിയ ഒരു പിശക് പറ്റിയാൽ പതിനായിരങ്ങൾ ബാധ്യതയാക്കുന്ന മാനേജ്മെന്റ് 20 കോടി ബാധ്യതയിൽ 10 കോടി ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും, 10 കോടി ബോർഡിന്റെ അക്കൗണ്ടിൽ നിന്നും നിയമപരമല്ലാതെ ചിലവാക്കി. KSEBL എന്ന കമ്പനിയുടെ അക്കൗണ്ടിൽ നിന്നും പണം ചിലവാക്കണമെങ്കിൽ കമ്പനി നിയമം അനുസരിച്ച് ജനറൽ ബോഡി തീരുമാനം വേണം. തെറ്റായി ആണെങ്കിൽപോലും അപ്രകാരം പണം ചിലവഴിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ജനറൽ ബോഡി തീരുമാനം board of directors വാങ്ങിയിട്ടുണ്ടോ. കാട്ടിലെ തടി തേവരുടെ ആന... അനുവദിക്കാൻ പറ്റുമോ. എല്ലാ പോരാട്ടത്തിനും തൊഴിലാളിക്കൊപ്പം കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലായീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) ഉണ്ട്.

◆ ഇൻഷ്വറൻസ്

2020ൽ ഇൻഷ്വറൻസിനുവേണ്ടി ശമ്പളത്തിൽ നിന്നും പിടിച്ച തുകയായ മൂന്നുകോടി ഇരുപത് ലക്ഷത്തിൽ ഒന്നരക്കോടി കഴിച്ചുള്ള ബാക്കി തുകയും പലിശയും ജീവനക്കാർക്ക് ഇതുവരെയും തിരികെ ലഭിച്ചിട്ടില്ല. അത് ഉടൻ നൽകണം. 2021 ൽ പിടിച്ചതിന്റെ ബാക്കി തുക കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) യുടെ ഇടപെടലിന്റെ ഫലമായി എല്ലാവർക്കും തിരികെ കിട്ടി.

◆ പുനഃസംഘടന

1998 ലെ ഇടത് ഭരണത്തിൽ ലാവ്‌ലിൻ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം പുനഃസംഘടന നടത്തി നിരവധി തസ്തികകൾ ഇല്ലാതാക്കി. മറ്റൊരു പുനഃസംഘടനയിൽ ഇലക്ട്രിസിറ്റി വർക്കറുടെ എണ്ണം ഒരു സെക്ഷനിൽ 12 ആയിരുന്നത് 6 ആക്കി കുറച്ചു. കാഷ്യർ, സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്, ലൈൻമാൻ എണ്ണം കുറച്ചു. നോം ഇല്ലാതാക്കി. അന്നത്തെ പുനഃസംഘടനയുടെ ഫലമായി ഫീൽഡിലെ തസ്തികകളുടെ എണ്ണം കുറച്ചു. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ

എണ്ണം കൂട്ടി. ഇപ്പോൾ കൊട്ടിഘോഷിക്കുന്ന പുനഃസംഘടനയിലും തസ്തികകൾ വെട്ടിയരിയാനുള്ള നീക്കമാണ് നടത്തുന്നത്. അവസാനം ഉന്നത തസ്തികകളുടെ എണ്ണം കൂട്ടും. KSEBയുടെ പ്രവർത്തന മികവാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നതെങ്കിൽ ഒഴിഞ്ഞുകിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ നികത്തണം. 2016 ലെ കരാറിൽ പറഞ്ഞ ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം ഇതുവരെ നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിച്ചില്ല. AAC കണ്ടക്റ്റർ ACSR ആക്കുന്ന പണി വർഷം 10 കഴിഞ്ഞിട്ടും 30% പൂർത്തിയായില്ല. എന്തിന് KSEBയുടെ സ്വത്തുക്കളുടെ വിവരംപോലും പൂർണ്ണമായും ശേഖരിക്കാൻ പറ്റാത്തവർ പുനഃസംഘടനയെന്ന പേരിൽ തസ്തിക വെട്ടിനിരത്താനാണ് ഉദ്ദേശമെങ്കിൽ അത് അനുവദിക്കില്ല. പുനഃ സംഘടനയുടെ പേരിൽ വിദേശയാത്രയോ, വിമാനയാത്രയോ നടത്താനാണ് ശ്രമമെങ്കിൽ അത് നടക്കില്ല. അന്ന് 1998 ൽ ഇതൊക്കെ നടത്തിയെങ്കിൽ ഇന്ന് 2022 ൽ അത് അംഗീകരിക്കില്ല.

KSEBLനെ നശിപ്പിക്കുന്ന നിരവധി കാര്യങ്ങളുമായി കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾ അതിവേഗം പൊയ്ക്കോണ്ടിരിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളുടെ തൊഴിലാളി ജനദ്രോഹ നടപടികൾക്കെതിരെ കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC) 2022 നവംബർ 9ന് നടത്തുന്ന ജില്ലാ ധർണ്ണയ്ക്കും തുടർ പ്രക്ഷോഭങ്ങൾക്കും എല്ലാ പിന്തുണയും അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊണ്ട് നിർത്തുന്നു.

കേരള ഇലക്ട്രിസിറ്റി എംപ്ലോയീസ് കോൺഫെഡറേഷൻ (INTUC)
സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റിയ്ക്കുവേണ്ടി,

പ്രസിഡന്റ്	വർക്കിംഗ് പ്രസിഡന്റ്	ജനറൽ സെക്രട്ടറി
കെ.പി. ധനപാലൻ Ex.MP	**അഡ്വ. സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ്**	**വി. സുധീർ കുമാർ**

KEEC സിന്ദാബാദ്... UDEEF സിന്ദാബാദ്...
കെ. മുരളീധരൻ M.P, കെ.പി. ധനപാലൻ Ex.MP,
അഡ്വ. സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ്, വി. സുധീർ കുമാർ, കെ. സി. രാജൻ,
കഴിവൂർ സുരേഷ് സിന്ദാബാദ്...

തിരുവനന്തപുരം
27.10.2022